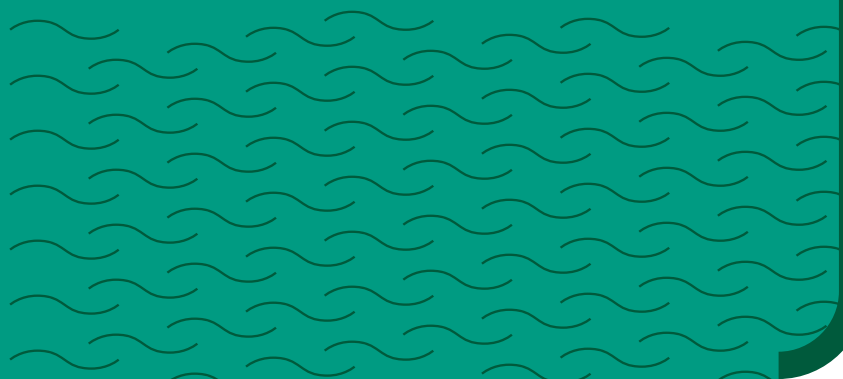


Universiteiten van Nederland

Jaarverslag 2024



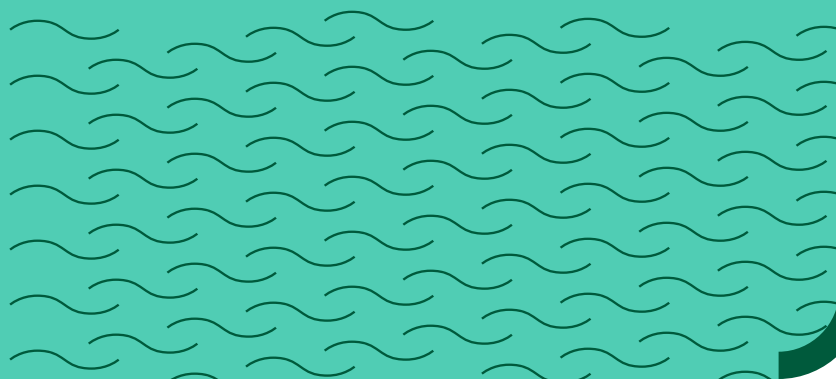
Inhoudsopgave

Bestuursverslag 2024	3
Financieel jaarverslag	39
Kengetallen over 2024	40
Grondslagen	41
Balans per 31 december 2024	43
Staat van baten en lasten 2024	45
Kasstroomoverzicht 2024	46
Toelichting behorende tot de balans	47
Toelichting op de staat van baten en lasten	48
WNT-verantwoording	53
Niet uit de balans blijvende verplichtingen	56
Gebeurtenissen na balansdatum	57
Ondertekening jaarrekening	58
Statutaire regeling omtrent bestemming resultaat	59
Overige gegevens	
Bijlage 1: Toelichting op onderhanden werkpositie projecten	60
Bijlage 2: Risicosimulatie	62

Bestuursverslag

2024

Universiteiten
van Nederland



Inhoudsopgave

Voorwoord	6
1. De vereniging Universiteiten van Nederland in 2024	7
1.1 Activiteiten bestuursorganen UNL in 2024	7
1.2 UNL-bureau en ambtelijke netwerken in 2024	9
1.3 Samenwerking met externe partners in 2024	9
2. De verhalen van 2024	10
2.1 Inzet UNL in formatietijd	12
2.2 Nevenfuncties in beeld	13
2.3 Internationalisering in balans	14
2.4 Brede steun voor Erkennen & Waarderen	15
2.5 Verbeteren sociale veiligheid	16
2.6 Heftige demonstraties en gesprekken	17
2.7 Safety first: WetenschapVeilig	18
2.8 In het verweer tegen bezuinigingen	19
2.9 Innovatie of een 'langzame doodsstrijd'	20
2.10 Akkoord over een nieuwe cao	21
2.11 Integere wetenschap	22
2.12 Doe iets wat ertoe doet	23
2.13 Open science als de standaard	24
2.14 Loten of selecteren?	25
3. Bedrijfsvoering	26
3.1 Financiën	26
3.2 Personeel	36
3.3 ICT	37
3.4 Facilitair	37
3.5 Duurzaamheid	37

Highlights UNL 2024

INPUT



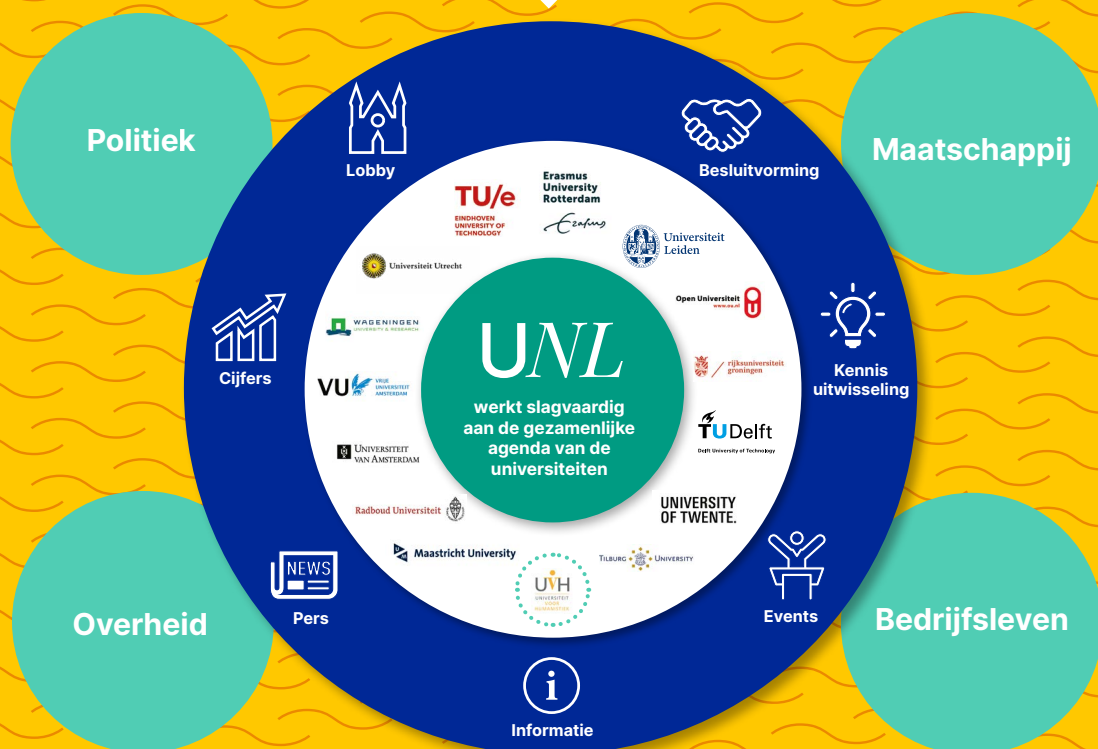
Menselijk kapitaal
Medewerkers, externe
inhuur, samenwerkingen



Intellectueel kapitaal
Kennis, reputatie,
creativiteit, kwaliteit



Financieel kapitaal
Financiële en maatschappelijke
middelen en infrastructuur



OUTPUT 2024 UNL

- Nieuwe CAO 2024-2025
- Convenant sociale veiligheid
- Campagne tegen bezuinigingen
- Maatregelenpakket internationalisering
- Uniforme registers nevenwerkzaamheden
- Contract met Elsevier
- Campagne lerarenopleidingen
- Kader Selectie Bachelor

En meer, zie onze website

OUTCOME UNIVERSITEITEN



**Hoogwaardig en
toegankelijk onderwijs**

51.754

Bachelor afgestudeerden
(2023-2024)

Nederland 5^e

Global Talent
Competitiveness Index (2023)



**Baanbrekend onderzoek
van wereldklasse**

56.400

Master afgestudeerden
(2023-2024)

91%

van de publicaties is
open access (2023)

81%

van de studenten is (zeer)
tevreden met hun studie (NSE 2024)

Nederland 4^e

Innovatieleider in de European
Innovation Scoreboard (2024)



**Impact op de
maatschappij**

89.142

Wetenschappelijke
publicaties (2023)

Nederland 3^e

Samenwerking tussen
universiteiten en bedrijven (2024)

Voorwoord

‘Doe het niet!’

Dat zijn de eerste drie woorden waar wij aan denken als we terugblikken op 2024. Deze drie woorden klonken 25 november 2024 luid en duidelijk uit de kelen van 25.000 studenten en wetenschappers op het Malieveld. Bezuinig niet op wetenschappelijk onderwijs en onderzoek. Bezuinig niet op de toekomst van Nederland.



Deze demonstratie was het hoogtepunt van maandenlang eensgezind verzet tegen historische bezuinigingen op het hoger onderwijs. Verzet van studenten en wetenschappers, van werkgevers- en werknemersorganisaties, van bedrijven en burgemeesters. Dit verzet startte bij de publicatie van het Hoofdlijnenakkoord in mei, toen Jouke de Vries nog interim-voorzitter van UNL was. En in december bleek dit verzet eindelijk deels resultaat te hebben: een deel van de voorgenomen bezuinigingen werd teruggedraaid.

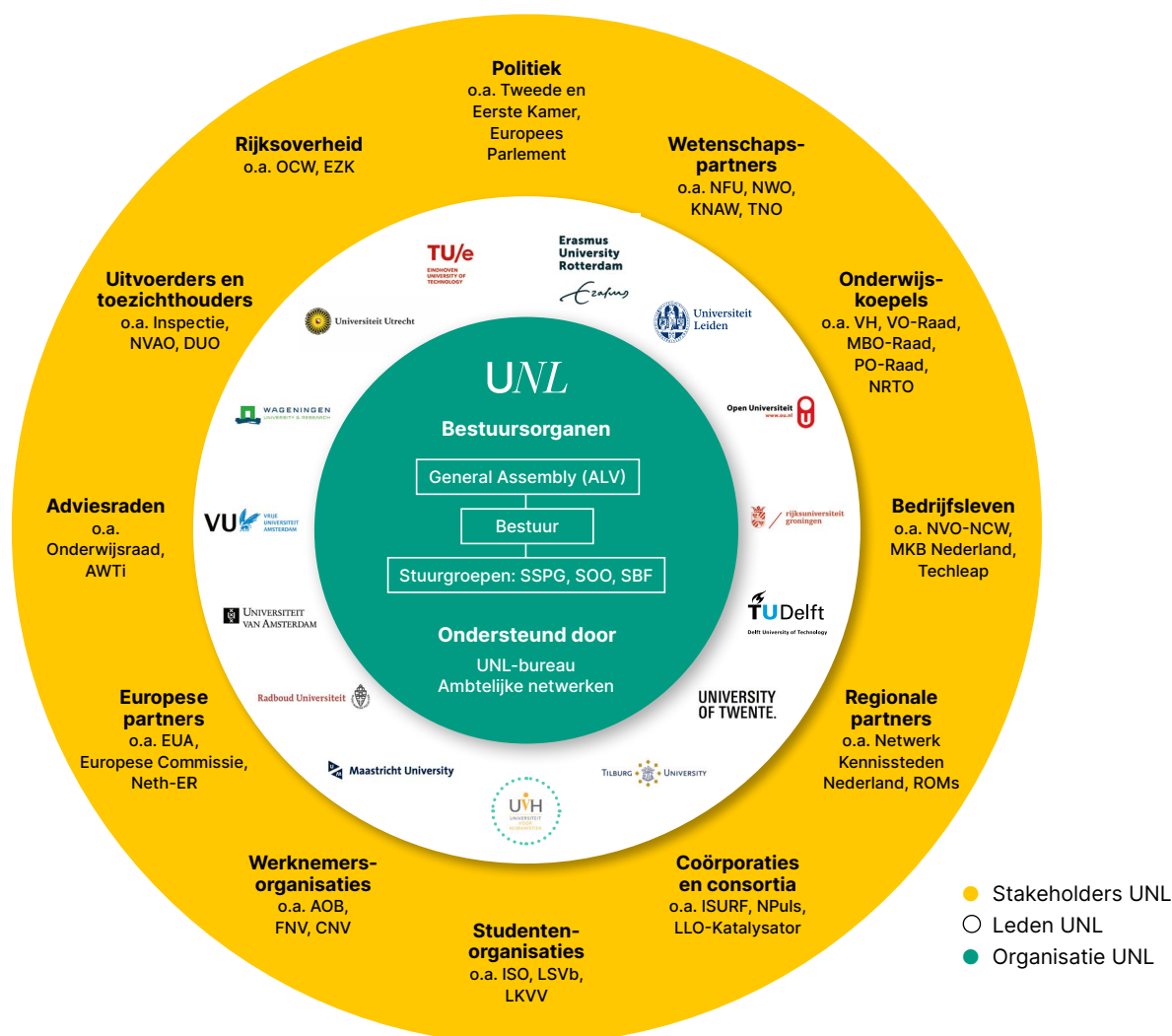
2024 was ook op andere gebieden een uitdagend jaar voor de universiteiten en de vereniging UNL. In het voorjaar was er sprake van een golf aan demonstraties en bezettingen op universiteiten, waarbij onder meer het stopzetten van de samenwerking met Israëlische partners werd geëist. Ook het kantoor van UNL zelf was doelwit van protest. En terwijl deze protesterende studenten en medewerkers zich duidelijk niet konden vinden in het beleid van de universiteiten, voelden andere studenten en medewerkers zich niet langer veilig. In UNL-verband bespraken de universiteitsbesturen welke acties nodig waren, terwijl UNL ook in nauw contact stond over de situatie met overheid en politiek.

Hoewel de actuele ontwikkelingen dus veel aandacht opeisten, bleven we als UNL ook doorwerken aan projecten die onze sector duurzaam sterker maken. We sloten een convenant gericht op het vergroten van de sociale veiligheid. We lanceerden een krachtige campagne om jongeren te stimuleren een lerarenopleiding te kiezen. En we maakten in de nieuwe cao afspraken die onze universiteiten aantrekkelijker maken voor talent. Ook in Brussel bleven we doorwerken aan een sterke sector. We organiseerden onder meer het evenement ‘*Horizon Europe – An Exploration of the Future Framework Programme*’. Tijdens deze bijeenkomst stond het belang van investeringen in onderzoek en innovatie en van een sterk Europees kaderprogramma centraal, geheel in lijn met het cruciale rapport van Mario Draghi.

In 2025 zullen we wederom knokken voor het belang van wetenschappelijk onderwijs en onderzoek, terwijl we ook reflecteren op hoe we als universiteiten onze bijdrage aan de samenleving kunnen vergroten. Dat die bijdrage al groot is, zagen we de afgelopen maanden tijdens onze werkbezoeken alle universiteiten. We zagen hoe onze studenten worden geïnspireerd en hoe zij samen werken aan innovatieve ideeën. We zagen hoe wetenschappers werken aan nieuwe oplossingen voor de grote maatschappelijke uitdagingen van deze tijd. En daarmee zagen we het bewijs voor het statement dat op onze protestborden op het Malieveld stond: “Onze universiteiten helpen Nederland vooruit”.

