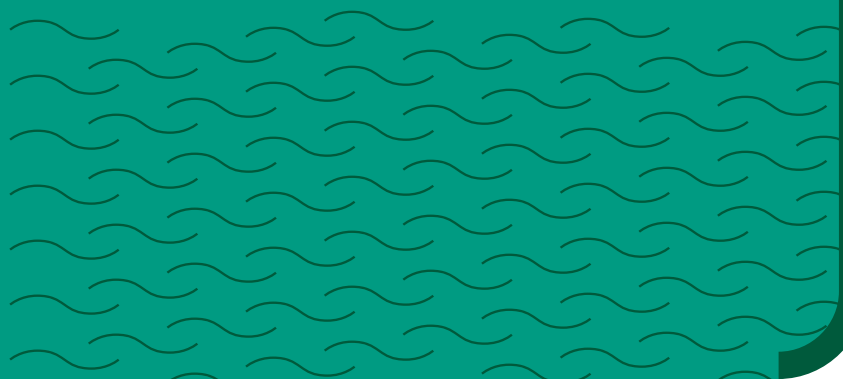


Universiteiten van Nederland

Jaarverslag 2025



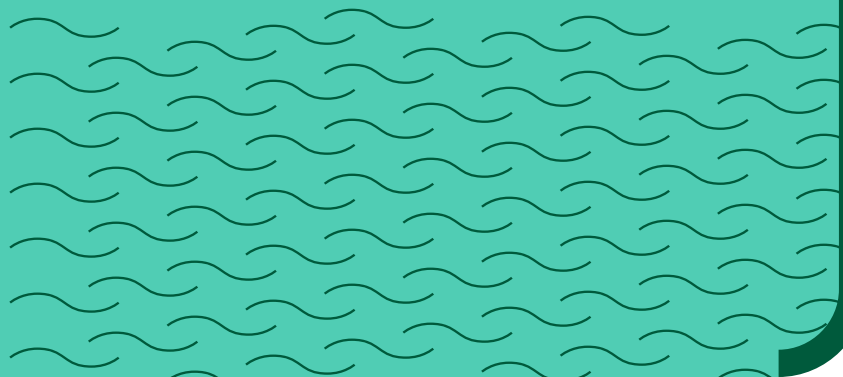
Inhoudsopgave

Bestuursverslag 2025	3
Financieel jaarverslag	42
Kengetallen over 2025	43
Grondslagen	44
Balans per 31 december 2025	46
Staat van baten en lasten 2025	48
Kasstroomoverzicht 2025	49
Toelichting behorende tot de balans	50
Toelichting op de staat van baten en lasten	55
WNT-verantwoording	57
Niet uit de balans blijvende verplichtingen	60
Gebeurtenissen na balansdatum	61
Ondertekening jaarrekening	62
Statutaire regeling omtrent bestemming resultaat	63
Overige gegevens	
Bijlage 1: Toelichting op onderhanden werkpositie projecten	64

Bestuursverslag

2025

Universiteiten
van Nederland



Inhoudsopgave

Highlights UNL 2025	5
Voorwoord	6
1. De vereniging Universiteiten van Nederland in 2025	7
1.1 Activiteiten bestuursorganen UNL in 2025	7
1.2 UNL-bureau en ambtelijke netwerken in 2025	9
1.3 Samenwerking met externe partners in 2025	9
2. De verhalen van 2025	10
2.1 Cyberaanvallen op universiteiten	12
2.2 Doe het niet!	13
2.3 Kennisveiligheid	14
2.4 TAO van tafel	15
2.5 Pal voor academische vrijheid	16
2.6 Doe iets wat ertoe doet	17
2.7 Een nieuwe cao en vervolg aanpak sociale veiligheid	18
2.8 Onze universiteiten helpen Nederland vooruit	19
2.9 Weerbaar Nederland	20
2.10 Gevolgen bezuinigingen	21
2.11 Maatschappelijke spanningen, veiligheid en academische samenwerking	22
2.12 Nieuwe afspraken over intellectueel eigendom	23
2.13 Een toekomstbestendig MFK	24
2.14 Feiten en cijfers universiteiten	26
3 Bedrijfsvoering UNL	28

Highlights UNL 2025

INPUT



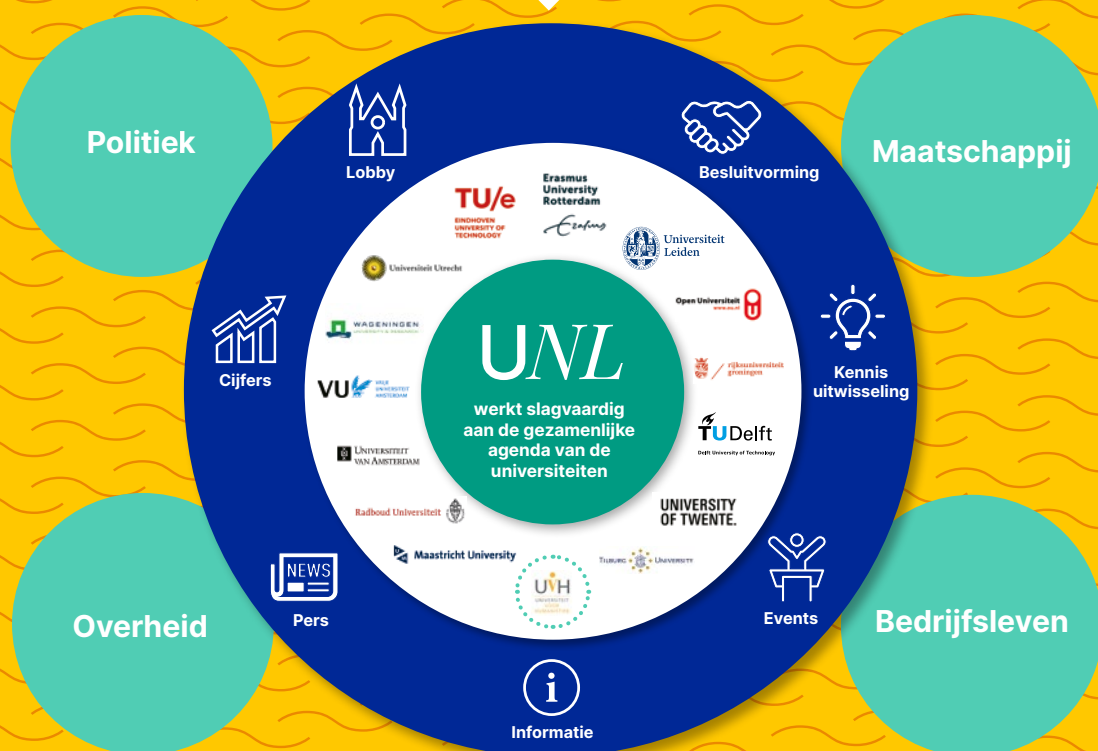
Menselijk kapitaal
Medewerkers, externe
inhuur, samenwerkingen



Intellectueel kapitaal
Kennis, reputatie,
creativiteit, kwaliteit



Financieel kapitaal
Financiële en maatschappelijke
middelen en infrastructuur



OUTPUT 2025 UNL

- Nieuwe cao 2025-2026
- Deal terms 2.0
- Campagne voor investeringen
- Toegankelijke data over de sector

- Nieuw Kader Toelating & Selectie master
- Zelfregie internationalisering
- Input voor nieuwe Europese programma's

- Nieuwe overeenkomst met Elsevier
- Publicatie Wetenschap met waarden

[En meer, zie onze website](#)

OUTCOME UNIVERSITEITEN



**Hoogwaardig en
toegankelijk onderwijs**

53.977

Bachelor afgestudeerden
(2024-2025)

Nederland 6^e

Global Talent
Competitive Index (2025)



**Baanbrekend onderzoek
van wereldklasse**

59.352

Master afgestudeerden
(2024-2025)

95%

van de publicaties is
open access (2024)

81%

van de studenten is (zeer)
tevreden met hun studie (NSE 2025)

Nederland 3^e

Innovatieleider in de European
Innovation Scoreboard (2025)



**Impact op de
maatschappij**

89.185

Wetenschappelijke
publicaties (2024)

Nederland 3^e

Samenwerking tussen
universiteiten en bedrijven (2024)

Voorwoord



Geachte lezer,

2025 was een jaar van grote uitdagingen voor de Nederlandse universiteiten. Op veel plekken werd steeds duidelijker wat de pijnlijke gevolgen voor medewerkers en studenten zijn van de bezuinigingen van het Kabinet Schoof en de daling van studentenaantallen. Ook dreigde de polarisatie binnen universiteiten toe te nemen, met name naar aanleiding van de voortdurende oorlog in Gaza en de besluiten over het al dan niet verbreken van samenwerkingsverbanden in verband daarmee.

Als sector hebben we laten zien dat we, juist in deze tijden van grote druk, elkaar vasthouden en veerkrachtig blijven. Zo hebben we als universiteiten zelf het voortouw genomen in de jarenlange politieke discussie over internationalisering, die dreigde te leiden tot desastreuze wetgeving. We zijn met een eigen zelfregie-aanpak gekomen, waarin we zo goed mogelijk proberen de balans te bewaren: gericht beperken van de instroom op bepaalde plaatsen, om zodoende de ruimte voor anderstalig onderwijs en internationale instroom te behouden op andere universiteiten en in andere disciplines.

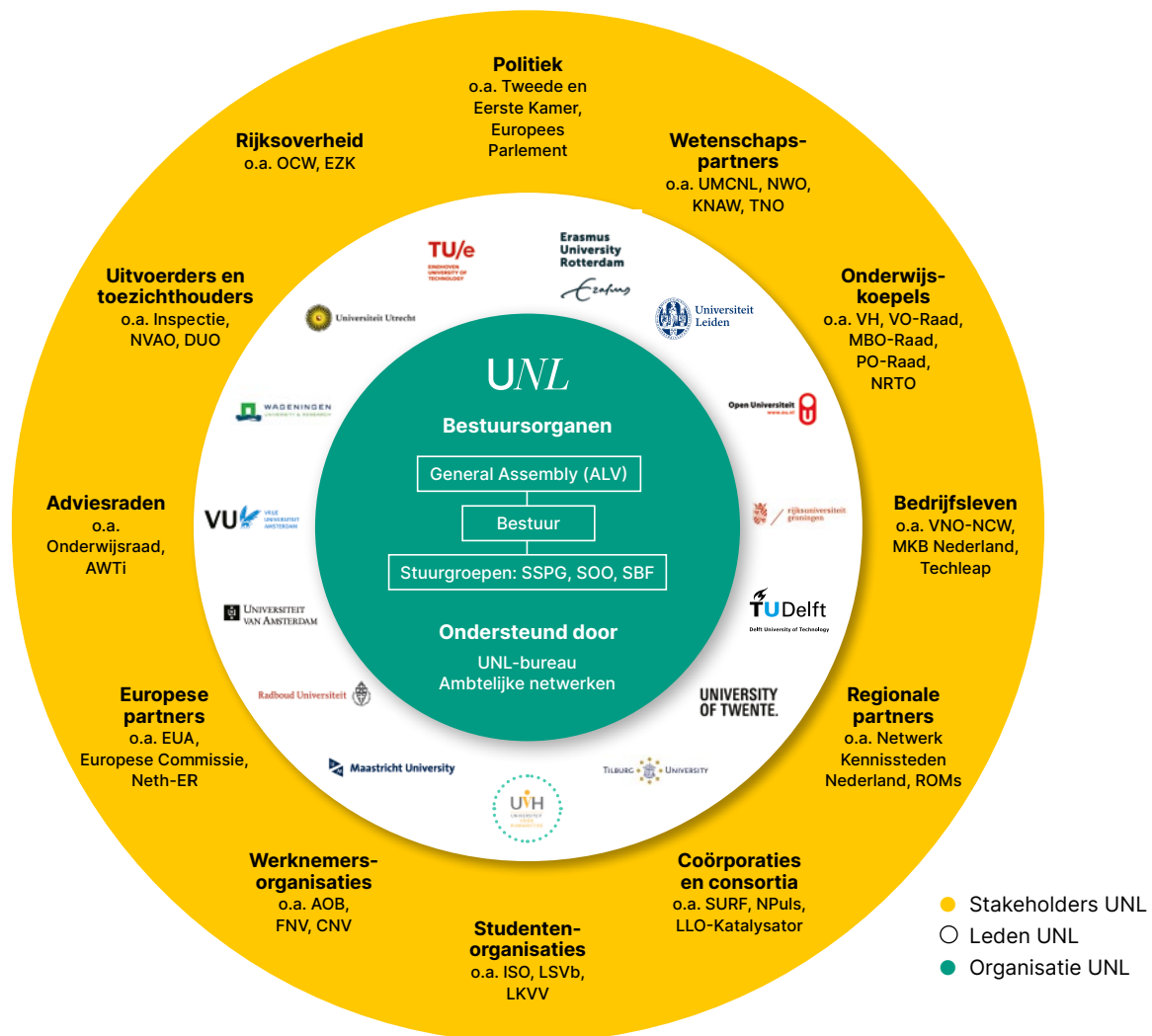
Ook op andere dossiers hebben we stappen gezet. We hebben een nieuwe cao afgesloten met afspraken over gelijke beloning van mannen en vrouwen en voor een Employability Fonds om medewerkers wendbaar te houden in een veranderende werkomgeving. Ook zijn we aan de slag gegaan met het versterken van ons onderzoek en onderwijs gericht op weerbaarheid en Defensie, gelet op de grote maatschappelijke noodzaak hiertoe. Daarnaast hebben we nieuwe nationale Deal Term principes vastgesteld, zodat kennis die wordt opgedaan op universiteiten sneller naar de markt gebracht kan worden.

Ondertussen zijn we als sector blijven uitdragen dat investeren in wetenschap cruciaal is. In de eerste helft van 2025 deden we dit onder meer op de stoep van de Eerste Kamer, toen die debatteerde over de OCW-begroting. Na de val van het kabinet Schoof hebben we ons ook in de verkiezings- en formatietijd laten horen: investeer in kennis en talent, want dit is cruciaal voor het oplossen van de grote maatschappelijke en economische vraagstukken waar Nederland voor staat. De verkiezingsuitslag geeft aan dat velen deze overtuiging met ons delen.

Het afgelopen jaar hebben wij in het hele land veel studenten en medewerkers van universiteiten gesproken en aan het werk gezien. Wij zijn trots op hun inzet en het feit dat zij, ondanks alle onzekerheden, blijven bouwen aan een sterke kennissamenleving. Dit maakt ook dat we geïnspireerd en met vertrouwen vooruit kijken naar 2026.

Caspar van den Berg, Voorzitter Universiteiten van Nederland
Babs van den Bergh, Directeur Universiteiten van Nederland

1. De vereniging Universiteiten van Nederland in 2025



1.1 Activiteiten bestuursorganen UNL in 2025

De **General Assembly** (GA) functioneert als de algemene ledenvergadering van de Vereniging Universiteiten van Nederland. In 2025 kwam de GA drie keer bijeen. Tijdens de twee reguliere GA's in Wageningen en Utrecht besprak de GA onder meer de politieke actualiteit, de EU-agenda van UNL en de gewenste ontwikkeling van het (bekostigings)stelsel. In juli stemde de GA tijdens een extra ingelaste vergadering in met de nieuwe cao.

Het **bestuur** van UNL kwam in 2025 11 keer bijeen. Binnen de structuur van UNL neemt het bestuur alle formele besluiten, voor zover deze niet voorbehouden zijn aan de GA. Dit doet het bestuur doorgaans op advies van de drie stuurgroepen. Het bestuur bewaakt daarbij de integraliteit van de besluitvorming, voert regie over de agenda en ondersteunt de voorzitter bij het slagvaardig opereren in de politieke actualiteit. Naast de 10 reguliere vergaderingen kwam het bestuur in 2025 eenmaal extra bijeen om na de val van het kabinet Schoof te spreken over de verkiezingsinzet van UNL.



In de zomer van 2025 zijn drie nieuwe bestuursleden aangetreden: Vinod Subramaniam (als opvolger van Sjoukje Heimovaara), Pamela Habibović (als opvolger van Hester Bijl) en Patrick Groothuis (als opvolger van Machteld Roos). De bestuurstermijn van Jantine Schuit is verlengd: zij blijft bestuurslid t/m 31 maart 2026 in plaats van 31 december 2025, aangezien haar opvolger Wilco Hazeleger pas per 1 april 2026 aan kan treden.

Zoals gezegd kent UNL **drie stuurgroepen** die het bestuur adviseren: de stuurgroep Onderwijs & Onderzoek (SOO), de stuurgroep Bedrijfsvoering en Financiën (SBF) en de stuurgroep Strategie, Public Affairs en Governance (SSPG). De stuurgroepen bestaan in principe uit 14 leden: namens iedere universiteit één collegelid. Sinds 2023 schuift in de SOO ook de rector van de Universiteit voor Humanistiek (het geassocieerde lid van UNL) aan. De netwerkliden University of Curaçao en University of Aruba zijn niet vertegenwoordigd in de stuurgroepen.

Naast de vijf reguliere vergaderingen per stuurgroep, zijn er in 2025 diverse extra (thematische) stuurgroepvergaderingen geweest. Met name de SSPG kwam verschillende malen extra bijeen om te

spreken over onder meer zelfregie op het gebied van internationalisering en de inzet voor de Tweede Kamerverkiezingen.

Naast de GA, het bestuur en de stuurgroepen, kent UNL ook **bestuurlijke trekkers**. Dit zijn collegeleden die binnen UNL het eerste bestuurlijke aanspreekpunt zijn voor een specifiek onderwerp. Zij zijn nauw betrokken bij de voorbereiding van voorstellen rondom dat onderwerp en gaan namens UNL over dit onderwerp in gesprek met externen. Geregeld worden daarnaast bestuurlijke werkgroepen geformeerd voor onderwerpen of projecten met een tijdelijk karakter en een concreet beoogd resultaat.

UNL handelt in lijn met de principes van goed bestuur zoals vastgelegd in de voor de Nederlandse universiteiten geldende Code goed bestuur universiteiten, voor zover deze van toepassing zijn op een vereniging zoals UNL. Tevens handelt UNL in lijn met de uitgangspunten ten aanzien van de te vergoede onkosten en de afwikkeling van declaraties, zoals beschreven in de Declaratieregeling CvB-leden Nederlandse universiteiten. UNL valt onder het regime van de Wet Normering Topinkomens, en voldoet aan de WNT-normen.

1.2 UNL-bureau en ambtelijke netwerken in 2025

Het bureau van UNL ondersteunt de bestuurlijke organen van de vereniging en geeft uitvoering aan de Strategische agenda en jaarplannen van de vereniging. Het bureau is thematisch ingericht in domeinen: Onderwijs, Onderzoek & Impact, HR, Internationalisering, Financiën, Governance & Accountability, Communicatie & Public Affairs en Bestuurszaken. Ieder domein wordt aangestuurd door een domeinhoofd. Domeinhoofden voeren regie over de onderwerpen die worden opgepakt in het eigen domein, met nadrukkelijke aandacht voor overlap tussen domeinen. De domeinhoofden voeren daarnaast algemene managementtaken uit ten behoeve van het gehele bureau. De platte en transparante organisatiestructuur van UNL ondersteunt een projectmatige werkwijze. In hoofdstuk 3 staan de ontwikkelingen binnen het bureau op het gebied van onder meer personeel, financiën en huisvesting nader beschreven.

De medewerkers van het UNL-bureau participeren in een groot aantal ambtelijke netwerken waarin de universiteiten samenwerken. Denk aan het overleg van de directeurs Financiën, de hoofden HR

en de beleidsadviseurs Onderwijs. In deze netwerken vindt niet alleen kennisuitwisseling plaats tussen de instellingen, maar worden vaak ook plannen en voorstellen besproken die nog in ontwikkeling zijn en later in de bestuurlijke overleggen van UNL geagendeerd worden. De ambtelijke netwerken zijn zodoende van grote waarde voor de samenwerking tussen de universiteiten.

1.3 Samenwerking met externe partners in 2025

Naast de interne structuur van UNL, is in de infographic aan het begin van dit hoofdstuk ook een groot aantal partners weergegeven waarmee UNL samenwerkt. UNL participeert in een groot aantal nationale en Europese netwerken, zoals de Kenniscoalitie, Nether, de EUA, de Stichting van het Onderwijs en het Netwerk Kennissteden Nederland. Daarnaast heeft UNL ook bilateraal contact met verschillende partners. Zo heeft er ook in 2025 periodiek bestuurlijk overleg plaatsgevonden tussen UNL en onder meer het ministerie van OCW, UMCNL, de Vereniging Hogescholen en de VO-Raad. Het behoud en versterken van de samenwerking met deze partners is van groot belang voor de universitaire sector.

2. De verhalen van 2025

In 2021 heeft UNL het Meerjarenplan 2022-2025 opgesteld. Dit plan lag aan de basis van een groot deel van de activiteiten die UNL in 2025 heeft ondernomen. Zo was in dat meerjarenplan afgesproken extra te investeren in de EU-agenda van de universiteiten, in het gezamenlijke programma Erkennen & Waarderen, en in de gezamenlijke ambities op het gebied van bijvoorbeeld kennisveiligheid.

Voor de komende jaren heeft UNL in 2025 een nieuwe **Strategische Agenda** vastgesteld. Deze bevat drie nieuwe strategische prioriteiten:

1. We vergroten de maatschappelijke waarde van onze sector
2. We versterken het vertrouwen in, en de trots op, onze universiteiten
3. We proberen de bekostiging en regelgeving te verbeteren, in Nederland en Europa

De resultaten van de inspanningen van UNL in het afgelopen jaar kunt u teruglezen in dit hoofdstuk. Dit bevat een selectie van verschillende in het oog springende verhalen, die verteld worden aan de hand van een aantal krantenkoppen. Hieruit blijkt eens te meer dat het werk van de universiteiten en UNL volop in de publieke belangstelling staat.

2.1 Cyberaanvallen op universiteiten

NOS
Hackers TU Eindhoven 'op heterdaad betrap't', onderwijs maandag hervat

[Lees hier](#)

2.2 Doe het niet!

Parool
Megabezuiniging onderwijs op losse schroeven

[Lees hier](#)

2.3 Kennisveiligheid

NOS
Universiteiten wijzen honderden buitenlandse onderzoekers en samenwerkingen af

[Lees hier](#)

2.4 TAO van tafel

NOS
Universiteiten kiezen eigen koers bij terugdringen internationale studenten

[Lees hier](#)

2.5 Pal voor academische vrijheid

Trouw
Nederlandse rectoren: De academische vrijheid staat onderdruk, van buiten en van binnen

[Lees hier](#)

2.6 Doe iets wat ertoe doet	<u>Volkskrant</u> Populariteit universitaire lerarenopleiding stijgt: 'We zijn er nog niet, lerarentekort is groot'	Lees hier
2.7 Een nieuwe cao en vervolg aanpak sociale veiligheid	<u>Delta</u> Centen én procenten erbij in nieuwe cao universiteiten	Lees hier
2.8 Onze universiteiten helpen Nederland vooruit	<u>Dub</u> Veel studenten zweven nog na 'eigen' verkiezingsdebat	Lees hier
2.9 Weerbaar Nederland	<u>BNR</u> 'Krijgsmacht heeft doorbraken op universiteiten hard nodig'	Lees hier
2.10 Gevolgen bezuinigingen	<u>NOS</u> Ontslagen en opleidingen weg op universiteiten: 'Boosheid, verdriet en berusting'	Lees hier
2.11 Maatschappelijke spanningen, veiligheid en academische samenwerking	<u>NU</u> Politie ontruimt 'levensgevaarlijke' pro-Palestijnse bezetting Radboud-laboratorium	Lees hier
2.12 Nieuwe afspraken over intellectueel eigendom	<u>FD</u> Nederlandse universiteiten presenteren vernieuwde 'Deal Terms' voor spin-offs	Lees hier
2.13 Een toekomst-bestendig MFK	<u>NOS</u> De nieuwe EU-begroting is een investering in cruciale sectoren van de toekomst	Lees hier
2.14 Feiten en cijfers universiteiten	<u>Universiteiten van Nederland</u> Universiteiten van Nederland biedt met statistische gegevens inzicht in de universitaire sector	Lees hier

Hackers TU Eindhoven ‘op heterdaad betrapt’, onderwijs maandag hervat

NOS, 15 januari 2025

In januari 2025 werd de urgentie van cyberveiligheid binnen het hoger onderwijs opnieuw onderstreept door een cyberaanval op de Technische Universiteit Eindhoven. Hackers werden “op heterdaad werden betrapt” door interne beveiligingssystemen. De universiteit haalde systemen tijdelijk offline om schade te voorkomen. Het reguliere onderwijs is in de dagen daarna hervat en de geleerde lessen zijn breed gedeeld. Tegelijkertijd hadden ook andere instellingen in het hoger onderwijs te maken met aanvallen en cyberincidenten. Universiteiten blijven, in samenwerking met SURF, zeer waakzaam en nemen verdere veiligheidsmaatregelen naar aanleiding hiervan.