Caspar van den Berg, voorzitter
Babs van den Bergh, directeur

1. De vereniging Universiteiten van Nederland in 2024



1.1 Activiteiten bestuursorganen UNL in 2024

De **General Assembly** (GA) functioneert als de algemene ledenvergadering van de Vereniging Universiteiten van Nederland. In 2024 kwam de GA drie keer bijeen. Tijdens de twee reguliere GA's in Maastricht en Eindhoven besprak de GA onder meer de koers van UNL ten opzichte van het nieuwe kabinet Schoof, de nieuwe Strategische agenda van UNL en het verbeteren van de sociale veiligheid in de sector. In juli stemde de GA tijdens een extra ingelaste vergadering in met de nieuwe cao.

Het **bestuur** van UNL kwam in 2024 18 keer bijeen. Binnen de structuur van UNL neemt het bestuur alle formele besluiten, voor zover deze niet voorbehouden zijn aan de GA. Dit doet het bestuur doorgaans op advies van de drie stuurgroepen. Het bestuur bewaakt daarbij de integraliteit van de besluitvorming, voert regie over de agenda en ondersteunt de voorzitter bij het slagvaardig opereren in de politieke actualiteit. Naast de reguliere vergaderingen kwam het bestuur in 2024 8 keer extra bijeen, naar aanleiding van onder meer de demonstraties op universiteiten en de plannen van het nieuwe kabinet.



Op 1 juni 2024 heeft Caspar van den Berg het voorzitterschap van het bestuur overgenomen van interim-voorzitter Jouke de Vries. Per 1 juli 2024 zijn daarnaast twee nieuwe bestuursleden aangetreden: Margrethe Jonkman (als opvolger van Jouke de Vries) en Hans Biemans (als opvolger van Jan Lintsen).

Zoals gezegd kent UNL **drie stuurgroepen** die het bestuur adviseren: de stuurgroep Onderwijs & Onderzoek (SOO), de stuurgroep Bedrijfsvoering en Financiën (SBF) en de stuurgroep Strategie, Public Affairs en Governance (SSPG). De stuurgroepen bestaan in principe uit 14 leden: namens iedere universiteit één collegelid. Sinds 2023 schuift in de SOO ook de rector van de Universiteit voor Humanistiek (het geassocieerde lid van UNL) aan.

Naast de vijf reguliere vergaderingen per stuurgroep, zijn er in 2024 diverse extra (thematische) stuurgroepvergaderingen geweest. Met name de SSPG kwam verschillende malen extra bijeen naar aanleiding van de demonstraties op universiteiten en de plannen van het nieuwe kabinet.

Naast de GA, het bestuur en de stuurgroepen, kent UNL ook **bestuurlijke trekkers**. Dit zijn collegeleden die binnen UNL het eerste bestuurlijke aanspreekpunt zijn voor een specifiek onderwerp. Zij zijn nauw betrokken bij de voorbereiding van voorstellen rondom dat onderwerp en gaan namens UNL over dit onderwerp in gesprek met externen. Geregeld worden daarnaast bestuurlijke werkgroepen geformeerd voor onderwerpen of projecten met een tijdelijk karakter en een concreet beoogd resultaat.

UNL handelt in lijn met de principes van goed bestuur zoals vastgelegd in de voor de Nederlandse universiteiten geldende Code goed bestuur universiteiten, voor zover deze van toepassing zijn op een vereniging zoals UNL. Tevens handelt UNL in lijn met de uitgangspunten ten aanzien van de te vergoede onkosten en de afwikkeling van declaraties zoals beschreven in de Declaratieregeling CvB-leden Nederlandse universiteiten. UNL valt onder het regime van de Wet Normering Topinkomens, en voldoet aan de WNT-normen.



1.2 UNL-bureau en ambtelijke netwerken in 2024

Het bureau van UNL ondersteunt de bestuurlijke organen van de vereniging en geeft uitvoering aan het meerjarenplan van de vereniging. Het bureau is thematisch ingericht in domeinen: Onderwijs, Onderzoek & Impact, HR, Internationalisering, Financiën, Governance & Accountability, Communicatie & Public Affairs en Bestuurszaken. Ieder domein wordt aangestuurd door een domeinhouder. Domeinhouder voert regie over de onderwerpen die worden opgepakt in het eigen domein, met nadrukkelijke aandacht voor overlap tussen domeinen. De domeinhouder voert daarnaast algemene managementtaken uit ten behoeve van het gehele bureau. De platte en transparante organisatiestructuur van UNL ondersteunt een projectmatige werkwijze. In hoofdstuk 3 staan de ontwikkelingen binnen het bureau op het gebied van onder meer personeel, financiën en huisvesting nader beschreven.

De medewerkers van het UNL-bureau participeren in een groot aantal ambtelijke netwerken waarin de universiteiten samenwerken. Denk aan het overleg van de directeuren Financiën, de hoofden HR en de beleids-

adviseurs Onderwijs. In deze netwerken vindt niet alleen kennisuitwisseling plaats tussen de instellingen, maar worden vaak ook plannen en voorstellen besproken die nog in ontwikkeling zijn en later in de bestuurlijke overleggen van UNL geagendeerd worden. De ambtelijke netwerken zijn zodoende van grote waarde voor de samenwerking tussen de universiteiten.

1.3 Samenwerking met externe partners in 2024

Naast de interne structuur van UNL, is in de infographic aan het begin van dit hoofdstuk ook een groot aantal partners weergegeven waarmee UNL samenwerkt. UNL participeert in een groot aantal nationale en Europese netwerken, zoals de Kenniscoalitie, Neth-ER, de EUA, de Stichting van het Onderwijs en het Netwerk Kennissteden Nederland. Daarnaast heeft UNL ook bilateraal contact met verschillende partners. Zo heeft er ook in 2024 periodiek bestuurlijk overleg plaatsgevonden tussen UNL en onder meer het ministerie van OCW, de NFU, de Vereniging Hogescholen en de VO-Raad. Het behoud en versterken van de samenwerking met deze partners is van groot belang voor de universitaire sector.

2. De verhalen *van* 2024

In 2021 heeft UNL het Meerjarenplan 2022-2025 opgesteld. Dit plan ligt aan de basis van een groot deel van de activiteiten die UNL in 2024 heeft ondernomen. Zo is in dat meerjarenplan afgesproken extra te investeren in de EU-agenda van de universiteiten, in het gezamenlijke programma Erkennen & Waarderen, en in de gezamenlijke ambities op het gebied van bijvoorbeeld kennisveiligheid.

Tegelijkertijd stond het jaar 2024 voor een groot deel in het teken van de maatschappelijke en politieke actualiteiten. Denk aan de bezuinigingen die werden aangekondigd door het nieuwe kabinet en de demonstraties op universiteiten.

De resultaten van de inspanningen van UNL kunt u teruglezen in dit hoofdstuk. Het hoofdstuk bevat geen volledig overzicht over alles wat de vereniging in 2024 heeft gedaan. Wel bevat het hoofdstuk een selectie van verschillende in het oog springende verhalen, die verteld worden aan de hand van een aantal krantenkoppen. Hieruit blijkt eens te meer dat het werk van de universiteiten en UNL volop in de publieke belangstelling staat.

2.1 Inzet UNL in formatietijd

UNL
**Kom kennismaken met de
Kamerleden Hoger Onderwijs**

[Lees hier](#)

2.2 Nevenfuncties in beeld

NOS
**Universiteiten zetten bijbanen
hoogleraren online**

[Lees hier](#)

2.3 Internationalisering in balans

De Telegraaf
**Hoger onderwijs pakt regie:
Nederlands terug op de universiteit**

[Lees hier](#)

2.4 Brede steun voor Erkennen & Waarderen

Folia
**We moeten een universiteit creëren waarbij
een meanderend carrièrepad niet tegen je werkt**

[Lees hier](#)

2.5 Verbeteren sociale veiligheid

Nu
**Werkdruk en sociale veiligheid
aangepakt op universiteiten**

[Lees hier](#)

2.6 Heftige demonstraties en gesprekken	<u>DUB</u> Supermoeilijk, zo'n gesprek tussen demonstranten en bestuurders	Lees hier
2.7 Safety first: WetenschapVeilig	<u>NOS</u> Beveiligingsmaatregelen bij 59 wetenschappers en universiteitsmedewerkers	Lees hier
2.8 In het verweer tegen bezuinigingen	<u>Trouw</u> 'Doe Het Niet!'; scandeert de menigte onder het raam van Eppo Bruins	Lees hier
2.9 Innovatie of een 'langzame doodsstrijd'	<u>NRC</u> Als Europa niet meer innoveert, volgt een 'langzame doodsstrijd', zegt Mario Draghi	Lees hier
2.10 Akkoord over een nieuwe cao	<u>VOX</u> Cao universiteiten: 4,7 procent salaris erbij en een stevigere positie voor de ombudsfunctionaris	Lees hier
2.11 Integere wetenschap	<u>NRC</u> Klachten rond integriteit gaan vaak over iets heel anders	Lees hier
2.12 Doe iets wat ertoe doet	<u>DUB</u> Universiteiten starten campagne voor meer leraren	Lees hier
2.13 Open science als de standaard	<u>Universiteit Leiden</u> Open Science als standaard: 'Je bedrijft wetenschap niet voor jezelf'	Lees hier
2.14 Loten of selecteren?	<u>Trouw</u> Vaker loting bij populaire studierichtingen. Is dat eerlijker?	Lees hier

2.1 Inzet UNL in formatietijd



Vanaf 23 november 2023 tot 16 mei 2024 heeft UNL voor en achter de schermen geprobeerd om de formerende partijen te overtuigen van de waarde van wetenschap, het belang van de Nederlandse universiteiten en het behoud van de investeringen van Rutte IV. In januari organiseerden we een kennismakingscafé in Nieuwspoort voor de nieuwe woordvoerders hoger onderwijs in de Tweede Kamer. We hebben de aanwezige Kamerleden meer informatie gegeven over bijvoorbeeld internationalisering, studentenwelzijn en kennisveiligheid. Ook hebben we zoveel mogelijk concrete resultaten van de investeringen uit het Bestuursakkoord gepubliceerd. Denk aan de toename van het aantal vaste contracten, mooie voorbeelden van jonge onderzoekers die met een startersbeurs aan de slag gingen, en de eerste resultaten van Nationaal Groeifondsprojecten.

In februari 2024 presenteerden we maatregelen om de instroom van internationale studenten te beheersen en de Nederlandse taal te versterken (zie verderop voor een toelichting). Een belangrijk moment om te laten zien dat universiteiten zelf regie kunnen voeren en daarmee maatwerk kunnen leveren in dit lastige dossier.

Helaas hadden deze inspanningen niet het gewenste resultaat. In mei bleek dat in het Hoofdlijnenakkoord meer dan een miljard bezuinigd zou worden op hoger onderwijs en wetenschap.



[Terug naar de verhalen](#)

Universiteiten zetten bijbanen hoogleraren online

In 2022 deed Nieuwsuur onderzoek naar de registratie van nevenwerkzaamheden door hoogleraren. Daaruit bleek dat de registratie niet op orde was. Dat was een pijnlijke constatering voor de universiteiten én UNL. In 2008 hebben we immers al afspraken gemaakt met de minister waarin staat dat hoogleraren de nevenwerkzaamheden moeten registreren. Die afspraak is ook vastgelegd in de cao NU, zodat universiteiten vanuit hun werkgeversrol deze verplichting kunnen opleggen aan hun werknemers.

De politiek en de minister riepen na de publicatie van Nieuwsuur op om één centraal landelijk register te maken. Dat bleek niet eenvoudig, en ook niet te rijmen met de verantwoordelijkheid die de universiteiten als werkgevers hebben. Uiteindelijk is gekozen voor een door EY geadviseerde oplossing, waarbij de registers van universiteiten verbeterd zijn. De universiteiten hebben gezamenlijk een nieuwe sectorale code opgesteld en bepaald welke informatie ten minste opgenomen moet worden in een openbaar register op de website van de universiteiten zelf.

Op 31 januari 2024 publiceerden alle universiteiten het vernieuwde register. Ook werd afgesproken dat een downloadbare versie van het bestand met alle hoogleraren vier keer per jaar wordt verversd en op de website wordt geplaatst. Dit om de transparantie en controleerbaarheid van de registraties te vergroten. Hoogleraren die géén nevenfuncties hebben, moeten dit expliciet verklaren. Veel universiteiten hebben inmiddels een directe koppeling gemaakt tussen het HR-systeem en de website, waardoor de informatie bijna real-time wordt geactualiseerd. Ook zijn er communicatiecampagnes geweest om hoogleraren te wijzen op het belang van een actuele registratie. Uitdagingen blijven er nog steeds. Zo is de functie “bijzonder hoogleraar” in de beleving van betrokkenen zelf vaak een nevenfunctie, maar geldt ook voor deze groep een registratieplicht.

In UNL-verband hebben we afgesproken ten minste jaarlijks overleg te voeren over de registratiesystemen en de afspraken. Die leggen we vast bij EduStandaard, zodat de afspraken voor iedereen helder en controleerbaar zijn.

[Terug naar de verhalen](#)

Hoger onderwijs pakt regie: Nederlands terug op de universiteit

Internationalisering is van groot belang voor Nederland. Het draagt bij aan een stimulerend studieklimaat, een goede aansluiting op internationale wetenschappelijke ontwikkelingen en aan het opleiden van voldoende talent voor de arbeidsmarkt. Tegelijkertijd zien universiteiten dat de groei van het aantal internationale studenten op sommige plekken tot knelpunten leidt. Te grote groepen internationale studenten zetten de toegankelijkheid en kwaliteit van het onderwijs onder druk en in sommige steden is er onvoldoende studentenhuysvesting.

Begin 2024 hebben de Nederlandse universiteiten **gezamenlijk maatregelen** aangekondigd om de instroom van internationale studenten beter te reguleren en tegelijkertijd de voordelen van internationalisering te behouden. Dit past binnen de bredere strategie om het Nederlandse hoger onderwijs toegankelijk, toekomstbestendig en van hoge kwaliteit te houden. De universiteiten hebben middels een proces van zelfregie afgesproken minder actief internationaal te werven voor de bacheloropleidingen, met uitzondering van sectoren waar grote arbeidsmarkttekorten zijn. Daarnaast wordt ingezet op een versterking van de Nederlandse taalvaardigheid binnen het onderwijs, onder meer door het

aanbod van Nederlandstalige opleidingen te vergroten, vaak naast Engelstalige opleidingsvarianten. Met deze maatregelen willen de Nederlandse universiteiten hun verantwoordelijkheid nemen in het beheersen van de internationale studentenaantallen, zonder de kracht en aantrekkelijkheid van het Nederlandse hoger onderwijs te verliezen. De publicatie van het maatregelenpakket heeft tot veel media-aandacht geleid. In alle grote kranten stonden er artikelen over het maatregelenpakket en de NOS besteedde er ook ruim aandacht aan via de website en journaals.

Tegelijkertijd blijft een wettelijke basis essentieel om de instroom effectief te kunnen sturen. Universiteiten hebben al sinds 2018 gepleit voor instrumenten zoals een numerus fixus op Engelstalige trajecten. In de loop van 2024 is dat via een amendement ook wettelijk mogelijk gemaakt, vooruitlopend op de in 2025 verwachte parlementaire behandeling van het wetsvoorstel Internationalisering in Balans (WIB). Universiteiten blijven kritisch op onderdelen van de WIB, en de door minister Bruins aangekondigde aanscherping van de WIB. UNL benadrukt het belang van een evenwichtige aanpak: een te restrictief beleid kan de concurrentiepositie van Nederland als kennisland schaden en talent weggagen.