In het voorjaar werd duidelijk dat het kabinet universiteiten in Nederland wil gaan aanwijzen onder de implementatie van de Europese NIS2-richtlijn via de Nederlandse

Cyberbeveiligingswet. Deze aankondiging is een belangrijke verschuiving voor de sector. De invoering van deze wet wordt verwacht in 2026 en zal ingrijpende gevolgen hebben voor de governance en operationele organisatie van de cyberveiligheid bij universiteiten.

Om deze transitie zo goed mogelijk voor te bereiden, werkt UNL in gezamenlijkheid met hogescholen, mbo-instellingen (die nog niet formeel zijn aangewezen, maar het traject volgen) en SURF aan de uitwisseling van kennis, en de voorbereiding op de cyberbeveiligingswet. De aankomende meldplicht is een van de eerste verplichtingen die van kracht wordt. In dit kader staan we continue in contact met het ministerie en met CISO's en CIO's van universiteiten om inzichten uit te wisselen, ervaringen te delen en de sectorspecifieke implicaties goed in beeld te krijgen.

[Terug naar de verhalen](#)

2.2 Doe het niet!

Megabezuiniging onderwijs op losse schroeven: ‘Begroting sneuvelt of in de Eerste Kamer, of bij de rechter’

Het Parool, 27 maart 2025

Nadat eind 2024 door de onderwijsdeal van het ‘monsterverbond’ van CDA, CU, JA21 en SGP een deel van de bezuinigingen op onderwijs en wetenschap werden teruggedraaid, werd de OCW-begroting goedgekeurd door de Tweede Kamer. Door deze deal leek ook een goedkeuring in de Eerste Kamer veiliggesteld. Universiteiten van Nederland heeft, samen met de vakbonden en studentenorganisaties, echter de druk maximaal opgevoerd. Niet alleen vanwege de resterende bezuiniging die vooral het wetenschappelijk onderwijs en onderzoek nog hard raakten, maar ook vanwege de vraag of het wel rechtmatig was om het Bestuursakkoord uit 2022 als overheid eenzijdig open te breken. In aanloop naar de begrotingsbehandeling OCW in de Eerste Kamer is daarom aangedrongen op een expertmeeting met juristen en vertegenwoordigers uit het hoger onderwijs om hierover meer informatie in te winnen. Vooral de senatoren van het CDA en de ChristenUnie bleken (naast de andere oppositiepartijen) hier toch nog wel kritische vragen over te hebben en waren niet voornemens deze begroting als hamerstuk af te handelen.

Op 25 maart werd de begroting plenair behandeld en voerden de universiteiten actie. Bestuurders, wetenschappers, docenten en studenten startten hun protestmars bij de Tweede Kamer waar enkele parlementariërs van oppositiepartijen hen toespraken. Senatoren namen op het Lange Voorhout een manifest in ontvangst waarna zij met elkaar in debat gingen over de onderwijsbezuinigingen. Uiteindelijk bleek dat de juridische argumenten



voor CDA en ChristenUnie als valide werden gezien, maar dat het wegstemmen van de gehele OCW-begroting toch als te ingrijpend werd beoordeeld. Op 8 april 2025 werd met de begroting ingestemd. UNL kondigde diezelfde dag aan naar de rechter te stappen vanwege het eenzijdig openbreken van het bestuursakkoord. De eerste stappen met het oog hierop zijn inmiddels gezet en de universiteiten hebben een bezwaarschrift ingediend bij het ministerie van OCW.

[Terug naar de verhalen](#)

Universiteiten wijzen honderden buitenlandse onderzoekers en samenwerkingen af

NOS, 24 maart 2025

In 2025 heeft Universiteiten van Nederland zich intensief ingezet voor het versterken van kennisveiligheid binnen het hoger onderwijs. Zo is samen met KNAW, NWO, NWO-I en de VH gewerkt aan de herziening van de Leidraad Kennisveiligheid. OCW was hierbij de penvoerder. Tijdens gezamenlijke schrijfdagen is uitgebreid stilgestaan bij de leidraad en verbeterpunten, hetgeen heeft geleid tot een stevige, gedragen inbreng. De vaststelling van de herziene leidraad wordt verwacht in het eerste kwartaal van 2026.

Daarnaast leverde UNL in 2025 een [consultatiereactie](#) op de voorgestelde Wet screening kennisveiligheid. Universiteiten

uitten hierin stevige zorgen over de uitvoerbaarheid, proportionaliteit en effectiviteit van het wetsvoorstel, dat een brede screeningsplicht invoert. Volgens de sector brengt het voorstel grote administratieve lasten met zich mee, zonder dat dit daadwerkelijk bijdraagt aan verbeterde kennisveiligheid. De gezamenlijke consultatie-inbreng werd voorbereid in afstemming met de sector, na bespreking van het onderwerp binnen de SSPG en mandatering van de bestuurlijk trekkers. Begin 2026 wordt bekend wat het ministerie van OCW beslist te doen met de consultatiereacties. UNL blijft zich hierin constructief en realistisch opstellen.

[Terug naar de verhalen](#)

Universiteiten kiezen eigen koers bij terugdringen internationale studenten

NOS, 15 april 2025

In 2025 presenteerden de universiteiten een tweede maatregelenpakket om internationalisering meer in balans te brengen, ook bekend als de zelfregieafspraken. Met deze maatregelen willen universiteiten gericht sturen op de instroom van internationale studenten en het Nederlands een steviger rol geven in opleidingen. In dit maatregelenpakket werden er onder andere afspraken gemaakt om een aantal opleidingen om te zetten van het Engels

naar het Nederlands, een fixus op een aantal opleidingen te plaatsen en de blijfkans van internationale studenten te verhogen. Met dit pakket houden de universiteiten rekening met de behoeften van specifieke regio's en tekortsectoren, mede op verzoek van de Kamer.

De harde voorwaarde voor dit pakket was dat de Toets Anderstalig Onderwijs (TAO) bestaand opleidingsaanbod uit de Wet Internationalisering in Balans (WIB) zou verdwijnen. Vlak voor de zomer nam de Kamer hiervoor een motie aan ([motie Krul c.s.](#)), waarin de regering wordt opgeroepen om via een nota van wijziging de WIB zodanig aan te passen dat de TAO bestaand onderwijs inderdaad zou verdwijnen. Vanuit UNL is hier positief op gereageerd. Naar aanleiding van deze passage heeft UNL nauw afgestemd met OCW over de invulling van de nota van wijziging, om ervoor te zorgen dat deze voldoende aansluit bij de gemaakte afspraken. Universiteiten hebben daarnaast waar mogelijk stappen gezet voor de zelfregieafspraken. Daarbij is het uitgangspunt geweest om nog geen onomkeerbare stappen te zetten, totdat er zekerheid is dat de TAO bestaand aanbod definitief uit de WIB verdwijnt.



[Terug naar de verhalen](#)

Nederlandse rectoren: De academische vrijheid staat onder druk, van buiten en van binnen

Trouw, 3 juni 2025

In mei 2025 publiceerden de rectoren van de Nederlandse universiteiten een verklaring en opinieartikel over academische vrijheid in Nederland. De ontwikkelingen in de Verenigde Staten waren de directe aanleiding voor dit belangrijke signaal. Zorgen over de academische vrijheid speelden echter ook in ons land al langer. Vlak voor de verklaring van de rectoren bracht de KNAW een rapport uit over actuele bedreigingen van de academische vrijheid in Nederland. In deze analyse worden o.a. de beperkte ruimte voor ongebonden onderzoek, afhankelijkheid van externe onderzoeksfinanciers, toenemende inmenging van de politiek en polarisatie en verruwing van het maatschappelijk debat als bedreigingen voor de academische vrijheid genoemd. Deze zorgen vonden ook weerklank in de politiek. Door middel van een rondetafelgesprek met een aantal experts uit onze sector, waaronder Hester Bijl, Carel Stolker en UNL-voorzitter Caspar van den Berg, lieten Tweede Kamerleden zich informeren over het belang van (het beschermen van) de academische vrijheid in Nederland. Dit werd gevolgd door een Tweede Kamerdebat, waarin de minister van OCW o.a. de toezegging deed om KNAW de opdracht te geven advies uit te brengen over de mogelijkheden van wettelijke verankering van academische vrijheid. Dit advies wordt in 2026 verwacht.

Hoewel de zorgen van universiteiten over de academische vrijheid in Nederland breed worden gedeeld, zijn universiteitsbestuurders in dit kader ook zelf onderwerp van kritiek. Zowel in de Tweede Kamer als van eigen medewerkers krijgen universiteiten steeds vaker verwijten over zelfcensuur en het ontbreken van ruimte voor 'een rechts geluid' of politiek anders-

Opinie Caspar van den Berg, voorzitter UNL 'Alleen links geluid op academie' is misvatting

denkenden. UNL-voorzitter Caspar van den Berg schreef naar aanleiding van deze geluiden in een opinieartikel in de Telegraaf dat academische vrijheid te vaak te breed wordt geïnterpreteerd. Het betekent niet dat alles gezegd mag worden, maar dat wetenschappers vrij zijn om te onderzoeken, onderwijzen en publiceren, mits volgens de regels van zorgvuldige en toetsbare wetenschap. Ook betoogde hij dat de universiteit veelzijdig is en dat daar voldoende plek is voor 'conservatieve' wetenschap. Op dit artikel ontving UNL veel positieve reacties, maar ook opbouwende kritiek. Met een kleine groep criticasters is Caspar van den Berg in gesprek gegaan. Hun perspectief en ervaringen dragen bij aan de dialoog over academische vrijheid die binnen de universiteiten en binnen UNL wordt gevoerd.

Elke universiteit organiseerde in 2025 (en doorlopend in 2026) op eigen wijze een dialoogreeks over academische vrijheid, passend bij de eigen context, cultuur en actuele vraagstukken. Het gezamenlijke uitgangspunt is dat universiteiten reflectieruimte creëren om te onderzoeken wat academische vrijheid in de praktijk van onderwijs en onderzoek betekent, en hoe deze vrijheid duurzaam kan worden beschermd en vormgegeven binnen diverse academische gemeenschappen. Deze dialoogreeksen worden afgesloten met een landelijke bijeenkomst op 22 mei 2026.

[Terug naar de verhalen](#)

2.6 Doe iets wat ertoe doet

Populariteit universitaire lerarenopleiding stijgt: 'We zijn er nog niet, lerarentekort is groot

Volkskrant, 21 juni 2025

In 2025 heeft UNL de inspanningen op het lerarendossier gecontinueerd. De in 2024 gestarte succescampagne *Doe iets Wat Ertoe Doet* ([genomineerd voor een SAN award](#)) werd in 2025 voortgezet, gericht op het laten zien van de maatschappelijke betekenis en impact van het beroep van leraar. Het succes van de UNL-campagne is terug te zien in de gestegen instroomcijfers. In het collegejaar 2024–2025 is de instroom in de universitaire lerarenopleidingen met bijna 11 procent gestegen ten opzichte van het jaar ervoor. In totaal gaat het om 1.784 nieuwe inschrijvingen voor lerarenopleidingen voor het voortgezet onderwijs. Daarmee is een trend gekeerd na meerdere jaren van teruglopende instroom.

De groei is zichtbaar over de hele breedte van het opleidingsaanbod. Met name de eenjarige educatieve masters (+16 procent), zij-instroomtrajecten (+18 procent) en educatieve modules (+63 procent) laten een sterke toename zien. Ook de universitaire opleidingen voor het primair onderwijs groeien. Met ongeveer 500 nieuwe inschrijvingen is de instroom daar met 12 procent gestegen ten opzichte van het voorgaande jaar.

Rond de Dag van de Leraar in oktober 2025 volgde een spin-offcampagne op LinkedIn. Hiermee werd de veelzijdigheid van het beroep van academisch leraar centraal gesteld. Op basis van het [beroepsbeeld van de academische leraar](#) veranderden leraren voor één dag hun functietitels in aansprekende benamingen als *managing mentor* en *chief classroom officer*. Daarbij werd de vraag gesteld: ga je voor alleen maar een mooie titel, of wil je ook iets doen wat



ertoe doet? Ook op de diverse inhoudelijke dossiers zat UNL niet stil. Zo kregen in 2025 het [Onderwijsloket](#) en [Platform Samen Opleiden](#) mede dankzij inspanningen van UNL, zekerheid over inbedding in en financiering vanuit de Onderwijsregio's voor de komende paar jaar. Het Onderwijsloket, bedoeld om overstappers de weg te wijzen naar een passende opleiding tot leraar, is als VH-UNL initiatief ontstaan vanuit het Bestuursakkoord Flexibilisering Leraren.

Voor wat betreft de professionalisering van leraren is in 2025 voortgang geboekt in het groeifondsprogramma Nationale Aanpak Professionalisering Leraren (NAPL). Vanuit de 9 educatieve allianties worden 10 universiteiten of hogescholen penvoerder van in 2026 te vormen educatieve consortia die het professionaliseringsaanbod voor leraren gaan ontwikkelen. Ook zet UNL zich in voor een actieve rol voor de universiteiten in de implementatie van de nieuwe kerndoelen voor het funderend onderwijs.

[Terug naar de verhalen](#)

Centen én procenten erbij in nieuwe CAO universiteiten

Delta, 1 juli 2025

Op het gebied van HR was het sluiten van een nieuwe cao een belangrijke mijlpaal in 2025. Daarbij hebben de universiteiten voor het eerst – en op verzoek van de vakorganisaties – een nominaal bedrag (Eur 100) ter verhoging van de schalen opgenomen. Dit nadat er eerst een percentuele verhoging van 2% is toegepast op de loonschalen. De inzet daarvan is niet onomstreden. Nominale bedragen hebben immers een nivellerend effect op de structurele ontwikkeling van het loongebouw. Dat is goed voor de koopkracht van de laagste inkomensgroepen, maar doet ook iets met de opbouw van het loongebouw en mogelijk met de concurrentiepositie van de universiteiten op de arbeidsmarkt. Tegelijkertijd hebben de vakorganisaties een wens van de universiteiten ingewilligd om uit de beschikbare loonruimte 1% te reserveren voor het opzetten van een *employability* fonds. Dat kan worden ingezet om werknemers van universiteiten te ondersteunen bij hun professionele ontwikkeling en loopbaanmobiliteit, in tijden van bezuinigingen, krimpende studentenaantallen en daarmee samenhangende reorganisaties. Al met al denken wij dat de cao-onderhandelingen hebben geleid tot een evenwichtig resultaat, waarin zowel werkgevers als werknemers zich herkennen.

Een andere belangrijke actielijn in 2025 op het gebied van HR was de inzet op sociale veiligheid. UNL is onder andere penvoerder van de regiegroep Sociale Veiligheid die aanvragen beoordeelt voor het subsidieprogramma sociale Veiligheid in Hoger Onderwijs en Wetenschap. De aanvragen zijn in 2025 ingediend en beoordeelt en de eerste projecten zijn begin 2026 gehonoreerd. Daarnaast is in



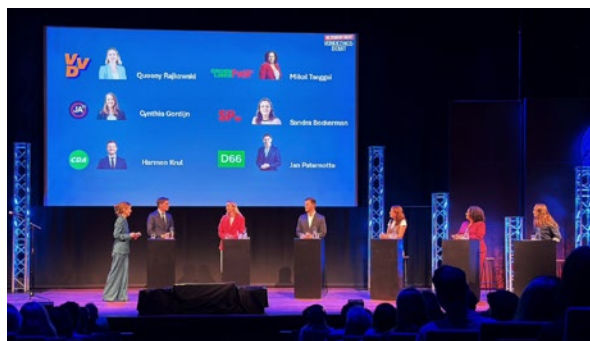
het cao-akkoord 2025-2026 afgesproken dat universiteiten en bonden samen de inhoud en oorzaken van sociale veiligheid onderzoeken aan de hand van het **KNAW-rapport** van Naomi Ellemers. Wanneer deze analyse afgerond is, zal deze aan de instellingen worden voorgelegd om in de lokale overleggen te bespreken. Ook is er ingezet op monitoring: in 2025 heeft UNL aan ICTU gevraagd **een analyse** uit te voeren op basis van het Kernrapport Werkonderzoek 2024. Uit deze analyse blijkt dat de ervaren sociale veiligheid aan universiteiten over het algemeen goed is, maar dat ongewenst gedrag en discriminatie nog steeds aanwezig zijn en aandacht vragen. HRNU en het Netwerk Sociale Veiligheid werken aan het uitbreiden van leiderschapstrainingen met bijzondere aandacht voor sociale veiligheid. Het Netwerk Sociale Veiligheid is daarnaast gestart met het maken van een matrix/visie op sociale veiligheid dat eveneens voortbouwt op het KNAW-rapport van Naomi Ellemers.

[Terug naar de verhalen](#)

Veel studenten zweven nog na 'eigen' verkiezingsdebat

Dub, 9 oktober 2025

Op 29 oktober 2025 vonden de Tweede Kamerverkiezingen plaats. Een belangrijk moment voor UNL, omdat we als belangenbehartiger vóór en na de verkiezingen extra moeten benadrukken hoe groot de waarde van goede universiteiten voor de Nederlandse samenleving is.



Na de val van het kabinet heeft UNL daarom direct werk gemaakt van een gerichte verkiezingsinzet. In deze periode zijn de programmacommissies van politieke partijen geïnformeerd over de standpunten van de universiteiten. UNL heeft daarbij input geleverd op thema's als investeren in onderzoek en innovatie, een talentstrategie, het behalen van de 3%-norm, het verminderen van regel-druk en het vergroten van vertrouwen. Deze inzet heeft ertoe geleid dat standpunten van UNL herleidbaar zijn in meerdere verkiezingsprogramma's.

Parallel hieraan is vervolg gegeven aan de campagne 'Onze universiteiten helpen Nederland vooruit'. Deze campagne richt zich op het zichtbaar maken van de bijdrage die universiteiten leveren aan maatschappelijke vooruitgang, economische ontwikkeling en oplossingen voor grote maatschappelijke

vraagstukken. Een belangrijk onderdeel hiervan was de serie 'Ontmoet Vooruitgang', waarin politici direct in contact zijn gebracht met wetenschappers en hun onderzoek. Door ontmoetingen op locatie en persoonlijke gesprekken kregen politici een concreet beeld van de impact van universitair onderzoek en de mensen die hier dagelijks aan werken.

In de aanloop naar de verkiezingen organiseerde UNL daarnaast twee inhoudelijke verkiezingsdebatten. Het eerste debat, over investeren in onderzoek en innovatie, vond plaats in samenwerking met de Kenniscoalitie. Het tweede debat richtte zich op het vervolgonderwijs en werd georganiseerd samen met de Vereniging Hogescholen, de MBO Raad en de studentenorganisaties ISO, LSVb en JOBmbo.

Na de verkiezingen heeft UNL intensief geïnvesteerd in het opbouwen en versterken van relaties met nieuwe Tweede Kamerleden. Eind 2025 zijn de eerste individuele kennismakingsgesprekken gevoerd en zijn alle Kamerleden uitgenodigd voor een bredere kennismakingssessie met de universitaire sector begin 2026. Daarnaast heeft UNL haar gezamenlijke input voor de kabinetsformatie opgesteld en in december 2025 aan de formatietafel aangeboden. Hiermee heeft UNL de belangen en ambities van de universiteiten onder de aandacht gebracht bij de vorming van een nieuw kabinet.

**Onze universiteiten
helpen Nederland
vooruit**

Terug naar de verhalen

‘Krijgsmacht heeft doorbraken op universiteiten hard nodig’

BNR, 1 september 2025

Geopolitieke spanningen, de oorlog in Oekraïne en de snelle opkomst van sleuteltechnologieën hebben ervoor gezorgd dat het ministerie van Defensie van een bezuinigingspost een topprioriteit is geworden. Defensie vindt het van belang om sneller te innoveren, onze technologische voorsprong te behouden en de weerbaarheid van Nederland en zijn bondgenoten structureel te versterken. In deze context gaat veiligheid niet alleen over militaire slagkracht, maar ook over het beschermen van onze democratische waarden, vrijheden en rechtstaat. Daarvoor is (nieuwe) kennis, onderzoek en talent noodzakelijk. Het ministerie van Defensie heeft in 2025 daarom ingezet op het uitbouwen en versterken van de samenwerking met de universiteiten van Nederland. Voor universiteiten betekent dit dat er nieuwe kansen (zijn) ontstaan om bij te dragen aan nationale en internationale veiligheid, zowel via onderzoek en onderwijs als via valorisatie en science-for-policy. Daarbij hebben we aandacht voor wetenschappelijke principes als academische vrijheid en ethische afwegingen.

In 2025 zijn gesprekken gestart met de afdeling Science & Technology van het ministerie van Defensie over de randvoorwaarden van onderzoekssamenwerking. De coördinatie vindt plaats via UNL, in nauwe afstemming met de UNL-werkgroep Defensie en de bestuurlijke klankbordgroep Defensie. Er wordt onder meer gesproken over kennisveiligheid, intellectueel eigendom, de financiering van onderzoek, ethische principes en integriteit.

Daarnaast neemt Caspar van den Berg, namens UNL, plaats in de stuurgroep van Defport. Defport is in maart 2025 gelanceerd als hét publiek-private platform voor samenwerking tussen Defensie, Economische Zaken, kennisinstellingen, industrie en de financiële sector. Het platform heeft tot doel de kloof tussen vraag en aanbod te verkleinen, innovatie sneller naar toepassing te brengen en opschaling van de Nederlandse Defensie Technologische en Industriële Basis (NLDTIB) te realiseren. Bestuurlijk vindt de afstemming plaats in Defboard. Hier neemt Caspar van den Berg, naast o.a. de ministers van Defensie en Economische Zaken, ook zitting in. Defboard houdt toezicht op de uitvoering van de Defensie Strategie voor Industrie en Innovatie (DSII), bewaakt de voortgang in de vijf Nederlandse speerpuntgebieden en bespreekt de strategische keuzes die nodig zijn om innovatie en opschaling te realiseren. Voor universiteiten is Defboard belangrijk omdat dit het niveau is waarop strategische prioriteiten worden vastgesteld en middelen worden gealloceerd. Het biedt een mogelijkheid om invloed uit te oefenen op de koers, zicht te houden op de thema's die op de agenda komen, en de stem van de academische gemeenschap in te brengen naast die van overheid en industrie.

[Terug naar de verhalen](#)

Ontslagen en opleidingen weg op universiteiten: ‘Boosheid, verdriet en berusting’

NOS, 17 september 2025

In 2025 zijn de effecten van structurele bezuinigingen en de dalende studenten-aantallen op de universitaire sector verder zichtbaar geworden. In het publieke debat en bij universiteiten zelf leidde dit tot moeilijke besluiten, waaronder personele gevolgen (inclusief reorganisaties) en het stoppen van opleidingen. UNL heeft de financiële situatie van universiteiten in kaart gebracht op basis van de meest recente jaarrekeningen. Uit deze inventarisatie blijkt dat universiteiten voor het tweede jaar op rij een negatief resultaat hebben gerapporteerd van meer dan €100 miljoen. Voor 2025 moet het saldo nog definitief worden vastgesteld.

UNL heeft deze negatieve financiële resultaten onder meer onder de aandacht gebracht bij het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) en bij de Onderwijsinspectie. De inspectie van het Onderwijs heeft onder andere naar aanleiding van deze signalen een afzonderlijk onderzoek uitgevoerd naar de effecten van de krappere financiële kaders. De resultaten hiervan volgen naar verwachting in 2026.

In de Commissie Financiële Aangelegenheden en de Stuurgroep Bedrijfsvoering en Financiën is dit onderwerp meerdere malen geagendeerd. In het bijzonder is in een themasessie in de SBF stilgestaan bij de manier waarop universiteiten omgaan met deze uitdagingen, zowel inhoudelijk in de koersbepaling als procesmatig in interne besluitvorming.