[Terug naar de verhalen](#)

2.4 Brede steun voor Erkennen & Waarderen

'We moeten een universiteit creëren waarbij een meanderend carrièrepad niet tegen je werkt'

De verschillende ambities uit het programma Erkennen & Waarderen worden breed gedragen. Dat blijkt uit de eerste Erkennen & Waarderen cultuurbarometer. Deze vragenlijst is begin 2024 uitgezet onder de ruim 65.000 wetenschappers van de instellingen die samenwerken in het landelijke programma Erkennen & Waarderen. De ambities worden stevig onderschreven, zoals het diversifiëren van de loopbaanpaden en de focus op kwaliteit. Verder denkt ruim de helft van de respondenten meer dan voorheen fundamentele keuzes te kunnen maken die passen bij hun voorkeuren, talenten en levensfase. Ook verwachten zij dat hun werk breder dan voorheen wordt gewaardeerd. De uitgesproken steun voor het programma is belangrijk bij het daadwerkelijk realiseren van de ambities.

De huidige maatschappelijke uitdagingen vragen om multidisciplinaire samenwerking door wetenschappers met verschillende kwaliteiten. In het programma Erkennen & Waarderen werken Nederlandse universiteiten, universitair medische centra, onderzoeksinstituten en wetenschapsfinanciers sinds 2020 samen aan een nieuwe balans in het erkennen en waarderen van wetenschappelijk werk. Gezamenlijk willen zij ruimte geven aan diverse talenten, zodat wetenschappers zich kunnen onderscheiden op het gebied van onderwijs, onderzoek, impact, patiëntenzorg of leiderschap.



Uit de resultaten van de cultuurbarometer komen ook enkele aandachtspunten naar voren. Zo geeft het merendeel van de respondenten aan dat ze in de praktijk weinig of geen verandering ervaren als gevolg van het programma. Een grote groep respondenten maakt zich daarbij zorgen dat het niet lukt om de ambities van het programma in de praktijk te brengen. Verder valt op dat bijna een derde van de respondenten vreest dat een keuze voor een bepaald profiel de mobiliteit beperkt, zowel binnen Nederland als naar het buitenland.

De inzichten uit de cultuurbarometer helpen om het gesprek te voeren over wat er verder nodig is. Het maakt in ieder geval duidelijk dat wetenschappers oprecht hopen op verandering. Meer informatie is het lezen in de [speciale editie van het Erkennen & Waarderen e-magazine](#).

[Terug naar de verhalen](#)

2.5 Verbeteren sociale veiligheid

Werkdruk en sociale veiligheid aangepakt op universiteiten

In 2024 was sociale veiligheid een centraal thema binnen Nederlandse universiteiten. Uit een rapport van de Nederlandse Arbeidsinspectie in mei 2024 bleek dat werkdruk en ongewenst gedrag nog steeds grote problemen zijn in de academische wereld. Universiteiten hebben tot 2025 de tijd gekregen om verbeteringen door te voeren, anders kan de Inspectie handhavend optreden. Hierop is tijdens de General Assembly in juni afgesproken gezamenlijk concrete stappen te zetten voor het verbeteren van sociale veiligheid binnen de organisatiestructuur, -cultuur en -systeem. Bijvoorbeeld door leiderschapstrainingen voor iedereen met een leidinggevende rol verplicht te maken, met daarin expliciete aandacht voor sociale veiligheid.

UNL heeft zich daarnaast in juni aangesloten als convenantpartner bij het Convenant Sociale Veiligheid in het Hoger Onderwijs en de Wetenschap. Dit convenant, gesloten met

hogescholen, vakbonden en de overheid, moet zorgen voor een structurele en gezamenlijke aanpak van sociale onveiligheid binnen het hoger onderwijs. UNL fungeert als penvoerder van de Regiegroep Sociale Veiligheid in het Hoger Onderwijs en de Wetenschap, die uitvoering moet geven aan het landelijk programma.

Een andere belangrijke stap vooruit is dat sociale veiligheid nu ook expliciet is opgenomen in de cao voor universiteiten. Op alle universiteiten komt onder andere een centraal meldpunt sociale veiligheid en er is een centrale klokkenluidersregeling afgesproken.

De ontwikkelingen in 2024 laten zien dat sociale veiligheid steeds hoger op de agenda staat. Door gezamenlijke inspanningen van universiteiten, medewerkers en beleidsmakers moet een veilige en inclusieve academische omgeving worden gewaarborgd.



[Terug naar de verhalen](#)

2.6 Heftige demonstraties en gesprekken

Ook andere universiteiten worstelen met dialoog Supermoeilijk, zo'n gesprek tussen demonstranten en bestuurders

In 2024 leidde de oorlog in Gaza tot diverse protesten en betogingen op de campussen van Nederlandse universiteiten. De protesten hadden de vorm van demonstraties, sit-ins en bezettingen, onder meer bij het kantoor van UNL. Helaas liepen deze acties op sommige plaatsen uit de hand. Meerdere keren werden - ook door personen die niet aan een universiteit studeren of werken - vernielingen aangericht en vonden confrontaties met de politie plaats. Tegelijkertijd werden er op de universiteiten ook veel academische lezingen en discussies over de situatie in het Midden-Oosten georganiseerd. Studenten en medewerkers namen actief deel aan de debatten. Vaak leidde dit tot intensieve gesprekken over de rol en verantwoordelijkheid van universiteiten in politieke kwesties en over de grenzen van academische vrijheid.

De situatie in het Midden-Oosten en de protesten hadden een aanzienlijke impact op veel studenten en medewerkers. Enerzijds was een deel van de studenten en medewerkers van mening dat de universiteiten onvoldoende actie ondernamen en de banden met Israëlische universiteiten zouden moeten verbreken. Anderzijds bleek een deel van de studenten en medewerkers zich ongemakkelijk te voelen door de polariserende aard van de discussie. Dit gaf aanleiding tot bezorgdheid over de veiligheid en het welzijn van leden van de universitaire gemeenschap, vooral in een klimaat waarin emoties vaak hoog opliepen.

De Nederlandse universiteiten hebben met zorg gereageerd op de protesten. De universiteiten benadrukten het belang van vrijheid van meningsuiting en demonstratie, en het belang van de universiteit als plek voor open debat. Tegelijkertijd besteedden de universiteiten aandacht aan het belang van het handhaven van een veilige en open omgeving voor alle betrokkenen. In UNL-verband bespraken de universiteiten hoe zij om konden gaan met de situatie, waarover ook frequent overleg was tussen OCW, VH en UNL. Het onderlinge overleg leverde onder meer op dat UNL en VH een richtlijn protesten opstelden. Hiermee zijn uniforme spelregels voor protesten op de universiteiten geïntroduceerd.

Veel universiteiten zijn naar aanleiding van de protesten daarnaast gestart met een reflectie op het eigen beleid ten aanzien van de ethische aspecten van samenwerking. Op welke manier en op basis waarvan bepalen universiteiten welke samenwerkingsverbanden ethisch gezien ongewenst zijn? Bij verschillende universiteiten zijn commissies ingesteld die hierover advies zullen geven aan het College van Bestuur.

[Terug naar de verhalen](#)

Beveiligingsmaatregelen bij 59 wetenschappers en universiteitsmedewerkers

UNL is penvoerder van WetenschapVeilig en trekt hierin samen op met KNAW en NWO. Het meldpunt en expertisecentrum WetenschapVeilig helpt wetenschappers om snel de juiste te hulp te vinden bij haat, intimidatie of bedreiging. Meldingen die binnenkomen bij wetenschapveilig.nl worden doorgestuurd naar een contactpersoon op de instelling die binnen één werkdag contact opneemt met de melder. Ook heeft WetenschapVeilig verschillende verdiepingssessies gehost op de instellingen met wetenschappers, leidinggevenden, IV-ers, vertrouwenspersonen en communicatieadviseurs om ervaringen en goede praktijken uit te wisselen. Mede dankzij WetenschapVeilig hebben de instellingen een gemeenschappelijke basislijn en gezamenlijke 'taal' ontwikkeld in de omgang met deze problematiek.

Informatie over bedreigingen en intimidatie van wetenschappers was tot heden vooral anekdotisch van aard. Het werd vaak pas zichtbaar nadat kopstukken, zoals bekende virologen, zich publiekelijk uitspraken over de

keerzijde van wetenschapsbeoefening en deelname aan het publieke debat. WetenschapVeilig heeft eraan bijgedragen om meer inzicht in en grip te krijgen op deze problematiek. Zo bracht WetenschapVeilig in juni 2024 de eerste landelijke monitor 'externe intimidatie, haat en bedreiging van wetenschappers' uit. Hieruit bleek dat er voor 59 wetenschappers veiligheidsmaatregelen zijn getroffen omdat ze te maken hebben met bedreigingen en intimidatie door externe partijen – van statelijke actoren of actiegroepen tot (anonieme) individuen op het Internet. Daarnaast constateerde de monitor dat wetenschappers in vakgebieden als klimaatonderzoek en migratie vaker te maken hebben met haat, intimidatie en bedreigingen. Ook gaven meerdere instellingen aan dat jonge onderzoekers en vrouwen vaker met dit probleem te maken hebben. De monitor resulteerde in nationale en internationale media-aandacht. Zo haalde het onderzoek onder andere de voorpagina van de Telegraaf en gaf Caspar van den Berg een interview over de monitor in het NOS-journaal.

[Terug naar de verhalen](#)

2.8 In het verweer tegen bezuinigingen

Onderwijsbezuinigingen

‘Doe Het Niet!’, scandeert de menigte onder het raam van Eppo Bruins

Vanaf de zomer is UNL van start gegaan met een gecoördineerde campagne met als doel om de bezuinigingen op het hoger onderwijs van tafel te krijgen. In samenwerking met campagnebureau Meute kozen we voor de slogan ‘Onze universiteiten helpen Nederland vooruit’. De campagne werd gelanceerd tijdens de Opening van het Academisch jaar op 2 september. Alle veertien universiteiten hebben tijdens hun eigen openingen een video van een blokkentoren laten zien of een echte blokkentoren opgebouwd op hun podium. Deze blokkentoren stond symbool voor het stevige bouwwerk van de universiteit dat door de bezuinigingen steeds instabieler wordt en uiteindelijk omvalt. Een beeld dat ook door de minister van OCW en diverse media werd overgenomen. Vanaf september deelden UNL en de universiteiten actuele en alledaagse voorbeelden van de manier waarop wetenschap en hoger onderwijs Nederland vooruit helpen. Denk aan het ontwikkelen van medicijnen tegen Parkinson of het verminderen van drugscriminaliteit. Vele posts werden (vooral op LinkedIn) meer dan duizend keer geliked en gedeeld.

Een belangrijk onderdeel van de campagne was daarnaast de ambassadeursaanpak. We hebben contact gelegd met verschillende organisaties en belangengroepen die de kennis, onderwijs en innovatie van universiteiten hard nodig hebben. Dat heeft onder meer geresulteerd in een samenwerking met VNO-NCW en 25 CEO's van grote bedrijven die hebben gewaarschuwd voor de forse bezuinigingen op onderwijs en innovatie.

Een pleidooi dat nog steeds wordt aangehaald in debatten en media-items. Ook het KWF stuurde een brandbrief naar de Kamer. Net als burgemeesters en provinciebestuurders. Op deze manier werd duidelijk dat niet alleen de universiteiten, maar de hele samenleving geraakt wordt door de bezuinigingen. Met de kreet ‘Doe het niet’ hebben we deze ambassadeurs een manifest, verpakt in een kleine blokkentoren, laten aanbieden aan de Vaste Kamercommissie van OCW.

‘Doe het niet’ waren ook de drie woorden die na de speech van de UNL-voorzitter ten overstaan van 25.000 studenten en medewerkers op het Malieveld veelvuldig werden gescandeerd. Het werd de nieuwe slogan van het gezamenlijke protest tegen de onderwijsbezuinigingen. In goede samenwerking met WOinActie, de vakbonden en studentenorganisaties werden medewerkers en studenten gemobiliseerd en gefaciliteerd om hun kritiek op het bezuinigingsbeleid luid en duidelijk over te brengen. Inmiddels was toen al duidelijk dat ons protest politiek gehoor vond: een ‘monsterverbond’ van oppositiepartijen onderhandelde met de coalitie over het (gedeeltelijk) terugdraaien van de bezuinigingen. Het resultaat: 500 miljoen minder bezuinigingen op hoger onderwijs en wetenschap. Helaas brengt de half miljard die is blijven staan de universiteiten nog steeds in groot gevaar. De campagne wordt daarom in 2025 gecontinueerd en op onderdelen aangepast.

[Terug naar de verhalen](#)

2.9 Innovatie of een 'langzame doodsstrijd'

Als Europa niet meer innoveert,
volgt een 'langzame doodsstrijd',
zegt Mario Draghi

In 2024 zijn twee invloedrijke rapporten gepubliceerd die de toekomst van Europa's concurrentievermogen centraal stellen: Enrico Letta's 'Much More Than a Market' en Mario Draghi's 'The Future of European Competitiveness' schetsen een helder beeld van de uitdagingen en kansen voor de EU, met speciale aandacht voor de rol van universiteiten. Beiden zijn het eens dat het essentieel is dat Europese universiteiten niet alleen financieel worden ondersteund, maar ook door beleid dat grensoverschrijdende samenwerking stimuleert. UNL erkent de oproepen. Voorzitter Caspar van den Berg reageerde: "Het signaal van Brussel aan Den Haag is duidelijk. Als het kabinet het verdienvermogen van Nederland écht vooropstelt, dan moet het ook voldoende in universiteiten blijven investeren."

Een belangrijke uitdaging blijft het waarborgen van voldoende financiering voor het Horizon-programma, hét subsidieprogramma voor onderzoek en innovatie (O&I) in de EU. In het in oktober 2024 gepubliceerde Heitor rapport 'Align, Act, Accelerate' worden de eerste aanbevelingen gedaan voor het nieuwe kaderprogramma. Annelien Bredenoord, CvB-voorzitter van de EUR, zat in de werkgroep die het rapport opstelde: "Als we effectief willen blijven in O&I, dan moeten we alles op alles zetten om jong talent in Europa te behouden. Dat betekent nog veel steviger investeren in O&I dan we nu doen. Dat is ons unanieme advies aan de Europese Commissie."



UNL heeft zich in 2024 actief ingezet om het blijvende belang van dit programma en verbeterpunten onder de aandacht te brengen. Dit werd gedaan middels een geactualiseerd position paper, mede ondertekend door de NFU, en dat drie nieuwe oproepen bevatte.

Om deze en andere boodschappen te onderstrepen organiseerde UNL op 18 december 2024, in samenwerking met Neth-ER, TNO en KNAW, een evenement in Brussel. Het evenement was een viering van de successen van het subsidieprogramma en benadrukte het belang van de voortzetting ervan in de toekomst. Ter ere van dit jubileum heeft UNL een brochure en website samengesteld waarin universiteiten projecten uitlichten die mogelijk zijn gemaakt dankzij Horizon en eerdere kaderprogramma's. Deze brochure werd tijdens het evenement door Robert-Jan Smits overhandigd aan o.a. Marc Lemaître en Feite Hofman.