[Terug naar de verhalen](#)

Politie ontruimt ‘levensgevaarlijke’ pro-Palestijnse bezetting Radboud-laboratorium

NU.nl, 7 oktober 2025

In 2025 kregen universiteiten te maken met aanhoudende maatschappelijke spanningen die zich op diverse locaties uitten in demonstraties en, in enkele gevallen, bezettingen van universitaire gebouwen. Deze gebeurtenissen stonden veelal in het teken van internationale conflicten en de positie van universiteiten daarin. UNL en de universiteiten hebben daarbij steeds het belang benadrukt van vrijheid van meningsuiting en academisch debat, binnen de kaders van de wet en met oog voor de veiligheid van studenten, medewerkers en bezoekers. Tegelijkertijd is ingezet op het zoveel mogelijk continueren van onderwijs en onderzoek. UNL heeft in deze periode een coördinerende en ondersteunende rol vervuld door onderlinge afstemming tussen universiteiten te bevorderen, binnen het netwerk van IV-managers ervaringen te delen en bestuurders te ondersteunen bij het maken van zorgvuldige afwegingen in soms snel veranderende en gevoelige situaties.

De maatschappelijke discussies hadden ook gevolgen voor de besluitvorming over internationale samenwerkingen. Universiteiten

werden geconfronteerd met vragen rond ethiek, kennisveiligheid en maatschappelijke verantwoordelijkheid. UNL heeft het belang onderstreept van transparante en zorgvuldige afwegingskaders, waarin academische vrijheid, internationale samenwerking en veiligheids- en compliance-aspecten in samenhang worden beschouwd. In 2025 is hierover binnen UNL intensief overleg gevoerd, mede tegen de achtergrond van geopolitieke ontwikkelingen en veranderende verwachtingen vanuit overheid en samenleving.

In 2025 verscheen een Kamerbrief aan de Tweede Kamer over veiligheid en weerbaarheid in het hoger onderwijs. Deze brief ging onder meer in op fysieke en sociale veiligheid, kennisveiligheid en de omgang met maatschappelijke spanningen op campussen. UNL heeft namens de universiteiten gereageerd op diverse moties en toezeggingen van de minister van OCW en is hierover met het ministerie in gesprek. Daarbij is steeds het belang benadrukt van proportionele maatregelen en bestuurlijke ruimte voor universiteiten.

[Terug naar de verhalen](#)

Nederlandse universiteiten presenteren vernieuwde ‘Deal Terms’ voor spin-offs

FD, 18 nov 2025

In 2025 hebben de universiteiten een **tweede versie** van de National IP Deal Terms gepresenteerd. De National IP Deal Terms zijn landelijke basisafspraken over hoe universiteiten omgaan met intellectueel eigendom (IP) wanneer wetenschappers een spin-off starten op basis van hun onderzoek. Het gaat om kennis en uitvindingen die binnen de universiteit zijn ontwikkeld en die de basis vormen voor een nieuw bedrijf. Deze afspraken zijn samen opgesteld door universiteiten, investeerders en andere partners in het innovatie-ecosysteem. Het doel is om het proces rond IP duidelijker, eerlijker en voorspelbaarder te maken, zodat nieuwe bedrijven sneller van start kunnen gaan.



Voor universiteiten is dit van groot belang omdat veel onderzoek met publieke middelen wordt gefinancierd. Wanneer daar ondernemerschap uit voortkomt, moeten de rechten op die kennis zorgvuldig en transparant worden geregeld. De deal terms bieden hiervoor een gezamenlijke standaard. Ze geven richting aan afspraken over bijvoorbeeld het gebruik van kennis, financiële vergoedingen of een aandelenbelang van de universiteit. Doordat er nu een breed gedragen uitgangspunt is, hoeven deze afspraken niet steeds opnieuw vanaf nul te worden uit onderhandeld. Dat zorgt voor minder vertraging en minder onzekerheid. Onderzoekers weten beter waar ze aan toe zijn als ze een bedrijf willen starten, en investeerders hebben meer vertrouwen dat de samenwerking met universiteiten professioneel en marktconform is ingericht. Tegelijkertijd blijft er ruimte om in bijzondere gevallen gemotiveerd af te wijken van de standaard, zodat maatwerk mogelijk blijft.

Het UNL-bureau heeft bij dit dossier wederom een ondersteunende rol gespeeld. Het bureau heeft in 2023 de totstandkoming van de eerste versie intensief begeleid en bijgedragen aan de afstemming tussen universiteiten. De huidige, doorontwikkelde versie bouwt voort op dat werk. Ook in deze fase heeft UNL een rol gespeeld in de onderlinge afstemming tussen KTO's, waardoor er meer consistentie ontstaat in de manier waarop universiteiten met IP bij spin-offs omgaan.

[Terug naar de verhalen](#)

De nieuwe EU-begroting is een investering in cruciale sectoren van de toekomst

NOS, 16 juli 2025

In juni 2025 presenteerde de Europese Commissie (EC) haar voorstel voor een nieuw Meerjarig Financieel Kader (MFK). Het werd gepresenteerd als een ambitieus voorstel op het gebied van onderzoek, onderwijs en innovatie, maar er bestaan nog grote onduidelijkheden over de precieze verdeling van het budget, ook binnen de programma's Erasmus+, het R&I-financieringsprogramma Horizon Europe (KP10) en het European Competitiveness Fund (ECF). Wel is duidelijk dat de EC een forse stap wil zetten richting innovatie – in lijn met het invloedrijke Draghi-rapport. De prioriteiten worden verlegd van de 'klassieke' grote posten (landbouw, regio's) naar toekomstgerichte investeringen, zoals defensie, versterking van de concurrentiekracht en wetenschappelijk onderzoek. Voor dit laatste heeft UNL, samen met Neth-ER en andere koepelverenigingen, lang en hard gelobbyd.

UNL heeft gereageerd op de voorstellen voor Horizon Europe en het ECF. Daarbij pleitte UNL voor ambitieuze en beschermde financiering en voldoende ruimte voor alle vormen van excellent en impactvol onderzoek, met een nadruk op SSH- en fundamenteel onderzoek. Voor het ECF is meer duidelijkheid nodig over de governance en financieringsstructuur en hoe onderzoek en innovatie hiervan gebruik kan maken.

Daarnaast gaf UNL input op het voorstel voor Erasmus+. Het budget moet worden verdubbeld om aan groeiende ambities en doelstellingen te kunnen voldoen. UNL benadrukte dat toegankelijke en inclusieve mobiliteit de kern van Erasmus+ moet blijven



Luxembourg representation, 16 september 2025

en dat voorspelbaarheid en continuïteit van financiering essentieel is. Dit laatste geldt vooral voor de Europese Universiteiten Allianties die zonder betrouwbare middelen moeilijk uit kunnen groeien tot permanente pijlers in de Europese onderwijsruimte.

UNL heeft zich in 2025 ook actief uitgelaten over het belang van de Europese Universiteiten Allianties als een cruciaal initiatief om het hoger onderwijs in Europa en Nederland sterker, inclusiever en internationaler te maken. We hebben de Nederlandse regering opgeroepen zich constructief op te stellen in gesprekken over een European Degree. Ook heeft UNL zich

ingezet voor een Europese Onderzoeksruimte (ERA) die wetenschappers in staat stelt om grensoverschrijdend onderzoek uit te voeren zonder belemmeringen voor hun academische vrijheid en mobiliteit. In samenwerking met Neth-ER zijn nieuwe posities gepubliceerd over onder andere de Union of Skills, Erasmus+ en op FP10 en ECF.

Verder bracht UNL bezoeken aan de zusterverenigingen in onder meer Duitsland (HRK) en het VK (UUKi) om in gesprek te gaan over verschillen en overeenkomsten in de uitdagingen waarmee hun leden en sector geconfronteerd worden en over welke kansen er zijn voor samenwerking.

[Terug naar de verhalen](#)

Universiteiten van Nederland biedt met statistische gegevens inzicht in de universitaire sector.

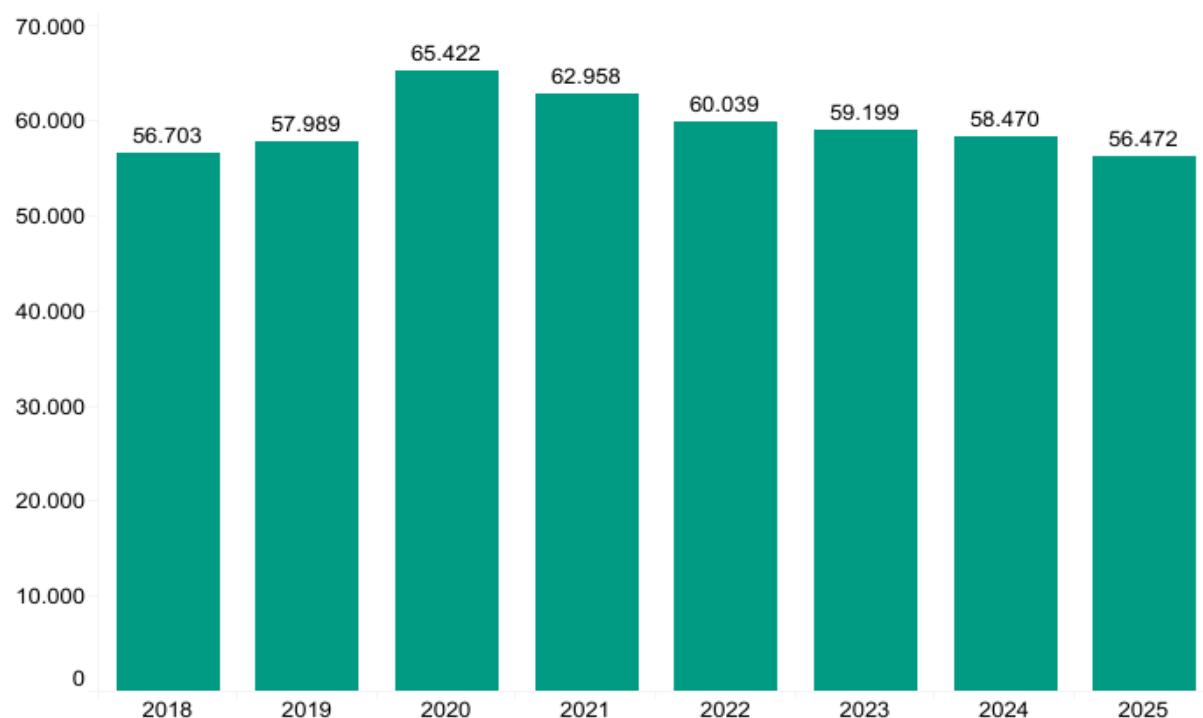
Universiteiten van Nederland, 2025

Om efficiënter en doelgerichter invulling te geven aan de kerntaak om betrouwbare informatie over universiteiten te delen, is het datateam van UNL in 2025 verder geprofessionaliseerd. Voor de buitenwereld is deze verbeteringsslag vooral zichtbaar in de herintroductie van een **cijferspagina** op de website en een grondige *restyling* van de afzonderlijke pagina's met cijfers en grafieken. Daarbij is de brede expertise van het team benut: gegevensanalyse, gegevensbeheer en journalistieke ervaring die bijdragen aan duidelijke en toegankelijke informatie.

De vernieuwing is nadrukkelijk vormgegeven vanuit het perspectief van de eindgebruiker: van dataspecialisten, onderzoekers en bestuurders binnen de universiteiten tot geïnteresseerde externe bezoekers, zoals journalisten en beleidsmakers. Aan de 'voorkant' is gewerkt aan betere navigatie, begrijpelijker taalgebruik, vereenvoudiging van interactieve grafieken ('less is more') en een sterkere nadruk op snelle vindbaarheid van kerncijfers. Ook is de stap gezet van actualiteit gebonden achtergrondartikelen naar tijdlozere, open gegevens, met

Instroom eerstejaarsbachelorstudenten

Aantal studenten dat voor het eerst in het wetenschappelijk onderwijs instroomt



downloadbare spreadsheetbestanden voor wie de diepte in wil gaan. Alle visualisaties zijn bovendien geharmoniseerd binnen de UNL-huisstijl.

Aan de 'achterkant' is het gegevensbeheer gereorganiseerd, met focus op continuïteit, kwaliteit en toekomstbestendigheid. Dit is gedaan door helderdere registratie van projecten en het intern beschikbaar stellen van handleidingen voor gegevensverzameling, analyse en presentatie. Deze structuur draagt bovendien bij aan het sneller kunnen

leveren van relevante informatie. Ter illustratie: in 2025 verwerkte het datateam 118 informatieverzoeken en maakte het diverse informatierapporten, factsheets en presentaties. Naast kerncijfers over studenten, personeel en financiën biedt de cijferpagina ook ruimte om resultaten van onderzoeken, zoals naar sociale veiligheid en sociale ontwikkelingsdoelen, op een logische wijze beschikbaar te stellen. Het team werkt bovendien aan het verkrijgen van inzicht in de positie van alumni via microdataonderzoek.

[Terug naar de verhalen](#)

3. Bedrijfsvoering

3.1 Financiën

Voor 2025 was er een negatief resultaat begroot van € 87k. UNL sluit 2025 af met een resultaat van + € 541k. Dit positieve resultaat is inclusief de € 160k aan schenkbelasting Qanu die we in december terug hebben gekregen van de belastingdienst. Verder heeft de general assembly in november ingestemd met een jaarlijkse naheffing van de contributie voor loon- en prijsbijstelling, wat voor 2025 extra baten van € 229k betekende. Daarnaast is er minder afgeschreven door de uitgestelde ingebruikname van het Spuigebouw (€ 48k)

en nog geen rente betaald op de lening (€ 80k). Tot slot is dit jaar een eenmalige correctie van € 57k doorgevoerd voor niet eerder toegerekende kosten aan het project Groeifonds Valorisatie (2022–2025). Kortom, in totaal € 574k aan lastig te voorziene, eenmalige, positieve meevallers in 2025. Wanneer we deze buiten beschouwing laten, komen we voor 2025 op een resultaat uit van € 33k negatief, dichtbij de begroting van € 87k negatief.

Tabel 1. Staat van baten en lasten UNL totaal

(x EUR 1.000)

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie tov Begroting 2025
Baten			
- Contributies	6.813	6.584	229
- Overige baten	1.889	1.485	404
Totale baten	8.702	8.069	633
Lasten			
- Personeelslasten	6.018	5.945	73
- Afschrijvingen	70	118	-47
- Huisvestingslasten	312	297	15
- Overige lasten	1.797	1.735	62
Totale lasten	8.198	8.095	103
Saldo baten en lasten	505	-26	531
Financiële baten en lasten			
- Financiële baten	39	20	19
- Financiële lasten	2	81	-79
Totale financiële baten en lasten	37	-61	98
Resultaat	541	-87	628

Zie ook de staat van baten en lasten in het financieel jaarverslag. Hieronder zullen we u een nadere toelichting geven.

Ten opzichte van de begroting, zijn de baten hoger uitgevallen doordat nieuwe projecten zijn geïnitieerd of dat - na vaststelling van de begroting - projecten zijn voortgezet. Hierdoor is extra geld beschikbaar gekomen. UNL ontving in 2025 vanwege voortzetting van het project Kosten en Kwaliteit aanvullende financiering en voor het project Sociale Veiligheid OCW subsidie. Een groot deel van de ontvangen gelden voor projecten is nog niet besteed en wordt gereserveerd voor besteding op een later tijdstip (zie tabel 4).

Tegenover de extra baten in 2025 is het goed om te weten dat UNL ook een aantal meerkosten te verwerken heeft gehad, onder andere:

- de CAO verhoging (+ 2%): circa € 100k
- het Employability fonds € 51k
- extra Inhuur interim € 296k (met name door meerkosten voor de campagne tegen de bezuinigingen op onze sector (€ 83k) en de extra inhuur voor sociale + integrale veiligheid (€ 180k).

In 2025 zijn diverse ombuigingen doorgevoerd. Per saldo zijn 3 vacatures niet ingevuld (zie ook paragraaf 3.2). Bij vacatures wordt per keer gekeken of en hoe deze worden ingevuld.

Fonds beleidsinitiatieven

Een bijzonder onderdeel van de UNL begroting is het “Fonds Beleidsinitiatieven”. Voor 2025 is dit geoormerkte budget van € 250k teruggebracht naar € 50k in het kader van de ombuigingen, om de begroting van 2025 sluitend te maken. Dit budget maakt het mogelijk om – na toestemming van het bestuur – tussentijds projecten te financieren die niet specifiek begroot zijn. Dat vergroot de slagkracht van het bureau en vermindert de kans dat we tussentijds extra contributie moeten vragen. Door de forse bezuinigingen hierop, zal de flexibiliteit van UNL verminderen.

Door het beperkte budget van het Fonds beleidsinitiatieven was UNL alleen in staat om middelen in te zetten voor het project Zelfregie dat in december 2024, op verzoek van het bestuur, van start is gegaan.

Als gevolg van het toenemende maatschappelijke belang van Sociale Veiligheid en anderzijds door het vertrek van twee projectleiders bleek de ontstane vacature moeilijk te vervullen. Een relatief klein deel van de personele vervanging kon worden toegerekend aan de extern gefinancierde projecten Wetenschap-Veilig en Regiegroep Sociale Veiligheid. Omdat binnen het Fonds Beleidsinitiatieven onvoldoende ruimte beschikbaar was, zijn de extra kosten in dit dossier verantwoord als Inhuur interim (€ 134k).

Uiteindelijk is in 2025 € 45k van de gebudgetteerde €50k benut.

Tabel 2. Fonds beleidsinitiatieven

(x EUR 1.000)

Fonds beleidsinitiatieven 2025	Begroot	Realisatie	Verschil
Totaal begroot	50		
Project Zelfregie		45	
Totaal	50	45	5

Tabel 3. Staat van baten en lasten UNL projecten

(x EUR 1.000)

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie tov Begroting 2025
Baten			
- Contributies	-	-	-
- Overige baten	1.477	1.208	269
Totale baten	1.477	1.208	269
Lasten			
- Personeelslasten	479	620	-141
- Afschrijvingen	-	-	-
- Huisvestingslasten	-	-	-
- Overige lasten	990	689	301
Totale lasten	1.469	1.309	160
Saldo baten en lasten	8	-101	109
Financiële baten en lasten			
- Financiële baten	-	-	-
- Financiële lasten	-	-	-
Totale financiële baten en lasten	-	-	-
Resultaat	8	-101	109

Resultaat van de UNL projecten.

Het resultaat van de projecten is voor 2025 € 8k positief. Dit is toe te schrijven aan het project Npuls.

De staat van baten laat zien dat voor 2025 meer is ontvangen aan financiële middelen voor de projecten dan begroot (€ 269k). Ten tijde van het schrijven van de begroting was nog niet bekend dat de projecten Kosten en Kwaliteit (€ 285k), LerarenAgenda (€ 31k) en NAPL (€ 16k) zouden worden verlengd. Daarnaast zijn er in 2025 twee meerjarige projecten op het gebied van Sociale Veiligheid (€ 85k + € 69k) aan UNL toegekend door OCW. Daar tegenover staat dat diverse projecten minder hebben uitgegeven dan voorzien.

De projecten Erkennen en Waarderen (€ 214k), WetenschapVeilig (€ 80k), Versterking Open

Science (€ 52k) en Npuls (€ 21k) hebben dit jaar gebruikgemaakt van de buffers die zij in eerdere jaren hebben opgebouwd.

In 2025 is op de projecten gezamenlijk € 160k meer uitgegeven dan begroot. Dit komt met name door de verlenging van het project Kosten en Kwaliteit (€ 285k meer uitgegeven dan begroot) en de twee nieuwe, niet begrote projecten Sociale Veiligheid (samen zorgden ze voor € 154k aan meer uitgaven).

Naast de stijging in de personele kosten als gevolg van de CAO verhoging in 2025, heeft het project Versterking Open Science in 2025 ingezet op de ontwikkeling van het Strategisch Plan Integrale Infrastructuur. Beiden waren niet in de begroting 2025 opgenomen, wat binnen het project Open Science heeft geleid tot een overbesteding van € 51k.

Daarentegen laten de overige projecten een onderbesteding zien. Dit geldt met name voor het project Erkennen en Waarderen, waarop € 214k minder is uitgegeven dan begroot.

Deels is dit te verklaren door minder personele kosten van de Programmamanager in 2025 omdat deze kosten pas in januari 2026 in rekening worden gebracht, deels doordat de deelprojectleider pas in 2026 gestart is i.p.v. in 2025.

Omdat het project WetenschapVeilig in 2025 is getemporiseerd in afwachting van een besluit over het ingediende voorstel voor de voortzetting van het project, is er € 80k minder uitgegeven. Tot slot hebben de projecten Lerarenagenda en NAPL eind 2024 verlenging van één jaar toegewezen gekregen. Deze verlenging is verstrekt met in totaal € 33k aan financiële middelen, wat niet begroot was.

Onderhanden werk projecten

Voor de projecten ontvangt UNL extra financiering vanuit de universiteiten, OCW of derden. Zowel de baten als de lasten van de projecten blijven afzonderlijk zichtbaar in de exploitatie. Periodiek worden de resultaten van de projecten naar de balanspost "Onderhanden werk projecten" geboekt. Gevolg van deze systematiek is dat het reguliere resultaat van UNL in beginsel niet meer beïnvloed wordt gedurende de looptijd van het project. Aan het eind van een subsidieperiode of van het project zullen de eventuele resultaten van het project voorgelegd worden aan de subsidieverstrekker. De financiële afwikkeling van het project kan geschieden door terugbetaling, herbestemming of ten laste komen van de algemene reserve.

Tabel 4. Onderhanden werk positie UNL projecten

(x EUR 1.000)

Fonds beleidsinitiatieven 2025	Beginstand 2025	Mutaties 2025	Eindstand 2025
Projecten			
Erkennen en Waarderen	-318	-52	-370
Kosten en Kwaliteit	-109	-185	-294
Versterking Open Science	-42	15	-27
WetenschapVeilig	-271	-88	-359
Npuls	-	-	-
LLO katalysator	-	-	-
Groeifonds valorisatie	-94	94	-
LerarenAgenda	1	7	7
NAPL	-16	16	-0
Regiegroep Sociale Veiligheid	42	-204	-162
Sociale Veiligheid, 4 deelprojecten	-	-209	-209
Resultaat	-808	-605	-1.414

Uit tabel 4 is af te leiden dat UNL eind 2025 € 605k toevoegt aan de balanspost “Onderhanden werkpositie”. Dit houdt in dat in 2026 de budgetten grondig moeten worden herzien voor de resterende looptijd van de projecten met extra aandacht voor projecten waarvan de looptijd in 2026 zal eindigen.

Liquide middelen

Het saldo van de liquide middelen is ultimo 2025 met € 88k toegenomen ten opzichte van eind vorig jaar. Het kasstroomoverzicht dat is opgenomen in het financieel jaarverslag verklaart de plussen en minnen hierin.

Balansontwikkeling

Zie ook de balans in het financieel jaarverslag. Het balanstotaal is per 31 december 2025 met € 1,5 mio. toegenomen ten opzichte van 31 december 2024.

Activa

Investerings in kantoormeubilair is minimaal gedaan in verband met de verhuizing, vandaar de afname bij de materiele vaste activa. Eind 2025 zijn wel alle stoelen opnieuw bekleed. Vanwege de verhuizing in januari 2026 zal de inventaris dan wel toenemen.

De post debiteuren ad € 171k bevat met name de nog openstaande bedragen i.v.m. de naheffing van de loon- en prijsbijstelling en doorbelasting van het Landelijk Orgaan Wetenschappelijke Integriteit. Begin februari 2026 was alles ontvangen.

Verder zijn de facturen van de universiteit van Leiden (afdeling Vastgoed) inzake de investeringen in de stichtingskosten en de btw compensatie nog niet geactiveerd omdat het kantoor nog niet in gebruik was genomen. Tot de in gebruik name van het kantoor is het totaalbedrag daarom opgenomen onder de Vooruitbetaalde kosten, nl. € 1.787k. Het saldo onder de overige vorderingen is met name de vordering op de belastingdienst inzake de schenkbelasting Qanu.

Het saldo van de liquide middelen is ultimo 2025 met € 88k toegenomen ten opzichte van eind vorig jaar. Onder het kopje “Liquide middelen” is dit al nader toegelicht.