[Terug naar de verhalen](#)

2.10 Akkoord over een nieuwe cao

Cao universiteiten: 4,7 procent salaris erbij en een stevigere positie voor de ombudsfunctionaris

De cao-onderhandelingen voor de cao NU 2024-2025 stonden in het teken van de aangekondigde bezuinigingen door het kabinet. Er is uitvoerig stilgestaan bij de financiële uitdagingen waar de universiteiten mee geconfronteerd werden en hoe dat zou moeten worden vertaald naar de cao-afspraken. Gelijktijdig was er nog steeds sprake van een hoge inflatie en zetten de bonden in op behoud van koopkracht en verbetering van met name de onderste schalen van het loongebouw. Uiteindelijk is er overeenstemming bereikt over een loonafpraak van 3,7% per 1 september 2024 en 1% vanaf 1 januari 2025. Daarnaast zijn de onderste schalen van het loongebouw aangepast en er een aantal studieafspraken gemaakt. Het bereikte onderhandelaarsakkoord is door de General Assembly goedgekeurd en ook de leden van de bonden hebben ingestemd, waarmee de nieuwe cao van kracht werd.



[Terug naar de verhalen](#)

Klachten rond integriteit gaan vaak over iets heel anders

Wetenschappelijk onderzoek moet betrouwbaar en onafhankelijk zijn. Dat gaat niet vanzelf: onafhankelijke wetenschap is niet vanzelfsprekend. Wetenschappers die werken aan een universiteit hebben daarom wettelijk vastgelegde rechten, zoals het recht op academische vrijheid, wat bemoeienis van de overheid, politiek of het bedrijfsleven tegengaat. De academische vrijheid is een belangrijke waarborg die maakt dat wetenschappers zelf kunnen kiezen wat ze onderzoeken, op welke manier en hoe ze daarover rapporteren. Maar wetenschappers hebben ook plichten: onafhankelijk en betrouwbaar onderzoek vereist dat je als wetenschapper eerlijk bent. Bijvoorbeeld over resultaten van een onderzoek die niet goed passen in jouw theorie. Dit eerlijk en integer handelen valt onder wetenschappelijke integriteit.

In Nederland hebben de belangrijkste wetenschapsorganisaties een landelijke richtlijn over eerlijk en integer handelen met elkaar afgesproken: de Nederlandse Gedragscode Wetenschappelijke Integriteit (NGWI). Elke wetenschapper die werkt aan een instelling die de NGWI ondertekend heeft, wordt geacht zich aan deze code te houden. De code is gebaseerd op vijf principes - eerlijkheid, zorgvuldigheid, transparantie, onafhankelijkheid en verantwoordelijkheid - en biedt concrete handvatten voor wetenschappers

om volgens deze principes te handelen. De NGWI is niet vrijblijvend. Als een wetenschapper zich aantoonbaar niet houdt aan de code zal de instelling waar de wetenschapper werkt maatregelen nemen – van een berisping tot zelfs ontslag.

De NGWI dateert uit 2018. Omdat de wereld niet stilstaat is de code in 2024 geëvalueerd door een commissie ingesteld door de opstellers van de code: de KNAW, NWO en UNL. Uit de evaluatie is gebleken dat de code nog steeds goed voldoet. Wel heeft de commissie een aantal aanbevelingen: zo zou in een herziening niet alleen aandacht moeten zijn voor de 'harde' kant van het wetenschappelijk bedrijf, maar juist ook voor de bredere onderzoekscultuur. Ook het optreden van wetenschappers in bijvoorbeeld de media heeft de aandacht van de evaluatiecommissie, net als de enorme vlucht die kunstmatige intelligentie heeft doorgemaakt. Tenslotte merkt de commissie op dat de code ook een belangrijk didactisch element heeft: het is niet alleen een set regels, maar vooral een handreiking hoe je goed onderzoek opzet en inricht.

Op basis van de adviezen van de commissie zal de code het komende jaar worden herschreven door een schrijfgroep onder leiding van prof. dr. Jeroen de Ridder.

[Terug naar de verhalen](#)

2.12 Doe iets wat ertoe doet

'Doe iets wat ertoe doet'

Universiteiten starten campagne voor meer leraren

UNL zet zich er al jaren in voor het oplossen van het lerarentekort. In 2024 lanceerden we in dit kader de landelijke campagne “**Doe iets wat ertoe doet**”. Deze campagne heeft een vliegende start gemaakt en raakt een gevoelige snaar bij het publiek. Met een krachtige boodschap en treffende visuals (o.a. op de Zuidas in Amsterdam) hebben we bij de start van de campagne al veel bewustzijn opgebouwd, waarbij op Instagram alleen al 720.000 personen zijn bereikt. Het emotionele appel van de campagne werkt: het inspireert mensen om na te denken over de impact die zij kunnen maken in het onderwijs.

In 2025 zullen we verder bouwen aan het adresseren van praktische barrières, zoals salaris en andere voordelen van het leraarschap. Geïnteresseerde overstappers worden verder geholpen bij het maken van hun keuze door het **Onderwijsloket**. In het voorjaar van 2025 weten we hoeveel (extra) studenten zich dankzij deze campagne hebben aangemeld bij één van onze universitaire lerarenopleidingen.

EEN BEETJE
MANAGER
IS NIET BANG
VOOR 26 KINDEREN

CALLS
ZIJN NIET JE
ROEPING



BELANGRIJK DOEN
OF IETS
BELANGRIJKS
DOEN?

DOE IETS
WAT ERTOE
DOET

[Terug naar de verhalen](#)

Open Science als standaard: 'Je bedrijft wetenschap niet voor jezelf'

Kennis is de enige grondstof die toeneemt als je hem deelt, zo zei Alexander Rinnooy Kan ooit. Het delen van kennis is daarom een van de belangrijkste taken van universiteiten. Universiteiten zijn al vele jaren bezig met programma's rondom *open science*: de beweging om niet alleen de resultaten, maar ook het proces van wetenschap zo veel mogelijk open te stellen, zodat iedereen er direct toegang toe heeft dan wel aan kan deelnemen.

Open access - 'open toegang' tot wetenschappelijke data, resultaten en publicaties - is een belangrijk onderdeel van *open science*. De universiteiten hebben als belangrijke missie om alle wetenschappelijke resultaten zoveel als mogelijk open toegankelijk te maken. Voor peer-reviewed artikelen doen universiteiten dat door contracten af te sluiten met uitgevers en afspraken te maken met onderzoeksfinanciers, maar ook door zelf artikelen aan te bieden via hun eigen websites en archieven. In 2024 rapporteerden we aan de minister dat van alle in 2023 gepubliceerde peer-reviewed artikelen van de Nederlandse universiteiten 92% open toegankelijk is voor iedereen. Dat is een sterke toename: in 2016 was nog maar 42% van de wetenschappelijke publicaties uit Nederland vrij toegankelijk.

Daarnaast investeren universiteiten steeds meer in het ontsluiten van onderzoeksdata.

Ter ondersteuning daarvan hebben alle universiteiten nu ondersteuningscentra (Digitale Competentie Centra) en hebben ze steeds meer datastewards in dienst. Onder de noemer 'pre-registrations' nemen universiteiten veel initiatieven om ook transparanter te zijn over het proces van onderzoek. Het zoveel mogelijk in vroeg stadium delen van informatie over onderzoek maakt onderzoek transparanter en daarmee beter controleerbaar en verifieerbaar, maar ook sneller beschikbaar voor de maatschappij. Daarnaast maakt het meer open maken van het onderzoeksproces het makkelijker voor maatschappelijke partners, zoals bijvoorbeeld patiëntenorganisaties, om in een vroeg stadium bij te dragen. Ervaringen met 'public engagement & citizen science' projecten worden ontsloten. Wetenschap wordt zo in toenemende mate iets dat wetenschappers voor en met de samenleving doen, in plaats van los van de samenleving.

De Nederlandse universiteiten hebben hun gezamenlijke ambities voor open science vastgelegd in de [UNL Open Science Agenda](#). In 2024 is een start gemaakt met de eerste 9 speerpunten uit die agenda. De universiteiten blijven - vanwege het grote belang van open science voor de wetenschap en de samenleving - ondanks de bezuinigingen vol inzetten op het realiseren van de open science agenda.

Terug naar de verhalen

Vaker loting bij populaire studierichtingen. Is dat eerlijker?

UNL heeft in 2024 opnieuw gewerkt aan het verbeteren van de selectieprocedures op universiteiten. Dit onder meer door te werken aan twee selectiekaders. In juli publiceerden we het [Kader Selectie Bachelor](#), waarin gezamenlijke uitgangspunten zijn vastgelegd over het gebruik van selectiecriteria, de evaluatie van selectieprocedures en de communicatie hierover. In samenwerking met wetenschappers uit het Onderzoekersnetwerk Selectie hebben we de beschikbare wetenschappelijke kennis over kansengelijkheid en selectieprocedures samengebracht. Deze informatie is in de vorm van een wetenschappelijke bijlage en een factsheet toegevoegd aan het kader selectie bachelor.

Naast de publicatie van het kader, hebben we in 2024 ook geïnventariseerd welke bacheloropleidingen nu of in de toekomst willen overstappen op loting. Sinds 1 september 2023 is het wettelijk toegestaan om op opleidingsniveau te loten tussen kandidaten. Uit de inventarisatie blijkt dat 20 van de 58 numerus fixus-opleidingen hebben besloten om loting in te voeren of dit van plan zijn in de toekomst.

De werkgroep selectie heeft in 2024 ook gewerkt aan het herzien van het oude VSNU Kader Selectie Master. Dit herziene kader bevat gezamenlijke uitgangspunten voor de selectie van masterstudenten. Naar verwachting wordt het herziene kader in het eerste kwartaal van 2025 gepubliceerd.

[Terug naar de verhalen](#)

3. Bedrijfsvoering

3.1 Financiën

UNL sluit 2024 af met een resultaat van + €28k.

Dat is €135k beter dan het begrotingsresultaat van +/- €107k.

Tabel 1. Staat van baten en lasten UNL totaal

(x EUR 1.000)

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie tov Begroting 2024
Baten			
- Contributies	6.340	6.280	60
- Overige baten	2.381	2.139	243
Totale baten	8.721	8.419	303
Lasten			
- Personeelslasten	5.790	5.646	143
- Afschrijvingen	79	100	-22
- Huisvestingslasten	304	286	18
- Overige lasten	2.579	2.497	82
Totale lasten	8.751	8.529	222
Saldo baten en lasten	-30	-111	81
Financiële baten en lasten			
- Financiële baten	60	5	55
- Financiële lasten	-2	-1	-1
Totale financiële baten en lasten	58	4	54
Resultaat	28	-107	135

Zie ook de staat van baten en lasten in het financieel jaarverslag.

Hoewel er een toename is geweest van de lasten ten opzichte van de begroting, zijn de baten hoger uitgevallen. De hogere baten zijn voornamelijk een gevolg van de niet begrote inkomsten van de geassocieerde en netwerk leden en extra bijdragen vanuit OCW. Ook de rente opbrengsten zijn door de gestegen rente hoger dan begroot.

Meer personeelskosten

De personeelskosten zijn €143k hoger dan begroot, door hogere loonkosten (€53) en hogere overige personele lasten (€90).

De belangrijkste oorzaken van de hogere loonkosten zijn de CAO verhoging van 3,7% in 2024 (+ €93k, hier is in het lopende boekjaar geen compensatie voor vanuit de contributie), een niet begrote uitbreiding op de formatie vanwege werkdruk (+ €103k), twee tijdelijk niet opgevulde vacatures (-/- € 59k) en enkele hogere inschalingen dan begroot (+ €48k). Het bureau heeft daarnaast flink gestuurd om de personeelskosten toch zo laag mogelijk te houden.

Het gemiddelde aantal fte in 2024 van 49,12 is ongeveer gelijk aan het begrote aantal fte, namelijk 49,37. Uit de jaarrekening blijkt tevens dat de loonkosten met 612k zijn gestegen ten opzichte van vorig jaar, enerzijds door een toename in het aantal fte (+ 2,37fte), anderzijds door de stijging van de loonkosten per fte.

Bij de overige personele lasten vallen de meerkosten van de inhuur van interim personeel op (€165k meer dan begroot. Dit komt met name door meer inzet op het project sociale veiligheid (aanloopkosten ad €58k) en integrale veiligheid (67k). Daarnaast is er €80k minder uitgegeven op de opleidingskosten dan begroot, als gevolg van doorgevoerde ombuigingen.

Meer overige kosten

De hogere overige kosten komen met name voort uit de Overige projecten, een verschil van €82k.

In 2024 is een aantal projecten gestart die niet begroot waren. Daardoor zijn de overige projectkosten ca.€187k hoger dan begroot. Hier hebben we in de loop van 2024 aanvullende financiering voor gekregen vanuit de groeifondsen en OCW, wat zichtbaar is in de hogere overige baten. Het gaat hier om de Lerarenagenda, Leven Lang Ontwikkelen, Nationale Aanpak Professionalisering Leraren en Sociale Veiligheid. Daarnaast is op bestaande projecten €125k minder uitgegeven dan was voorzien.

Tot slot heeft UNL het Fonds beleidsinitiatieven niet volledig benut. Hiervoor is €143k minder uitgegeven dan verwacht. Zie tabel 2 voor een nadere toelichting hierop.

Fonds beleidsinitiatieven benut voor opstartfase van projecten

Een bijzonder onderdeel van de UNL begroting is het "Fonds Beleidsinitiatieven". Dit geoormerkte budget van €250k maakt het mogelijk om – na toestemming van het bestuur – tussentijds projecten te financieren die niet specifiek begroot zijn. Dat vergroot de slagkracht van het bureau en vermindert de kans dat we tussentijds extra contributie moeten vragen.

In navolging van ingezette ombuigen is in de loop van 2024 het budget van het Fonds beleidsinitiatief met €85,1k naar beneden bijgesteld. Onder de gereserveerde kosten van het Fonds beleidsinitiatief vielen de kosten van het eerste half jaar van de kwartiermaker van het project Sociale Veiligheid (€67,7k). Deze kosten zijn uiteindelijk verantwoord als externe inhuur. De niet begrote kosten zoals Impactanalyse WIB en het Zelfregie traject zijn eind 2024 vanuit het Fonds betaald. Uiteindelijk is in 2024 €107,5k van de gebudgetteerde €250k benut.

Tabel 2. Fonds beleidsinitiatieven

(x EUR 1.000)

Fonds beleidsinitiatieven 2024	Begroot	Realisatie	Vershil
Hosting LLO website (afgerond)	22,0		22,0
Niet toegewezen	228,0		228,0
Vrijgevallen voorziening uit 2023		-10,5	10,5
Open Universiteit BF1, (nagekomen kosten uit 2023)		22,1	-22,1
Campagne Hoofdlijnenakkoord, Meute		69,5	-69,5
Impactanalyse WIB voor inschrijven op tracks – Studielink		12,1	-12,1
Kwartiermaker Sociale Veiligheid jan-jun-2024 *		-	-
Strategic Management Centre - zelfregie traject		12,7	-12,7
Overige kosten		1,6	-1,6
Totaal	250,0	107,5	142,5

* De kwartiermaker kosten van project Sociale Veiligheid eerste helft 2024 zijn verantwoord als inhuur externe

Resultaat van de UNL projecten.

Het resultaat van de projecten is voor 2024 €37k positief. Dit is toe te schrijven aan de projecten LLO katalysator (€4,3k) en Npuls (€32,4k). Hiermee compenseren we enigszins het negatieve resultaat van LLO katalysator uit 2023 á €59k.

Tabel 3. Staat van baten en lasten UNL projecten

(x EUR 1.000)

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie tov Begroting 2024
Baten			
- Contributies	-	-	-
- Overige baten	2.048	1.846	202
Totale baten	2.048	1.846	202
Lasten			
- Personeelslasten	565	586	-21
- Afschrijvingen	-	-	-
- Huisvestingslasten	-	-	-
- Overige lasten	1.446	1.260	187
Totale lasten	2.012	1.846	165
Saldo baten en lasten	37	0	37
Financiële baten en lasten			
- Financiële baten	-	-	-
- Financiële lasten	-	-	-
Totale financiële baten en lasten	-	-	-
Resultaat	37	0	37

Onderhanden werk projecten

Voor de projecten ontvangt UNL extra financiering vanuit de universiteiten, OCW of derden. Zowel de baten als de lasten van de projecten blijven afzonderlijk zichtbaar in de exploitatie. Periodiek worden de resultaten van de projecten naar de balanspost "Onderhanden werk projecten" geboekt. Gevolg van deze systematiek is dat het reguliere resultaat van UNL in beginsel niet meer beïnvloed wordt gedurende de looptijd van het project. Aan het eind van een

subsidieperiode of van het project, zullen de eventuele resultaten van het project voorgelegd worden aan de subsidieverstrekker. De financiële afwikkeling van het project kan geschieden door terugbetaling, herbestemming of ten laste komen van de algemene reserve.

Ultimo 2024 brengen we het resultaat voor het project LLO katalysator á €4,3k en voor het project Npuls van 2023 á €15,6k en 2024 á €16,8k ten laste van de algemene reserve.

Tabel 4. Onderhanden werk positie UNL projecten

(x EUR 1.000)

	Beginstand 2024	Mutaties 2024	Eindstand 2024
Projecten			
Erkennen en Waarderen	-249	-69	-318
Kosten en Kwaliteit	-777	668	-109
Versterking Open Science	-39	-3	-42
WetenschapVeilig	-204	-68	-271
Npuls	-16	16	-
LLO katalysator	-	-	-
GroEIFonds valorisatie	-	-94	-94
LerarenAgenda	11	-11	1
NAPL	-	-16	-16
Sociale Veiligheid	-	42	42
Resultaat	-1.273	465	-808

Uit tabel 4 is af te leiden dat UNL eind 2024 nog €808k te besteden heeft aan de projecten, voor de nog resterende looptijd. Ten opzichte van eind 2023 is er op de gereserveerde project middelen €465k uitgegeven. Dit komt met name door de bestedingen bij Kosten en Kwaliteit á €668k. Daarentegen laten de overige projecten een onderbesteding zien. Project Lerarenagenda heeft medio 2024 verlenging van één jaar aangevraagd en toegewezen gekregen. Deze verlenging is verstrekt met aanvullende subsidie.

De looptijd van het project Kosten en Kwaliteit is verlengd tot en met maart 2025. Zie voor uitgebreidere toelichting de bijlage 1.

Liquide middelen

Het saldo van de liquide middelen is ultimo 2024 met €271k afgenomen ten opzichte van eind vorig jaar. Het kasstroomoverzicht dat is opgenomen in het financieel jaarverslag verklaart de plussen en minnen hierin. Met name de post kortlopende schulden is afgenomen met 642k.

Balansontwikkeling

Zie ook de balans in het financieel jaarverslag. Het balanstotaal is per 31 december 2024 met €628k afgenomen ten opzichte van 31 december 2023.

Activa

De afname bij de materiele vaste activa (- €55k) is met name een gevolg van het saldo aan afschrijvingen en de reguliere investeringen in laptops en telefoons. Investerings in kantoormeubilair worden op het moment minimaal gedaan in verband met de verhuizing. Eind 2025, begin 2026 zal de inventaris om die reden toenemen.

De post debiteuren ad €444k bevat met name de door te belasten kosten inzake het Landelijk Orgaan Wetenschappelijke Integriteit ad €306k. Eind februari 2025 was het merendeel al ontvangen. Het saldo van de liquide middelen is ultimo 2024 met €271k afgenomen ten opzichte van eind vorig jaar. Onder het kopje "Liquide middelen" is dit al nader toegelicht.

Passiva

Het resultaat van 2024 ad €28k is toegevoegd aan de algemene reserve. De algemene reserve heeft eind 2024 een saldo van €2.153k. De bestemmingsreserve is gelijk gebleven met €250 k. De bestemmingsreserve bestaat volledig uit de bestemmingsreserve Qanu. Volgens het meerjarenperspectief zal UNL in 2026 een eerstvolgende uitkering doen van €50k ten laste van deze bestemmingsreserve. In de voorziening van €161k is een mogelijke aanslag schenkbelasting opgenomen. Naar de verwachting zal de Belastingdienst ons eind 2025 berichten over ons bezwaar.

Onder de overige schulden is dit jaar voor het eerst een overlopende post opgenomen voor de eindejaarsuitkering (€29k). Deze is vanwege de nieuwe CAO voor het eerst in 2024 in november uitgekeerd, waardoor in december opnieuw rechten zijn opgebouwd die gereserveerd dienen te worden. Verder is de afname in de overige schulden en overlopende passiva van €2.045k naar €1.732k voornamelijk een gevolg van de afname in de Onderhanden werk positie.

Continuïteitparagraaf

Deze paragraaf bevat de prognose van de exploitatie en de balans voor de komende drie jaar. De prognose is gebaseerd op de in november 2024 goedgekeurde begroting 2025 en meerjarenraming 2026-2027.

De begroting 2025 (zie tabel 5) geeft UNL de ruimte om invulling te geven aan de prioriteiten van de vereniging. De begroting van OCW is begin 2025 nog niet door de Eerste Kamer en de minister van Onderwijs heeft de voor-

nemens voor de komende kabinetsperiode nog niet formeel kenbaar gemaakt. Begin 2025 verwachten we deze zogenaamde beleidsbrief. Duidelijk is al wel dat de relatief nieuwe onderwerpen waar we in 2024 intensief aan gewerkt hebben, voorlopig nog veel aandacht vragen. Denk aan zelf-regie/ profilering (vervolg lobby rond WIIB), kennisveiligheid (leidraad en screeningswet) en sociale veiligheid (o.a. zorgplicht WHW, Regiegroep). De bezuinigingen op het hoger onderwijs, die we met gezamenlijke actie maar ten dele hebben kunnen voorkomen, zullen ook de komende jaren van invloed zijn op onze inzet.

We stemmen binnen UNL af over onze standpunten en staan continu in contact met OCW. De basis onder onze belangenbehartiging willen we in 2025 verder versterken. In onze communicatie spelen we daarbij in op actuele maatschappelijke thema's en gebruiken we de vernieuwde UNL-website. Daarnaast blijven we werken aan onze feiten en cijfers: we maken de data over de sector nog toegankelijker. Vanuit de rol van UNL als werkgeversvereniging ligt de focus in 2025 op het sluiten van een nieuwe cao. We blijven vooralsnog uitvoering geven aan de grote projecten en programma's die bijdragen aan versterking van onze sector – al dwingt de financiële situatie ons mogelijk om daar in de nabije toekomst andere keuzes in te maken. Denk aan Erkennen & Waarderen, Open Science, Lerarenagenda, Integrale veiligheid, Kosten en Kwaliteit, en de groei-fondsprojecten NPuls, LLO-Katalysator en Biotech Booster.

De contributie voor 2025 en 2026 stabiliseert en gaat daarna omlaag. Dat volgt uit de berekening van het driejarig gemiddelde van 0,091% van de Rijksbijdrage die de sector als geheel ontvangt. Bij het aantreden van het nieuwe kabinet Schoof werd in de loop van 2024 - via het hoofdlijnenakkoord - bekend dat de rijksbijdragen aan de universiteiten fors verlaagd zouden gaan worden. Door de methodiek van de berekening van de UNL contributie heeft dit vanaf 2025 direct invloed op de hoogte van de UNL baten. Dit is terug te vinden in het meerjarenperspectief 2026 – 2027 (zie tabel 5). Uit dit meerjarenperspectief blijkt dat we eind 2027 op een negatief resultaat van €1,2 mio. zouden uitkomen als we geen keuzes maken om dit tij te keren.

Vanaf de zomer 2024 is UNL daarom bij de voorbereiding voor deze UNL begroting gestart met het kritisch bekijken van de baten en lasten. UNL maakt hiervoor gebruik van een ombuigingenlijst met mogelijkheden om uitgaven te verlagen of baten te verhogen. Voor de begroting 2025 zijn de eerste ombuigingen al doorgevoerd. Voor 2026 en 2027 zal in 2025 een nieuw voorstel van ombuigingen voor de langere termijn worden gedaan.

Voor 2024 was een negatief resultaat van €107k begroot. Naar aanleiding van de bovenstaande ontwikkelingen heeft UNL in 2024 bewust al gestuurd op een resultaat van €0 voor 2024. Dit is gelukt met een resultaat van €28k.

Tabel 5. Begroting 2025 ev UNL totaal

(x EUR 1.000)

	Realisatie	Meerjarenbegroting (GA nov'23)	Begroting (GA nov'24)		
	2024	2025	2025	2026	2027
Baten					
- Contributie	6.340	6.400	6.584	6.554	6.373
- Overige baten	2.381	1.448	1.485	1.418	721
Totale baten	8.721	7.848	8.069	7.972	7.094
Lasten					
- Personeelslasten	5.790	5.790	5.945	6.202	6.216
- Afschrijvingen	79	148	118	194	192
- Huisvesting	304	295	297	304	310
- Overige lasten	2.579	1.943	1.735	2.088	1.568
Totale lasten	8.751	8.176	8.095	8.787	8.286
Financiële baten en lasten					
- Financiële baten	60	5	20	20	10
- Financiële lasten	-2	-1	-81	-81	-81
Tot. fin baten en lasten	58	4	-61	61	-71
Resultaat	28	-324	-87	-877	-1.263

N.B. Voor 2025 – 2027 is geen CAO verhoging opgenomen in de begroting.

Vanwege de eerder genoemde lange termijn ontwikkelingen in de rijksbijdrage heeft UNL daarom de UNL begroting 2025 moeten aanpassen ten opzichte van de meerjarenbegroting zoals besproken in de General Assembly van november 2023 (GA nov '23). Hoewel de contributie voor 2025 steeg (+ €184k), vanwege de actualisering hiervan op basis van de derde rijksbijdrage brief 2024, moesten de kosten omlaag om het negatieve resultaat terug te dringen. De personeelslasten zijn hoger begroot vanwege met name de CAO-stijging. De overige lasten zijn afgenomen door het

UNL festival (€100k) naar 2026 te verplaatsen en het fonds beleidsinitiatieven te verlagen met €200k. Daar tegenover zijn er extra kosten opgenomen voor een aantal projecten. Tot slot zijn extra financiële lasten (€80) opgenomen voor de lening die UNL gaat afsluiten voor de investeringen in het Spuigebouw.

De onderstaande prognose van de meerjarenbalans is gebaseerd op de goedgekeurde begroting 2025 (GA nov '24), maar vertrekt vanuit de balans per ultimo 2024 volgens de jaarrekening.

Tabel 6. Prognose meerjarenbalans UNL totaal

(x EUR 1.000)

	Balans per einde		Prognose 2024	Meerjarenperspectief		
	2023	2024		2025	2026	2027
Activa						
Gebouwen en terreinen						
Vastgoedbelegging	-	-	-	-	-	-
Materiële vaste activa						
Materiële vaste activa	224	169	815	2.454	2.323	2.194
Financiële vaste activa						
Financiële vaste activa	-	-	-	-	-	-
Vlottende activa	5.261	4.781	5.018	4.060	3.265	2.047
Vorderingen	958	749	958	749	749	749
Liquide middelen	4.303	4.032	4.060	3.311	2.516	1.298
Totaal activa	5.485	4.950	5.833	6.514	5.588	4.241
Passiva						
Eigen vermogen	2.375	2.403	2.372	2.316	1.439	176
Algemene reserve	2.125	2.153	2.122	2.066	1.239	-24
Bestemmingsreserve Qanu	250	250	250	250	200	200
Voorzieningen	161	161	161	161	111	111
Langlopende passiva	-	-	650	2.340	2.340	2.340
Kortlopende passiva	2.949	2.386	2.650	1.697	1.698	1.614
Waarvan algemeen	1.639	1.578	1.938	1.151	1.305	1.231
Waarvan projecten	1.310	808	712	546	393	383
Totaal passiva	5.485	4.950	5.833	6.514	5.588	4.241

De meerjarenbalans UNL laat het volgende zien. De toename in de materiële vaste activa laat met name de investeringen in het nieuwe Spuigebouw zien, dit betreft de inrichtingskosten en de afkoop btw compensatie. De langlopende passiva nemen naar verwachting evenredig hiermee toe vanwege de langlopende lening vanuit de Universiteit van Leiden. Omdat de eerste facturatie vanuit de Universiteit van Leiden nog niet heeft plaatsgevonden, staat het saldo van de langlopende passiva ultimo 2024 nu op €0. Ook zijn de materiële vaste activa hierop aangepast.

Volgens het meerjarenperspectief zal UNL in 2026 een uitkering doen van €50k ten laste van de bestemmingsreserve Qanu. Naar verwachting zal de Belastingdienst uiterlijk in november 2025 uitspraak doen inzake ons bezwaar over de schenkbelasting 2022.

In de prognose 2024 liet UNL al zien eind van het jaar uit te komen op een resultaat van €0. Daarom is de verwachting niet veranderd ten opzichte van de goedgekeurde begroting van november 2024.

Nieuwe vermogensvisie en solvabiliteit

In de General Assembly van 17 november 2023 is de vermogensvisie vastgesteld. Daarbij is de in onze sector gebruikelijke signaleringswaarde van minimaal 0,3 voor de solvabiliteit II het uitgangspunt. Ultimo 2024 is UNL op een solvabiliteit II van UNL 0,5 uitgekomen. Dit is hoger dan in de prognose 2024 was opgenomen, te weten 0,4. Dit komt met name door zowel de lagere langlopende als de kortlopende schulden dan verwacht. Volgens het meerjarenperspectief zullen we onder de grens van 0,3 uitkomen als we geen maatregelen treffen. Daarom zal het UNL bureau voor de zomer 2025 een voorstel doen aan het bestuur om dit te voorkomen.

Kengetal	Streefwaarden	Realisatie		Prognose	Meerjarenperspectief		
		2023	2024	2024	2025	2026	2027
Liquiditeit	1,5	1,8	2,0	1,9	2,4	1,9	1,3
Solvabiliteit II	> 0,3	0,5	0,5	0,4	0,4	0,3	0,1
Rentabiliteit	Meerjarig > 0%	- 6,0%	0,3%	0,0%	- 1,1%	- 11,1%	- 18,0%
Huisvestingsratio	< 15%	3,2%	3,5%	3,4%	5,1%	5,7%	6,1%

Door de stijging van de huisvestingslasten als gevolg van de investering in het nieuwe Spuigebouw zal het huisvestingsratio de komende jaren ook stijgen. In het huisvestingsratio zijn naast de huurkosten ook de afschrijvingen van de inrichtingskosten, de btw compensatie en de relevante rentekosten meegenomen.