Passiva

Het resultaat van 2025 ad € 541k is toegevoegd aan het eigen vermogen. Hiervan zal € 380k toegevoegd worden aan de algemene reserve, waarmee het eind 2025 een saldo heeft van € 2,5 mio. De bestemmingsreserve Qanu wordt – door de terug ontvangen schenkbelasting – opgehoogd naar € 411k. Volgens het meerjarenperspectief zal UNL in 2026 een eerstvolgende uitkering doen van € 50k ten laste van deze bestemmingsreserve. De voorziening voor de schenkbelasting (€ 161k) is in de loop van 2025 gebruikt voor de betaling van de aanslag schenkbelasting. Eind 2025 heeft de Belastingdienst ons in het gelijk gesteld over ons bezwaar. Het bedrag is aan ons terugbetaald en is ten gunste van het resultaat van 2025 gekomen.

Met name de post kortlopende schulden is toegenomen vanwege de openstaande facturen bij de Universiteit Leiden, afdeling Vastgoed. Deze facturen zijn in januari allemaal betaald. De post overige schulden en overlopende passiva bestaat voornamelijk uit € 1,4 mio aan onderhanden werk positie van de projecten en daarnaast de nog te betalen subsidieoverdracht (€ 209k) en vakantiegeld en -dagen (€ 178k).

Continuïteitparagraaf

Deze paragraaf bevat de prognose van de exploitatie en de balans voor de komende twee jaar. In 2024 voorzagen we grote negatieve resultaten voor de komende jaren vanwege dalende contributie en het aflopen van projectinkomsten. Dit bleek ook uit de meerjarenbegroting 2025 t/m 2027 met negatieve resultaten voor 2026 van € 877k en voor 2027 € 1.263k.

Op 21 maart 2025 is de nieuwe Strategische agenda 2025–2028 definitief vastgesteld door het bestuur. Deze agenda biedt richting aan de gezamenlijke inzet van de Nederlandse universiteiten in een veranderende maatschappelijke, politieke en wetenschappelijke context. Hieronder worden de belangrijkste uitgangspunten en strategische prioriteiten samengevat.

Missie en rol van UNL

UNL ondersteunt universiteiten bij het realiseren van hun maatschappelijke opdracht. De vereniging fungeert als belangen-behartiger, facilitator van samenwerking en als platform voor collectieve afspraken. UNL zet zich in voor het versterken van de randvoorwaarden waaronder universiteiten hun taken kunnen uitvoeren.

Context en urgentie

De agenda is opgesteld in het licht van:

- Een sterke uitgangspositie van de sector op het gebied van kwaliteit en samenwerking.
- Interne knelpunten zoals versnippering en werkdruk.
- Externe bedreigingen zoals krimp, afnemend draagvlak en druk op de academische vrijheid.
- Kansen op het gebied van Europese samenwerking, digitalisering en leven lang ontwikkelen.

Strategische prioriteiten 2025–2028

UNL heeft drie strategische prioriteiten geformuleerd:

1. Vergroten van de maatschappelijke waarde
 - Versterken van samenwerking en afstemming tussen universiteiten.
 - Herziening van governance voor landelijke afstemming.
 - Intensivering van de dialoog met maatschappelijke partners.
2. Versterken van vertrouwen in en trots op de sector
 - Actieve communicatie over impact en waarden van universiteiten.
 - Transparantie over keuzes en resultaten.
 - Gezamenlijke programma's op het gebied van sociale veiligheid, studentenwelzijn en kennisveiligheid.
3. Verbeteren van bekostiging en regelgeving
 - Inzet op hogere investeringen in onderwijs en onderzoek.
 - Hervorming van het bekostigingsmodel en onderzoeksfinanciering.
 - Modernisering van wetgeving en vermindering van administratieve lasten.

In de strategie zijn dus zeker keuzes gemaakt om een aantal taken en doelstellingen van UNL af te bouwen. Waar in de vorige periode nog sterk de nadruk lag op het ontwikkelen van UNL als een “platform voor samenwerking”, waarbij diverse programma's en projecten zijn opgestart, kiezen we ervoor dergelijke programma's zo min mogelijk naar ons toe te trekken. Het vereist andere competenties, en het is niet direct gerelateerd aan onze lobbytaak.

Niettemin voorzien we dat met het beroep dat gedaan wordt op zelfregie van de sector en de lobby in het internationaliseringsdebat, er een groot beslag zal worden gelegd op de inzet van UNL. Idem in het debat rond Europese strategische soevereiniteit en weerbaarheid van Nederland en het aandeel dat universiteiten daarin kunnen leveren. Tot slot heeft UNL, door de geopolitieke spanningen die zich weerspiegelen in de universiteiten, een veel grotere taak gekregen rond vraagstukken van veiligheid, academische vrijheid en kennisveiligheid. Wij vrezen dat de ontwikkelingen in de wereld om ons heen blijvend en steeds indringender zullen zorgen voor (ook) een beroep op UNL om tot standpunten te komen of de stem van de universiteiten in debatten te laten horen.

Begroting 2026 e.v.

Vorig jaar voorzagen we grote negatieve resultaten voor de komende jaren vanwege de dalende contributie en het aflopen van projectinkomsten. Het afgelopen jaar is hard gewerkt aan ombuigingen in de meerjarenbegroting aan te brengen. Hierdoor is het negatieve resultaat voor 2026 en 2027 een stuk lager dan eerder verwacht. De uitkomst hiervan is opgenomen in tabel 5. Deze begroting van 2026 en de raming voor 2027 is in de general assembly van november 2025 goedgekeurd.

Tabel 5 Begroting 2026 e.v. UNL totaal

(x EUR 1.000)

	Realisatie		Meerjarenbegroting		
	2024	2025	2025	2026	2027
Baten					
- Contributie	6.340	6.813	6.584	6.770	6.716
- Overige baten	2.381	1.889	1.485	1.981	1.105
Totale baten	8.721	8.702	8.069	8.751	7.821
Lasten					
- Personeelslasten	5.790	6.018	5.945	5.902	5.861
- Afschrijvingen	79	70	118	187	186
- Huisvesting	304	312	297	335	329
- Overige lasten	2.579	1.797	1.735	2.531	1.710
Totale lasten	8.752	8.198	8.095	8.955	8.086
Financiële baten en lasten					71
- Financiële baten	60	39	20	20	10
- Financiële lasten	2	2	81	81	81
Totale financiële baten en lasten	58	37	61	61	71
Resultaat	28	541	-87	-265	-335

N.B. Voor 2026 – 2027 is geen CAO verhoging opgenomen in de begroting.

Tegelijkertijd blijft er sprake van een structureel tekort en is het echt nodig om activiteiten af te bouwen om weer structureel op nul uit te komen. Het UNL-bureau heeft in kaart gebracht met welke activiteiten gestopt zou kunnen worden en wat daar de risico's van zijn. Analyses hiervan zijn in het eerste kwartaal van 2026 geagendeerd bij de stuurgroepen, waarna het bestuur een integraal voorstel zal doen aan de GA van juni 2026.

Het UNL bureau onderzoekt wat de impact van het nieuwe coalitieakkoord voor UNL is. In het nieuwe akkoord is opgenomen dat alle eerdere bezuinigingen op het onderwijs worden teruggedraaid. Omdat de contributie wordt berekend op basis van een 3-jaars

gemiddelde, zal een stijgende Rijksbijdrage echter niet onmiddellijk leiden tot het oplossen van het bestaande meerjarentekort.

De tabel 6 van de meerjarenbalans is gebaseerd op de goedgekeurde begroting 2026 (GA november 2025), maar vertrekt vanuit de balans per ultimo 2025 volgens de jaarrekening.

Tabel 6. Prognose meerjarenbalans UNL totaal

(x EUR 1.000)

	Balans per einde			Meerjarenbegroting	
	2023	2024	2025	2026	2027
Activa					
Gebouwen en terreinen					
Materiële vaste activa					
Materiële vaste activa	224	168	135	2.348	2.225
Vlottende activa	5.261	4.782	6.321	4.373	3.956
Vorderingen	958	749	2.201	869	869
Liquide middelen	4.303	4.033	4.120	3.504	3.088
Totaal activa	5.485	4.950	6.456	6.721	6.181
Passiva					
Eigen vermogen	2.375	2.403	2.944	2.678	2.343
Algemene reserve	2.125	2.153	2.533	2.317	1.982
Bestemmingsreserve Qanu	250	250	411	361	361
Voorzieningen	161	161	71	-	-
Langlopende passiva	-	-	-	2.400	2.280
Kortlopende passiva	2.949	2.386	3.441	1.643	1.558
Waarvan algemeen	1.639	1.578	2.027	365	235
Waarvan projecten	1.310	808	1.414	1.278	1.323
Totaal passiva	5.485	4.950	6.456	6.721	6.181

De meerjarenbalans UNL laat het volgende zien. De toename in de materiële vaste activa vanaf 2026 laat met name de investeringen in het nieuwe Spuigebouw zien, dit betreffen de inrichtingskosten en de afkoop van de btw compensatie. De langlopende passiva nemen naar verwachting evenredig hiermee toe vanwege de langlopende lening vanuit de Universiteit Leiden.

Volgens het meerjarenperspectief zal UNL in 2026 een uitkering doen van € 50k ten laste van de bestemmingsreserve Qanu. Eind 2025 heeft de Belastingdienst

uitspraak gedaan inzake ons bezwaar over de schenkbelasting 2022. UNL is daarin in het gelijk gesteld en heeft de reeds betaalde € 160k aan schenkbelasting weer terug ontvangen. Het bedrag is toegevoegd aan de bestemmingsreserve Qanu.

Solvabiliteit

In de General Assembly van 17 november 2023 is de vermogensvisie vastgesteld. Daarbij is de in onze sector gebruikelijke signaleringswaarde van minimaal 0,3 voor de solvabiliteit II het uitgangspunt. De tabel 7 laat zien dat UNL ultimo 2025 uitkomt op een

Tabel 7. Kengetallen UNL totaal

Kengetal	Streefwaarden	Realisatie			Meerjarenperspectief	
		2023	2024	2025	2026	2027
Liquiditeit	1,5	1,8	2,0	1,8	2,7	2,5
Solvabiliteit II	> 0,3	0,5	0,5	0,5	0,4	0,4
Rentabiliteit	Meerjarig >0%	-6,0%	0,3%	6,2%	-3,0%	-4,3%
Huisvestingsratio	< 15%	3,2%	3,5%	3,8%	6,2%	6,8%

solvabiliteit II van UNL 0,5. Dit is hoger dan in de prognose 2025 was opgenomen, te weten 0,3. Dit komt met name door het positievere resultaat van 2025 dat toegevoegd wordt aan de algemene reserve en de toevoeging van de terug ontvangen schenkbelasting aan de bestemmingsreserve. Door de ingezette ombuigingen op de meerjarenbegroting is de voorlopige verwachting dat we de komende 2 jaar rond de 0,4 uitkomen. Dit is een flinke positieve stap in de goede richting.

Door de stijging van de huisvestingslasten als gevolg van de investering in het nieuwe Spuigebouw zal het huisvestingsratio de komende jaren stijgen. In het huisvestingsratio zijn naast de huurkosten ook de afschrijvingen van de inrichtingskosten + de btw compensatie en de relevante rentekosten meegenomen.

Risicoparaagraaf

In 2023 hebben we, met hulp van externe ondersteuning, een aantal sessies georganiseerd met leden van het managementteam en experts vanuit de ondersteuning, om in kaart te brengen met welke risico's we te maken kunnen krijgen. In totaal zijn 16 risico's in beeld gebracht. De belangrijkste hiervan lichten we hieronder graag toe.

Plotselinge bezuinigingen (Rijksoverheid)

Het nieuwe kabinet maakte in september 2024 bekend dat zij de komende jaren 1 miljard op hoger onderwijs en wetenschap gaan bezuinigen. Deze enorme bezuiniging kwam voor UNL toch onverwacht bij de presentatie van het Hoofdlijnenakkoord in mei, ook vanwege de impact op de bestaande sectorplannen. Dit heeft direct invloed op de

inkomsten van UNL omdat haar contributie afhankelijk is van de rijksbijdrage. Om te voorkomen dat UNL deze lange termijn tegenvaller ten laste moet brengen van haar buffers, is UNL in september 2024 een ombuigingstraject gestart om bij te sturen op de verwachte negatieve resultaten vanaf 2025.