Risicoparagraaf

In 2023 hebben we, met hulp van externe ondersteuning, een aantal sessies georganiseerd met leden van het managementteam en experts vanuit de ondersteuning, om in kaart te brengen met welke risico's we te maken kunnen krijgen. Zie bijlage 2 voor de vastgestelde risico's. In totaal zijn 16 risico's in beeld gebracht. In december 2024 is hiervan een analyse gemaakt welke risico's zich hebben voorgedaan in 2024. De belangrijkste hiervan lichten we graag toe.

Plotselinge bezuinigingen (Rijksoverheid)

Het nieuwe kabinet maakte in september 2024 bekend dat zij de komende jaren 1 miljard op hoger onderwijs en wetenschap gaan bezuinigen. Deze enorme bezuiniging kwam voor UNL toch onverwacht bij de presentatie van het Hoofdlijnenakkoord in mei, ook vanwege de impact op de bestaande sectorplannen. Dit heeft direct invloed op de inkomsten van UNL omdat haar contributie afhankelijk is van de rijksbijdrage. Om te voorkomen dat UNL deze lange termijn tegenvaller ten laste moet brengen van haar buffers, is UNL in september een ombuigingstraject gestart om bij te sturen op de verwachte negatieve resultaten vanaf 2026. Daarom zal het bestuur vóór de zomer met een nieuw voorstel komen voor de begroting vanaf 2026.

Hogere kosten dan begroot verhuizing en vastgoed (stichtingskosten)

Een van de genoemde risico's betreft de verhuizing naar het Spuigebouw die eind 2025 is voorzien. De werkzaamheden voor de oplevering van ons nieuwe kantoorgebouw aan het Spui zijn begonnen. Met de Universiteit Leiden, de toekomstige verhuurder, zijn we nog in gesprek over de Stichtingskosten en de financiering van de Stichtingskosten & de btw compensatie in de vorm van een lineaire lening. We kunnen op deze manier profiteren van de gunstige condities van het schatkist-bankieren.

Inbreuk op ICT systemen (hacking) en hogere kosten informatieveiligheid

UNL blijft waakzaam. We hebben in overleg met onze IT-beheerder aanvullende beveiligingsmaatregelen ingevoerd. Medewerkers zijn getraind in het detecteren van phishing-mails en kunnen deze via speciale voorziening in Outlook direct melden.

Niet continueren van subsidierelaties (projecten) ter dekking van vaste bezetting (dekking verdwijnt)

Dit is een relatief klein risico (3% kans), maar wordt per project door UNL gemonitord.

Calamiteiten

In juni is de hal van het kantoorpand van UNL korte tijd bezet geweest door actievoerders van een pro-Palestijnse protestactie. Na beëindiging van de actie door de politie zijn geen vernielingen geconstateerd en UNL heeft geen aangifte gedaan. UNL heeft naar aanleiding van dit incident het deurbeleid aangescherpt om soortgelijke incidenten in de toekomst te voorkomen.

Overige risico's

De overige 11 risico's zijn niet aan de orde geweest.

Conclusie

Door Naris is berekend dat het 90% zeker is dat alle risico's kunnen worden afgedekt met een bedrag van €400k (= benodigde weerstandscapaciteit). Daarnaast wil UNL ruimte aanhouden om schommelingen in de liquiditeitsbehoefte op te kunnen vangen. Vanwege deze liquiditeitsbehoefte hanteren we als ondergrens een hoger bedrag, namelijk €800k. Uit tabel 6 blijkt dat de algemene reserve eind 2027 op - €34k uit zou gaan komen. In 2024 zijn we daarom gestart met ombuigingen te realiseren. In 2025 zal een aangepaste meerjarenbegroting voorgelegd worden aan de General Assembly waarin deze koers zal worden meegenomen.

3.2 Personeel

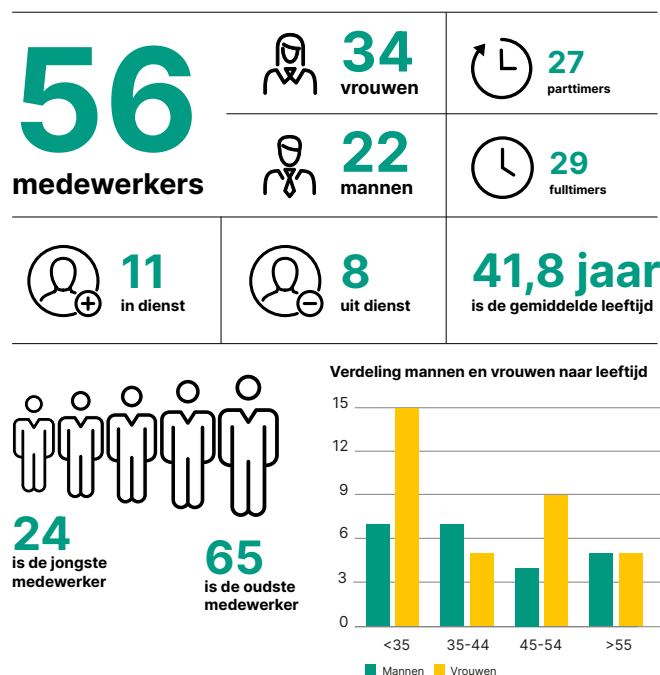
De gemiddelde bezetting in 2024 was 49,12 fte. Dit is een lichte stijging ten opzichte van de gemiddelde bezetting van 2023 (46,75 fte). In 2024 zijn elf nieuwe medewerkers begonnen. Dit betrof acht vervangingen van vertrokken medewerkers en drie uitbreidingen, waarvan één tijdelijk. De uitbreidingen van experts vonden plaats bij Onderwijs en HR. Daarnaast is een tijdelijke Office assistent Diversiteit, Inclusie en Welzijn benoemd. Onze nieuwe voorzitter begon per 1 juni 2024.

Het verzuimpercentage bedroeg 5,9% in 2024 (ten opzichte van 5,9% in 2023). Het percentage is nog steeds relatief hoog. Het hoge verzuimpercentage wordt voornamelijk veroorzaakt door enkele langdurig zieken,

maar aan het einde van 2024 zijn alle langdurige ziektegevallen opgelost en de verwachting is dat het verzuimpercentage daarom in 2025 met 1 à 2 % zal dalen.

Diversiteit & Inclusie

In 2024 heeft UNL belangrijke stappen gezet om diversiteit en inclusie structureel te verankeren binnen de organisatie. Onze wervingsprocessen zijn inclusiever geworden door vacatureteksten aan te passen en samen te werken met organisaties zoals UAF en SWOM, wat heeft geleid tot een meer diverse instroom van talent. Door middel van workshops, themasessies en interne kennisuitwisseling houden we D&I een levend en groeiend thema binnen UNL.



Een bericht van de OR

Op 1 januari 2024 is de ondernemingraad (OR) formeel van start gegaan. De OR beoogt met haar inbreng een constructieve en integere gesprekspartner te zijn van de directie. Vijf keer heeft de ondernemingsraad op constructieve wijze gesproken met de directie, waarbij tal van onderwerpen de revue passeren. Periodiek wordt de OR bijgepraat over de financiële situatie en de sociale stand van zaken. Ook is verschillende keren de strategische

agenda aan de orde geweest. Daarnaast zijn meer specifieke onderwerpen aan bod gekomen, zoals de toekenning van gratificaties. De OR zet in op een gezond en aantrekkelijk werkklimaat. Heel concreet is het afgelopen jaar een nieuwe reiskostenregeling tot stand gekomen. Verder is het beleid rondom de periodiekdatum voor een groep medewerkers gelijkgesteld aan de indiensttredingsdatum. Dit draagt bij aan een eerlijk en transparant beloningsbeleid.

3.3 ICT

De laptops van UNL zijn in 2024 opgenomen in een verbeterd beheerssysteem, waarin via MS Intune en Autopilot veiligheids- en andere updates organisatie-breed kunnen worden uitgerold. Ook is het uitwisselen van laptops bij schade of afschrijving eenvoudiger geworden voor de gebruiker. Daarbij is meteen voorgesorteerd op een toekomstige overgang naar Windows 11.

Diverse software is in 2024 overbodig geworden door te investeren in het optimaliseren van de Microsoft 365 omgeving. Zo heeft UNL een veiligere IT-werkomgeving weten te creëren. Er is gekozen om, ondanks de mogelijkheden binnen MS365, toch daarbuiten een dagelijkse back-up van bestanden te realiseren. Ook is er een besparing gerealiseerd door software voor contractmanagement uit te faseren en dit weer in eigen beheer te nemen.

Er is vervolgens in 2024 een start gemaakt met de herinrichting en versimpeling van de UNL bestandsstructuur. Dit leidt tot meer online archiefruimte. Daarbij wordt gewerkt aan het dieper integreren van SharePoint ter verbetering van de vindbaarheid en het gedeeld bewerken van bestanden, en voor een beter en veiliger toegangsbeleid voor externe contacten.

3.4 Facilitair

Het Staalbankierscomplex, in 2023 door het Rijksvastgoedbedrijf (RVB) aangekocht, is per 1 juli 2024 door Achmea aan het RVB overgedragen, en het huurcontract van UNL is overgenomen. De huurlasten zijn ongewijzigd, alsmede de opzegtermijn van 9 maanden. De servicelasten worden voortaan berekend op basis van een vaste prijs per m², zonder nacalculatie, waarmee een forse besparing wordt verwacht. Het beheercontract is door het RVB toegekend aan AnnA Vastgoed Beheer. UNL is zeer tevreden over deze gang van zaken. Zodra de opleverdatum van het nieuwe UNL-kantoor aan het Spui vastgesteld is, wordt de huur opgezegd, rekening houdend met de opzegtermijn.

UNL was in 2024 wederom nauw betrokken bij de ontwikkeling van het Spuicomplex, waarin zij als samenwerkingspartner investeert en zal gaan huisvesten. Door enige tegenslagen is de verhuisdatum verschoven naar januari 2026, terwijl de kosten en kwaliteit beheersbaar blijven voor UNL.

3.5 Duurzaamheid

De bedrijfsvoering van UNL bleef ook in 2024 op meerdere vlakken verantwoord ingericht. Zo blijven we kijken naar de inrichting van het nieuwe pand op aspecten als circulariteit, energiebesparing, duurzaam materiaalgebruik et cetera. UNL heeft zodoende besloten af te zien van een volledig nieuwe set kantoor-meubilair: door o.a. te her-stofferen kan de financieel reeds afgeschreven inventaris nog jaren mee.

We blijven het gebruik van OV als primair vervoermiddel stimuleren, en vermijden het gebruik van het vliegtuig, ook bij dienst- en studiereizen. De gezamenlijke maandaglunch is vegetarisch, mede uit duurzaamheids-overwegingen.

Samenstelling Bestuur UNL 2024

Naam	Universiteit	Lid
De heer prof.dr. C.F. van den Berg De heer prof. dr. J. de Vries	UNL Rijksuniversiteit Groningen	vanaf juni 2024 (voorzitter) tot juli 2024 (interim-voorzitter tot juni 2024)
Mevrouw prof.dr.ir. H. Bijl Mevrouw prof.dr.ir. A.J. Schuit De heer drs. J.W. Lintsen Mevrouw drs. M. Roos Mevrouw dr.ir. S. Heimovaara De heer drs. J.A.M. Biemans Mevrouw dr.ir. M.J. Jonkman	Universiteit Leiden Tilburg University & Erasmus Universiteit Universiteit van Amsterdam Universiteit Twente Wageningen University Rijksuniversiteit Groningen Vrije Universiteit Amsterdam	vanaf juli 2023 vanaf jan. 2024 tot juli 2024 vanaf sept. 2023 vanaf sept. 2023 vanaf juli 2024 vanaf juli 2024

Samenstelling General Assembly UNL 2024

Naam	Universiteit	Lid
De heer prof.dr. Th. Bastiaens De heer prof.dr. C.F. van den Berg De heer drs. J.A.M. Biemans Mevrouw prof.dr.ir. H. Bijl Mevrouw prof.dr. A. de Bont De heer dr. N.J.P.M. Bos Mevrouw prof.dr. A. Bredenoord De heer prof.dr. H. Brinksma De heer L.A.C. Buchwaldt MBA Mevrouw prof. dr. G.T.M. ten Dam De heer prof.dr. W.B.H.J. van de Donk De heer prof.dr. J. Geurts De heer drs. P.D.M. Groothuis Mevrouw prof.dr. P. Habibovic De heer prof.dr.ir. T.H.J.J. van der Hagen Mevrouw dr.ir. S. Heimovaara De heer prof.dr.ir. H. Hellendoorn Mevrouw prof.dr. E.H. Hooge Mevrouw dr.ir. M.J. Jonkman Mevrouw drs. W. de Koning Mevrouw prof.dr. C. Kroeze De heer prof.dr. H.R.B.M. Kummeling Mevrouw prof.dr. S. Lenaerts Mevrouw prof.dr. R.M. Letschert De heer drs. J.W. Lintsen Mevrouw drs. M. van der Meer De heer drs. J.T. Meindersma MBA De heer prof.dr.ir. A.P.J. Mol De heer prof. dr. R.F. Mudde Mevrouw drs. A. Muskens RA De heer dr. M.J.W. Nollen Mevrouw prof.mr. A. Ottow De heer prof.dr. A. Pijpers De heer drs. M. Ridderbos Mevrouw drs. M. Roos Mevrouw prof.dr. J.M. Sanders Mevrouw prof.dr.ir. J.M.A. Scherpen Mevrouw dr. E.M.A. van Schoten Mevrouw prof.dr.ir. A.J. Schuit De heer ir.drs. R.H.J.M. Smits Mevrouw drs. M. van der Starre De heer prof. dr. V. Subramaniam Mevrouw dr. M.M.N. Ummelen De heer prof.dr.ir. A. Veldkamp De heer prof.dr.ir. P.P.C.C. Verbeek De heer prof. dr. J. de Vries De heer prof.dr. D.H.J. Wigboldus	Open Universiteit UNL Rijksuniversiteit Groningen Universiteit Leiden Tilburg University Maastricht University Erasmus Universiteit Erasmus Universiteit Rotterdam Wageningen University Universiteit van Amsterdam Tilburg University Vrije Universiteit Amsterdam Technische Universiteit Eindhoven Maastricht University Technische Universiteit Delft Wageningen University TU Delft Universiteit van Amsterdam Vrije Universiteit Amsterdam Tilburg University Wageningen University Universiteit Utrecht Technische Universiteit Eindhoven Maastricht University Universiteit van Amsterdam Technische Universiteit Delft Universiteit Maastricht Wageningen University Technische Universiteit Delft Radboud Universiteit Nijmegen Vrije Universiteit Amsterdam Universiteit Leiden Universiteit Utrecht Universiteit Leiden Universiteit Twente Radboud Universiteit Nijmegen Rijksuniversiteit Groningen Erasmus Universiteit Tilburg University / Erasmus Universiteit Technische Universiteit Eindhoven Universiteit Utrecht Universiteit Twente Open Universiteit Universiteit Twente Universiteit van Amsterdam Rijksuniversiteit Groningen Radboud Universiteit Nijmegen	vanaf jan. 2019 vanaf juni 2024 vanaf sept. 2019 vanaf nov. 2016 vanaf november 2024 tot juli 2024 vanaf okt 2021 tot sept. 2024 vanaf jan. 2018 tot juni 2024 vanaf okt. 2020 vanaf feb. 2022 vanaf nov. 2023 vanaf feb. 2022 vanaf jan. 2018 vanaf jul. 2022 vanaf okt. 2024 vanaf juni 2024 vanaf nov. 2023 vanaf nov. 2023 vanaf maart 2024 vanaf juni 2018 vanaf mei 2023 vanaf jan. 2018 vanaf jan. 2018 vanaf aug. 2021 vanaf juli 2024 tot maart 2024 tot okt. 2024 vanaf jan. 2022 vanaf okt. 2019 vanaf febr. 2021 vanaf jan. 2018 vanaf jan. 2018 vanaf sept. 2021 vanaf okt. 2023 vanaf sept. 2023 vanaf jan. 2021 vanaf nov. 2020 vanaf juni 2019 vanaf mrt. 2021 vanaf sept. 2021 vanaf jan. 2019 vanaf nov. 2020 vanaf okt. 2022 vanaf okt. 2018 vanaf jan. 2018

Financieel jaarverslag

2024

**Universiteiten
van Nederland**

Kengetallen over 2024

	2024	2023
Liquiditeit (<i>Vlottende activa / kortlopende schulden</i>)	2,00	1,78
Solvabiliteit 1 (<i>Eigen vermogen (excl. voorzieningen) / totale vermogen * 100%</i>)	48,55	43,30
Solvabiliteit 2 (<i>Eigen vermogen (incl. voorzieningen) / totale vermogen * 100%</i>)	51,80	46,23
Rentabiliteit (<i>Totaal resultaat / totale baten (incl. fin. baten) * 100%</i>)	0,32	-5,98
Weerstandsvermogen (<i>Eigen vermogen - materiële vaste activa) / totale baten * 100%</i>)	25,62	26,24
Huisvestingsratio (<i>((Huisvestingslasten + afschrijvingen gebouwen en terreinen) / totale lasten * 100%)</i>)	3,47	3,19

Liquiditeit

Dit kengetal geeft aan in welke mate de vereniging in staat is om aan alle kortetermijnverplichtingen te voldoen.

Solvabiliteit

Dit kengetal geeft het vermogen aan om aan de langetermijnverplichtingen te voldoen. De stijging van de Solvabiliteit 2 komt met name door de verlaging van het totale vermogen. Volgens de nieuwe vermogensvisie dient UNL te voldoen aan de grenswaarde van 0,3 (30%). Met een Solvabiliteit 2 van 52,6% blijft UNL hier ruim boven de norm.

Rentabiliteit

Dit kengetal geeft aan welk deel van de totale baten c.q. opbrengsten over blijft na aftrek van de lasten c.q. kosten. De rentabiliteit is in 2024 licht positief.

Weerstandsvermogen

Het weerstandsvermogen geeft inzicht in de capaciteit om onvoorziene tegenvallers in de exploitatie op te vangen. In 2024 is het weerstandsvermogen gedaald naar 25,5%.

Huisvestingsratio

Het kengetal geeft aan de verhouding van de huisvestinglasten t.o.v. de totale lasten.

Grondslagen

ACTIVITEITEN

De Vereniging Universiteiten van Nederland (UNL), gevestigd te 's-Gravenhage, is de brancheorganisatie van de veertien Nederlandse universiteiten. Zij behartigt de belangen van haar leden en is een werkgeversvereniging. De belangenbehartiging is ten behoeve van het verwerven van substantiële invloed op beleid en bekostiging van universiteiten en gericht op een positief imago van de universitaire sector. Daarnaast verzorgt Universiteiten van Nederland diensten waar de leden behoefte aan hebben of die ter ondersteuning dienen van de belangenbehartiging.

ALGEMEEN

De jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van Richtlijn voor de Jaarverslaggeving C1 "Kleine organisaties-zonder-winststreven" en is opgesteld op basis van continuïteit.

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de betreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Baten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Tekorten en risico's die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn.

Voor zover van toepassing zijn ter vergelijking opgenomen de realisatiecijfers van het voorgaande jaar, alsmede de (goedgekeurde) begroting van het huidige jaar. Alle bedragen worden gepresenteerd in duizenden euro's.

Het inschrijfnummer bij de Kamer van Koophandel is 40480226.

Door afronding op hele euro's kunnen in het verslag kleine verschillen worden geconstateerd.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van

De afschrijvingstermijnen zijn als volgt bepaald:

Meubilair: 5 jaar; units HUSH 10 jaar.

ICT: (computers, servers, printers, telefoons) 3 jaar; MTR systeem: 5 jaar.

Als ondergrens voor te activeren zaken met een gebruiksduur van langer dan 1 jaar, wordt € 1k aangehouden. Afhankelijk van het soort aanschaf geldt deze ondergrens voor de prijs per stuk (inclusief b.t.w.).

Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Liquide middelen

De liquide middelen staan, voor zover niet anders vermeld, ter vrije beschikking van de General Assembly.

Eigen Vermogen

De onder het eigen vermogen opgenomen algemene reserve staat vrij ter beschikking van de vereniging.

Indien een beperkte bestedingsmogelijkheid door de organisatie is aangebracht, dan is het aldus afgezonderde deel van het eigen

De bestemmingsreserve Qanu dient te worden aangewend voor wetenschappelijke onderwijsactiviteiten. Eventuele kosten die UNL als bewaarder moet maken vallen ook binnen de definitie van wetenschappelijke onderwijsactiviteiten.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven.

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden hebben een verwachte looptijd van maximaal één jaar.

GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT**Contributies**

De opbrengsten uit contributies worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben.

Overige baten

De overige baten worden verantwoord in de periode waarop deze betrekking hebben.

Onder de overige baten worden vanaf verslagjaar 2022 ook de projectbaten gepresenteerd. De baten uit hoofde van projecten betreffen subsidiegelden en baten uit facturatie. De subsidiegelden worden aan het einde van de subsidieperiode verantwoord via de staat van baten en lasten. Ontvangen projectbaten, die nog niet zijn besteed worden verantwoord als vooruit ontvangen subsidies onder de kortlopende schulden. Reeds toegekende, maar nog niet ontvangen subsidies, worden verantwoord als niet uit de balans blijvende rechten.

Personeelsbeloningen/pensioenen

Universiteiten van Nederland is voor de pensioenverplichting aangesloten bij het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds (ABP). De pensioenverplichting uit de regeling wordt gewaardeerd volgens de "verplichting aan de pensioenuitvoerder benadering". In deze benadering wordt de verantwoord. Per 31-12-2024 is de beleidsdekkingsgraad 111,9% (110,5% per 31-12-2023).

Afschrijvingen

De afschrijvingen zijn gerelateerd aan de aanschafwaarde van de desbetreffende materiële vaste activa en de verwachte economische levensduur. Er wordt lineair afgeschreven, vanaf het moment van ingebruikname.

Grondslagen voor het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Ontvangen interest wordt opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde interest wordt opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.

Balans per 31 december 2024

(Na verwerking resultaatbestemming)

	31 december 2024	31 december 2023
Activa		
Vaste activa		
1.2 Materiële vaste activa	168.547	223.869
1.2.3 Inventaris en apparatuur	168.547	223.869
Vlottende activa		
1.5 Vorderingen	748.982	958.067
1.5.1 Debiteuren	443.999	626.644
1.5.5 Overige vorderingen en overlopende activa	304.983	331.423
1.7 Liquide middelen	4.032.130	4.303.359
Totaal van activa	4.949.660	5.485.295

Balans per 31 december 2024

(Na verwerking resultaatbestemming)

	31 december 2024	31 december 2023
Passiva		
2.1 Eigen vermogen	2.402.910	2.374.889
2.1.1 Algemene reserves	2.153.116	2.125.096
2.1.2 Bestemmingsreserves	249.794	249.794
2.2 Voorzieningen	160.919	160.919
2.2.2 Overige voorzieningen	160.919	160.919
2.4 Kortlopende schulden	2.385.831	2.949.487
2.4.3 Crediteuren	178.577	382.446
2.4.7 Belastingen en premies sociale verzekeringen	191.316	318.093
2.4.8 Schulden ter zake van pensioenen	72.483	59.822
2.4.9 Overige schulden en overlopende passiva	1.943.455	2.189.127
Totaal van passiva	4.949.660	5.485.295

Staat van baten en lasten 2024

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
3.1 Contributies	6.340.000	6.280.000	5.864.625
3.5 Overige baten	2.381.458	2.138.843	2.334.307
Totaal van baten	8.721.458	8.418.843	8.198.932
4.1 Personeelslasten	5.789.830	5.646.348	5.139.885
4.2 Afschrijvingen	78.694	100.376	80.575
4.3 Huisvestingslasten	304.065	286.000	278.512
4.4 Overige lasten	2.578.761	2.496.700	3.225.553
Totaal van lasten	8.751.350	8.529.424	8.724.525
Totaal van saldo van baten en lasten	-29.891	-110.581	-525.593
6.1 Financiële baten	59.694	5.000	34.873
6.2 Financiële lasten	1.782	1.000	1.793
Totaal van financiële baten en lasten	57.912	4.000	33.079
Totaal resultaat	28.021	-106.581	-492.514

Kasstroomoverzicht 2024

	2024	2023
--	------	------

Het onderstaande kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. Hierbij wordt het saldo baten en lasten als uitgangspunt genomen, waarop vervolgens correcties worden aangebracht voor verschillen tussen opbrengsten en ontvangsten en de kosten en uitgaven.

Kasstroom uit operationele activiteiten

Saldo baten en lasten	-29.891	-525.593
Aanpassingen voor:		
- Afschrijvingen	78.694	80.575
- Mutaties voorzieningen	0	-46.443
Verandering in vlottende middelen:		
- Vorderingen	209.084	-359.018
- Schulden	-563.656	1.083.587
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	-305.769	233.108
Ontvangen interest	59.694	34.873
Betaalde interest	-1.782	-1.793
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten	-247.857	266.188

Kasstroom uit investeringsactiviteiten

Investerings in materiële vaste activa	-23.372	-133.371
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten	-23.372	-133.371

Kasstroom uit financieringsactiviteiten

Mutaties langlopende schulden	0	0
Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten	0	0

Mutatie liquide middelen

Beginstand liquide middelen	4.303.360	4.170.543
Mutaties liquide middelen	-271.229	132.817
Eindstand liquide middelen	4.032.130	4.303.360

Toelichting op de balans per 31 december 2024

(Na verwerking resultaatbestemming)

Activa

Materiële vaste activa

	Aanschaf prijs 1-1-2024	Afschrijving cumulatief 1-1-2024	Boekwaarde 1-1-2024	Investeringen	Afschrijvingen	Aanschaf prijs 31-12-2024	Afschrijving cumulatief 31-12-2024	Boekwaarde 31-12-2024
1.2 Materiële vaste activa	769.517	-545.648	223.869	23.372	-78.694	792.889	-624.341	168.547
1.2.3 Inventaris en apparatuur	769.517	-545.648	223.869	23.372	-78.694	792.889	-624.341	168.547

De materiële vaste activa betreffen vaste bedrijfsmiddelen en worden in drie tot tien jaar lineair afgeschreven.

Toelichting op de balans per 31 december 2024

(Na verwerking resultaatbestemming)

	31 december 2024	31 december 2023
--	------------------	------------------

Activa

Vlottende activa

1.5 Vorderingen	748.982	958.067
------------------------	----------------	----------------

Alle vorderingen hebben een resterende looptijd van minder dan een jaar.

1.5.1 Debiteuren	443.999	626.644
------------------	---------	---------

1.5.5 Overige vorderingen en overlopende activa

1.5.5.6 Vooruitbetaalde kosten	92.763	143.956
--------------------------------	--------	---------

1.5.5.9 Overige vorderingen en overlopende passiva	212.220	187.467
--	---------	---------

1.7 Liquide middelen	4.032.130	4.303.359
-----------------------------	------------------	------------------

1.7.2 Tegoeden op bank- en girorekeningen	4.032.130	4.303.359
---	-----------	-----------

Alle liquide middelen staan ter vrije beschikking van de vereniging met uitzondering van € 63k in verband met een bankgarantie voor de huur van kantoorruimte.

Toelichting op de balans per 31 december 2024

(Na verwerking resultaatbestemming)

	Stand per 1-1-2024	Resultaat	Overige mutaties	Stand per 31-12-2024
Passiva				
2.1 Eigen vermogen	2.374.889	28.021	0	2.402.910
2.1.1 Algemene reserves	2.125.096	28.021	0	2.153.116
Algemene reserve	2.125.096	28.021	0	2.153.116
2.1.2 Bestemmingsreserves	249.794			249.794
Bestemmingsreserve Qanu	249.794	0	0	249.794

BESTEMMING VAN HET RESULTAAT

De Vereniging Universiteiten van Nederland stelt voor om, conform het besluit van de General Assembly d.d. 5 juni 2025, het resultaat over 2024 toe te bedelen aan de onderstaande reserve.

Totaal resultaat boekjaar	28.021
Algemene reserve	28.021

Toelichting op de balans per 31 december 2024

(Na verwerking resultaatbestemming)



Passiva

	Stand per 1-1-2024	Dotaties	Onttrekkingen	Vrijval	Stand per 31-12-2024
2.2 Voorzieningen	160.919	0	0	0	160.919
2.2.2 Voorziening schenkbelasting Qanu	160.919	0	0	0	160.919

De voorziening schenkbelasting Qanu dient ter dekking van de verwachte toekomstig te betalen schenkingsbelasting over de in 2022 ontvangen schenking van Qanu.

Toelichting op de balans per 31 december 2024

(Na verwerking resultaatbestemming)

	31 december 2024	31 december 2023
Passiva		
2.4 Kortlopende schulden	2.385.831	2.949.487
2.4.3 Crediteuren	178.577	382.446
2.4.7 Belastingen en premies sociale verzekeringen		
2.4.7.1 Loonheffing	122.917	234.805
2.4.7.2 Omzetbelasting	68.399	83.288
2.4.8 Schulden ter zake van pensioenen	72.483	59.822
2.4.9 Overige schulden en overlopende passiva		
2.4.9.4 Vakantiegeld	182.731	143.426
2.4.9.5 Eindejaarsuitkering	28.657	0
2.4.9.8 Overige schulden en overlopende passiva	1.732.067	2.045.700

De overige schulden en overlopende passiva bestaan met name uit projecten, nog te betalen vakantiedagen en facturen die in het volgend kalenderjaar zijn betaald. De verwachte looptijd is maximaal één jaar.

Toelichting op de staat van baten en lasten 2024

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
3.1 Contributies	6.340.000	6.280.000	5.864.625
3.1.1 Contributies	6.340.000	6.280.000	5.864.625
3.5 Overige baten	2.381.458	2.138.843	2.334.307
3.5.1 Overige baten	2.381.458	2.138.843	2.334.307
Totaal van baten	8.721.458	8.418.843	8.198.932
4.1 Personeelslasten	5.789.830	5.646.348	5.139.885
4.1.1 Lonen	4.124.298	5.142.700	3.620.802
4.1.4 Sociale lasten	520.236	0	453.782
4.1.7 Pensioenlasten	597.021	0	512.831
4.1.8 Overige personeelskosten	594.778	533.648	586.555
4.1.9 Ontvangen vergoedingen	-46.504	-30.000	-34.084
Personeelsbezetting			
Het aantal FTE's is een gemiddelde en gebaseerd op de gegevens in de salarisadministratie en inclusief tijdelijke contracten. Het gemiddelde aantal FTE's per classificatie gedurende het boekjaar bedroeg:			
Personeelsbezetting	49,12	49,37	46,75
4.2 Afschrijvingen	78.694	100.376	80.575
4.2.2 Afschrijvingen op materiële vaste activa	78.694	100.376	80.575
4.3 Huisvestingslasten	304.065	286.000	278.512
4.3.1 Huurlasten	217.509	280.000	267.019
4.3.8 Overige huisvestingslasten	86.556	6.000	11.493
4.4 Overige lasten	2.578.761	2.496.700	3.225.553
4.4.1 Werkgeverstaken / services	142.013	116.968	112.598
4.4.2 Domeinkosten en projecten	146.978	168.180	295.650
4.4.3 Algemene kosten en Verenigingskosten	584.101	571.194	587.113
4.4.4 Overige projecten	1.552.282	1.494.829	1.884.797
4.4.5 CPA kosten	153.387	145.529	345.395
Totaal van lasten	8.751.350	8.529.424	8.724.525
6.1 Financiële baten	59.694	5.000	34.873
6.1.3 Overige rentebaten en soortgelijke opbrengsten	59.694	5.000	34.873
6.2 Financiële lasten	1.782	1.000	1.793
6.2.3 Rentelasten en soortgelijke kosten	1.782	1.000	1.793
Totaal van financiële baten en lasten	57.912	4.000	33.079

WNT-verantwoording

De UNL is aangewezen als WNT-plichtige organisatie op grond van art. 1.3, lid 1e, bijlage 2 (verenigingen van onderwijsinstellingen die voor hun leden optreden als werkgeversvertegenwoordiger bij collectieve arbeidsovereenkomsten of als vertegenwoordiger in overleg met de centrale overheid).

Het voor UNL toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2024 € 233.000,-.

1. Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13^e maand van de functievervulling

Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13^e maand van de functievervulling inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt

Gegevens 2024		
bedragen x € 1	C.F. v.d. Berg	B.J. v.d. Bergh
Functiegegevens	voorzitter	directeur/bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2024	02/06 - 31/12	01/01 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,886	1,000
Dienstbetrekking?	ja	ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	99.714	155.059
Beloningen betaalbaar op termijn	12.073	23.174
Subtotaal	111.787	178.233
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	120.665	233.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	111.787	178.233
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2023		
bedragen x € 1	B.J. v.d. Bergh	P.J. Duisenberg
Functiegegevens	directeur/bestuurder	voorzitter
Aanvang en einde functievervulling in 2023	01/01 - 31/12	01/01 - 31/8
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,000	0,900
Dienstbetrekking?	Ja	Ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	146.914	119.680
Beloningen betaalbaar op termijn	22.372	13.536
Subtotaal	169.286	133.216
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	223.000	133.617
Bezoldiging	169.286	133.216

WNT-verantwoording

1b. Leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking

Deze categorie is in 2024 niet van toepassing.

1c. Toezichthoudende topfunctionarissen

Deze categorie is in 2024 niet van toepassing.

1d. Topfunctionarissen en gewezen topfunctionarissen met een bezoldiging van € 2.100 of minder

Topfunctionarissen inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt met een totale bezoldiging van € 2.100 of minder.

Gegevens 2024	
NAAM TOPFUNCTIONARIS	FUNCTIE
De heer J. de Vries	Interim-voorzitter

In het bestuursverslag is een overzicht opgenomen met de leden van de General Assembly.

2. Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband aan topfunctionarissen met of zonder dienstbetrekking.

Deze categorie is in 2024 niet van toepassing.

3. Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2024 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

Declaratieregeling

Conform de gedragscode "Declaratieregeling CvB-leden Nederlandse Universiteiten" legt ook Universiteiten van Nederland verantwoording hierover af in het jaarverslag. De declaratieregeling is oorspronkelijk opgesteld voor de 14 bij de Universiteiten van Nederland aangesloten universiteiten.

In onderstaand overzicht worden de bedragen in euro's weergegeven.

	B.J. van den Bergh (directeur)	C.F. van den Berg (voorzitter)	J. de Vries (interim-voorzitter)
- Representatiekosten, inclusief de vaste onkostenvergoeding	2.102		
- Reis-/verblijfskosten binnenland	12.092	465	11.650
- Reis-/verblijfskosten buitenland	8.363	2.232	
- Opleidingskosten	852	4.235	
Totaal:	23.409	6.932	11.650

Niet uit de balans blijvende verplichtingen

Sinds enige tijd gebruikt Universiteiten van Nederland een contractstelsel waarin alle contracten worden beheerd en waaruit ook de niet uit de balans blijvende rechten en verplichtingen kunnen worden gerapporteerd.

De vereniging heeft een contract ten aanzien van de huur van kantoorruimte *Lange Houtstraat 2*, inclusief 7 parkeerplaatsen. Het contract heeft een looptijd voor onbepaalde tijd en een opzegtermijn van 9 maanden. De jaarlijkse verplichting (inclusief servicekosten) bedraagt circa € 273k.

Het Staalbankierscomplex, in 2023 door het Rijksvastgoedbedrijf (RVB) aangekocht, is per 1 juli 2024 door Achmea aan het RVB overgedragen, en het huurcontract van UNL is overgenomen. De huurlasten zijn ongewijzigd, alsmede de opzegtermijn van 9 maanden. Het beheercontract is door het RVB toegekend aan AnnA Vastgoed Beheer. Zodra de opleverdatum van het nieuwe UNL-kantoor aan het Spui vastgesteld is, wordt de huur opgezegd, rekening houdend met de opzegtermijn.

UNL was in 2024 wederom nauw betrokken bij de ontwikkeling van het Spuicomplex, waarin zij als samenwerkingspartner investeert en zal gaan huisvesten. Door enige tegenslagen is de verhuisdatum verschoven naar januari 2026, terwijl de kosten en kwaliteit beheersbaar blijven voor UNL.

Gebeurtenissen na balansdatum



Na afloop van het boekjaar hebben zich geen gebeurtenissen voorgedaan, die belangrijk zijn voor de interpretatie van de cijfers.

Ondertekening jaarrekening

Ondertekening namens het bestuur van de Vereniging Universiteiten van Nederland de heer prof.dr. C.F. van den Berg:

Naam

Handtekening

Prof. dr. C.F. van den Berg (voorzitter)

Ondertekening namens het bestuur van de Vereniging Universiteiten van Nederland mevrouw drs. M. Roos:

Naam

Handtekening

Drs. M. Roos (lid)

Ondertekening namens het bestuur van de Vereniging Universiteiten van Nederland de heer drs. J.A.W.M. Biemans:

Naam

Handtekening

Drs. J.A.W.M. Biemans (lid)

Ondertekening namens het bestuur van de Vereniging Universiteiten van Nederland mevrouw prof.dr.ir.drs. H. Bijl:

Naam

Handtekening

Prof.dr.ir.drs. H. Bijl (lid)

Ondertekening namens het bestuur van de Vereniging Universiteiten van Nederland mevrouw dr.ir. S. Heimovaara:

Naam

Handtekening

Dr.ir. S. Heimovaara (lid)

Ondertekening namens het bestuur van de Vereniging Universiteiten van Nederland mevrouw dr. ir. M.J. Jonkman:

Naam

Handtekening

Dr. ir. M.J. Jonkman (lid)

Ondertekening namens het bestuur van de Vereniging Universiteiten van Nederland mevrouw prof.dr.ir. A.J. Schuit:

Naam

Handtekening

Prof.dr.ir. A.J. Schuit (lid)

Statutaire regeling omtrent bestemming resultaat



Volgens artikel 11 van de statuten (per 01-01-2018) wordt de jaarrekening door de General Assembly vastgesteld. De bestemming van het saldo van de staat van baten en lasten is niet expliciet in de statuten opgenomen.

Bestemming van het resultaat over het boekjaar 2024

De jaarrekening 2024 is vastgesteld in de General Assembly, gehouden d.d. 5 juni 2025. De General Assembly heeft de bestemming van het resultaat vastgesteld conform het daartoe gedane voorstel.

Bijlage 1: Toelichting op onderhanden werkpositie projecten

Erkennen en Waarderen:

Het project Erkennen en Waarderen ging op 1 januari 2022 van start en heeft een looptijd van 5 jaar. OCW heeft een subsidiebedrag van €1.625K beschikbaar gesteld. UNL- leden samen met KNAW, NWO en de Academische ziekenhuizen staan samen garant voor nog eens €1.625K. De meerjarenbegroting van het project loopt tot eind 2026 en wordt ieder jaar geactualiseerd. De nog niet uitgegeven beraamde kosten van voorgaande boekjaar worden aan de resterende jaren toegevoegd zodat alle financiële middelen benut worden. Erkennen en Waarderen had voor 2023 de ambitie begroot om ook internationaal te gaan opereren. De uitstaande vacature is in 2024 ingevuld. Vanuit een van de deelnemende partijen is iemand hiervoor beschikbaar gesteld voor 2 jaar. In 2024 is gebleken dat er voldoende financiële ruimte was voor een extra projectleider vanaf 2025 á €80k.

Eind 2024 heeft de Programmamanager aangekondigd dat ze een nieuwe baan heeft. In 2025 is hiervoor een vacature uitgezet om het programma tot en met 2026 te managen.

Kosten en Kwaliteit:

Het project Kosten en Kwaliteit is gestart in september 2021 voor de duur van 3 jaar. In de loop van 2023 bleek dat er meer tijd nodig was om de opdracht te kunnen voltooien. Het project heeft verlenging gekregen tot en met december 2024. Inmiddels is eind 2024 besloten om de eerste drie maanden van 2025 nog aan het project toe te voegen. Het subsidiebedrag bestaat uit extra contributie van de UNL-leden á €1.700k. In 2024 is er €100k meer uitgegeven dan was begroot. Naast de personele kosten vielen in 2024 de inhuur van derden voor Data-analyse knelpunten iets hoger uit dan begroot. Het 1e kwartaal van 2025 is nu begroot voor €109k, wat gelijk staat aan de resterende middelen. Op het moment wordt druk nagedacht over het vervolg traject van het project.

Versterking Open Science:

Het project Open Science is 2023 opgestart door de Programmaleider met een senior en junior medewerker. In 2024 is besloten om geen senior aan het project toe te voegen. De taken van de senior zal worden opgepakt door de programmaleider. UNL is penvoerder en voor dit project is door de UNL-leden subsidie á €1.814k tot en met 2026 toegezegd. Financieel is het project in 2024 netjes binnen de begroting afgesloten. De verwachting is dat ook 2025 en 2026 rond begrote bedrag zullen afsluiten.

WetenschapVeilig:

Het project WetenschapVeilig is van start gegaan in september 2022 met een looptijd van 4 jaar. OCW heeft een subsidiebedrag á €379k beschikbaar gesteld. Dit wordt aangevuld door UNL-leden, KNAW en NWO tot een saldo van €659K. In de loop van 2023 is er een monitoring van start gegaan. Hierbij worden cijfers, trends en ontwikkelingen over de thematiek verzameld met betrekking tot bedreigingen en intimidaties. Medio 2024 zijn de uitkomsten van de monitoring ontvangen en heeft een tussentijdse evaluatie van het project plaatsgevonden. Parallel hieraan is het project Sociale Veiligheid in 2024 van start gegaan. Gezien beide projecten erg aan elkaar verwant zijn, is eind 2024 overwogen om beide projecten samen te voegen. Medio 2025 zal hierover uitsluitsel komen. Tot die tijd worden de kosten voor het project WetenschapVeilig tot het minimum beperkt.

Lerarenagenda:

Het project Lerarenagenda is van start gegaan eind oktober 2023. De subsidieverstrekker is OCW en zowel UNL als de VH leveren beide een programmaleider. UNL is penvoerder in dit project en heeft daar €265,6k aan subsidie voor ontvangen. Naast de programmaleiders zijn er 9 alliantie projectleiders. Het project zou eind 2024 worden afgerond, maar is inmiddels verlengd door OCW. OCW heeft daar ook financiële middelen voor beschikbaar gesteld á €200k. De einddatum van het project is nu gesteld op 31-12-2025. Begin 2026 zal de accountantsverantwoording worden opgesteld.

Nationale Aanpak Professionalisering Leraren (NAPL):

Betreft een project dat in mei 2024 parallel aan het project Lerarenagenda van start is gegaan. Het project NAPL heeft van OCW - in eerste instantie voor 20 maanden - subsidie ontvangen tot en met eind december 2025. Het programma richt zich op de professionalisering van leraren in de sectoren po, vo en mbo. Vanuit UNL bestaat de ondersteuning uit een programmaleider die het project leidt met inzet van een beperkt aantal uren. Totale subsidiebedrag is €24k.

Sociale Veiligheid:

Het opstart jaar is met een verlies van €41,6k afgesloten. Dit verlies is toe te schrijven aan de inzet van een externe programmaleider in plaats van een UNL medewerker. Ook in 2025 zal in het eerste kwartaal van deze constructie gebruik worden gemaakt. Ondertussen wordt naarstig gezocht naar een oplossing hiervoor.

Bijlage 2: Risicosimulatie

Invloed (%) 26-1-2024 11:09	Risicogebeurtenis	Bruto Kans	Bruto Financieel Maximum	December 2024
33,98%	plotselinge bezuinigingen (rijksoverheid)	20,00%	€ 445.000	
10,62%	hogere kosten dan begroot verhuizing en vastgoed (stichtingskosten)	20,00%	€ 160.000	
10,07%	inbreuk op ICT systemen (hacking) en hogere kosten informatieveiligheid	10,00%	€ 250.000	
8,04%	subsidies inkomsten van derden stoppen	15,00%	€ 160.000	
6,69%	niet realiseren doelen van subsidierelaties (projecten) en ontvangen volledige bijdragen	10,00%	€ 200.000	
4,98%	calamiteit / pandemie	10,00%	€ 150.000	
4,91%	groeifonds en voorfinanciering	10,00%	€ 150.000	
3,43%	fraude incidenten	10,00%	€ 100.000	
3,34%	niet continueren van subsidierelaties (projecten) met vaste bezetting (dekking verdwijnt)	10,00%	€ 100.000	
3,29%	(langdurig) ziekteverzuim hoger dan prognose	10,00%	€ 100.000	
3,14%	fiscaliteiten (tegenvallers in verband met BTW op activiteiten)	30,00%	€ 31.500	
2,52%	niet voldoen aan regelgeving inkoop diensten/goederen	30,00%	€ 25.000	
1,70%	vertraging realisatie Kantoor LH2	10,00%	€ 50.000	
1,63%	opzeggen leden	1,00%	€ 500.000	
0,84%	personele conflicten (juridische trajecten, vroegtijdig uittreden)	5,00%	€ 50.000	
0,83%	calamiteiten / incidenten in het kader van sociale veiligheid	5,00%	€ 50.000	

Legenda:

	niet aan de orde geweest
	waakzaam
	aan de orde
	dit risico gaat ons extra geld kosten

Universiteiten
van Nederland