Het afgelopen jaar is intensief gewerkt aan het realiseren van verdere ombuigingen, zowel voor 2025 als voor de langere termijn. Bij het opstellen van de begroting voor 2026 is het negatieve resultaat van €1.263k voor 2027 met €928k teruggebracht naar een verwacht negatief resultaat van €335k. Hierdoor is een groot deel van de verwachte tekorten inmiddels teruggedrongen. Tegelijkertijd blijft er sprake van een structureel tekort en agendeert het UNL bureau dit in de stuurgroepen waarna het bestuur een integraal voorstel zal doen aan de GA van juni 2026.

Hogere kosten dan begroot verhuizing en vastgoed (stichtingskosten)

Een van de genoemde risico's betreft de verhuizing naar het Spuigebouw per 1 januari 2026. Uit een vergelijking tussen de meest recente allonge op de huurovereenkomst en de meerjarenbegroting blijkt een overschrijding van € 14k ten opzichte van de begrote investering. Dit komt neer op een afwijking van 0,6% van de totale investering en kan daarmee als zeer beperkt worden beschouwd. In het tweede kwartaal van 2026 volgt nog een nacalculatie. Eventuele afwijkingen die hieruit voortkomen, worden als gering ingeschat. Gedurende het project hebben de samenwerkingspartners intensief

overleg gevoerd om de kosten zorgvuldig te bewaken en waar nodig bij te sturen. Tot slot zijn de operationele verhuiskosten niet apart opgenomen in de oorspronkelijke begroting. Deze worden begin 2026 verwacht en bedragen naar schatting € 50k.

Inbreuk op ICT systemen (hacking) en hogere kosten informatieveiligheid

UNL blijft waakzaam. We hebben in overleg met onze IT-beheerder aanvullende beveiligingsmaatregelen ingevoerd. Medewerkers kunnen phishing-mails via een speciale voorziening in Outlook direct melden.

Niet continueren van subsidierelaties (projecten) ter dekking van vaste bezetting (dekking verdwijnt)

Dit is een relatief klein risico (3% kans), maar wordt per project door UNL gemonitord.

Calamiteiten

In 2024 is het kantoorpand van UNL korte tijd bezet geweest door actievoerders. Na dit incident heeft UNL haar deurbeleid aangescherpt om soortgelijke incidenten in de toekomst te voorkomen.

Projecten

De afgelopen jaren zien we een toenemende diversiteit aan projecten en partners die betrokken zijn. Dat heeft ook gevolgen voor de financiering en de eisen die worden gesteld. Sommige projecten worden volledig gefinancierd uit (extra) bijdragen van de leden. Andere projecten krijgen subsidie van het ministerie, aangevuld met bijdragen van partijen buiten UNL. Vaak gaat het om meerjarige projecten, waarbij ook de bezetting van het project kan variëren. Omdat de complexiteit en daarmee de risico's toenemen, hebben we een vaste projectcontroller in dienst die het (financiële)

overzicht bewaakt. Daarmee zijn niet alle risico's afgedekt. In het afgelopen jaar hebben we o.a. een casus gehad waarbij meerdere partners van een project de toegezegde middelen aanvankelijk niet wilden verstrekken. De afspraken bij de start van het project waren hierover niet goed vastgelegd.

Daarnaast is ook de inzet vanuit UNL in het project over de voorgaande jaren pas laat verwerkt in de boekhouding. Een ander aandachtspunt bij een enkel project is dat de - bij aanvang door de subsidieverstrekker - beschikbaar gestelde middelen mogelijk niet volledig benut kunnen worden. Bijvoorbeeld door een te kleine bezetting of gebrek aan capaciteit bij de leden.

Incidenten van oplichting

In 2025 hebben 2 incidenten plaats gevonden. Het ging hier niet om fraude, maar om oplichting via de ING betaalrekening. Er is geprobeerd in totaal € 64,37 af te schrijven. Door interne controle en terugvordering zijn de bedragen volledig gerestitueerd.

Overige risico's

De overige risico's zijn niet aan de orde geweest.

Conclusie

Door Naris is berekend dat het 90% zeker is dat alle risico's kunnen worden afgedekt met een bedrag van € 400k (= benodigde weerstandscapaciteit). Daarnaast wil UNL ruimte aanhouden om schommelingen in de liquiditeitsbehoefte op te kunnen vangen. Vanwege deze liquiditeitsbehoefte hanteren we als ondergrens een hoger bedrag, namelijk € 800k. Uit tabel 6 blijkt dat de algemene reserve eind 2027 op € 2,0 mio uitkomt. Dit is ruim voldoende om de € 800k te kunnen financieren.

3.2 Personeel

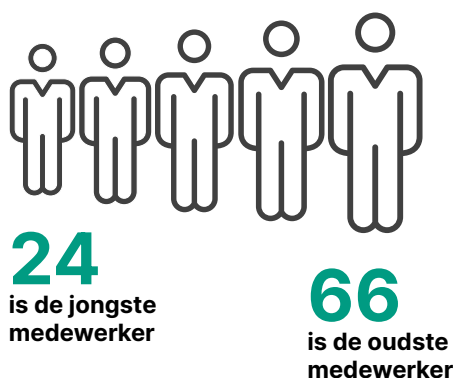
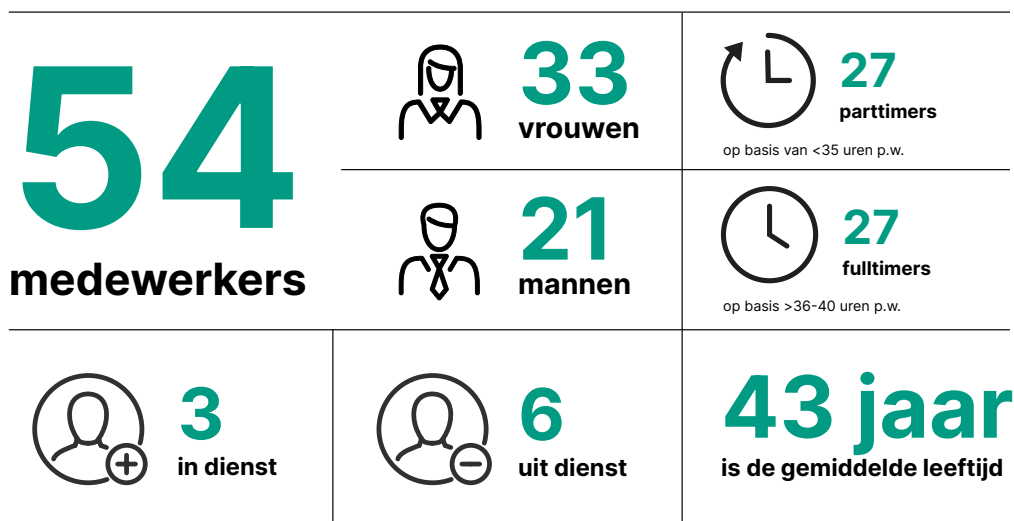
De bezetting per 1 januari 2026 is 47,18. Dat is een lichte daling ten opzichte van 2024 (49,12 fte). In 2025 zijn 6 medewerkers vertrokken en 3 nieuwe medewerkers begonnen. Deze daling is onder andere het gevolg van de om- buigingsactie bij UNL. Er is kritisch gekeken naar het personeelsbestand en medewerkers worden niet vanzelfsprekend vervangen bij vertrek. Deze trend zal doorzetten in 2026. Het niet invullen van vacatures heeft tot gevolg gehad dat de externe inhuur hoger was dan begroot, om de werkzaamheden (tijdelijk) op te vangen. Het verzuimpercen- tage bedroeg 5,57%, een lichte daling ten opzichte van 2024 (5,9%).

In 2025 waren er drie bureaumiddagen: een over diversiteit en inclusie, AI en een

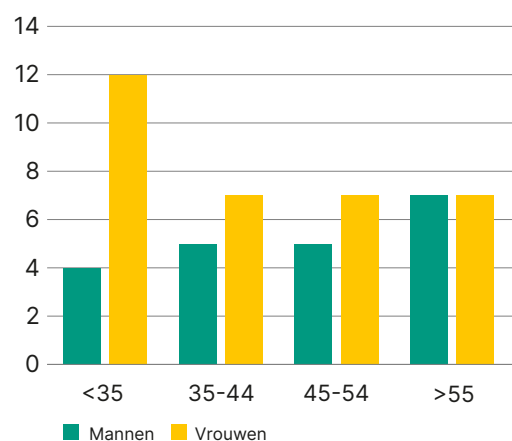
workshop over polarisatie. Daarnaast is er aandacht besteed aan het samenwerken in teams (Belbin teamrollentest en training). We gaven ook workshops aan elkaar, over public affairs, financiën en bestuurlijke besluitvorming.

Vanaf mei werden er verschillende werk- groepen opgericht voor de verhuizing, zo keken we samen naar wat er mee moest, wat er weg kon, hoe we afscheid zouden nemen van het oude pand, wie er moest worden geïnformeerd en hoe het nieuwe kantoor eruit moest komen te zien.

Onderstaande infographic geeft een overzicht van ons personeelsbestand op 31 december 2025.



Verdeling mannen en vrouwen naar leeftijd



Een bericht van de OR

Sinds 2024 is binnen het UNL-bureau een Ondernemingsraad (OR) actief. Afgelopen jaar ging de OR vijf keer met de directie in gesprek over allerlei onderwerpen. Zo werd de OR periodiek bijgepraat over de algemene gang van zaken, de financiële ombuigingen, de jaarcijfers, het meerjarenplan en de strategische agenda. Daarnaast is meerdere keren gesproken over thema's die het personeel aangaan. De OR stemde onder meer in met een regeling voor rouwverlof, een regeling voor buitengewoon verlof en een kader voor het toekennen van

gratificaties voor dienstjubilea. Verder bracht de OR gevraagd en ongevraagd advies uit, bijvoorbeeld over de ervaren werkdruk, het thuiswerkbeleid en de besteding van het WKR-budget. Ook is input aangeleverd voor het actieplan dat de directie heeft opgesteld in vervolg op het medewerkerstevredenheidsonderzoek. Samen met de directie heeft de OR steeds gezocht naar een goede balans tussen de belangen van het personeel en die van het UNL-bureau. Er is sprake van een prettige en constructieve samenwerking; de vergaderingen kenmerken zich door een open en goede sfeer.

3.3 ICT

In 2025 is de herinrichting en vereenvoudiging van de UNL-bestandsstructuur afgerond door een geassisteerde integratie in SharePoint. Bestanden zijn beter vindbaar, kunnen gezamenlijk worden bewerkt en er is een verbeterd en veiliger toegangsbeleid voor externe contacten.

De verhuizing naar Universiteitscampus Spui Den Haag per januari 2026 noodzaakt UNL om gebruik te gaan maken van de gebouwgebonden netwerk omgeving beheerd door de Universiteit Leiden. Maatregelen zijn voorbereid om enige afhankelijkheid daarin te vermijden, zoals een directe routing naar het internet, en WiFi via Eduroam, uiteraard in lijn met beveiligingsprotocollen als firewalls en virusscanners. Daarbij heeft IT-dienstverlener Spino assistentie verleend, en tegelijkertijd meegedacht over een aangepaste dienstverlening in het nieuwe gebouw.

3.4 Facilitair

Medio 2022 liet de toenmalige eigenaar van het Staalbankierscomplex, Achmea, aan UNL weten dat de huur zou eindigen. UNL is daarop op zoek gegaan naar een nieuw kantoorpand. In 2024 werd het

Staalbankierscomplex overgenomen door het Rijksvastgoedbedrijf (RVB), terwijl UNL inmiddels een nieuw kantoor had gevonden aan Spui 5 in de nog te realiseren Universiteitscampus. Eind 2025 kon de huurovereenkomst aan de Lange Houtstraat 2 daadwerkelijk worden opgezegd omdat het inhuisen in de Universiteitscampus voor januari 2026 gepland stond.

UNL was ook in 2025 nauw betrokken bij de ontwikkeling van het Spui-complex, waarin zij als samenwerkingspartner investeert en waar zij zal gaan huisvesten. Dankzij de inspanningen van alle samenwerkende partners, is de verhuisdatum onveranderd gebleven, terwijl kosten en kwaliteit beheersbaar blijven voor UNL.

De servicelasten zijn over 2025, net als in 2024 berekend op basis van een vaste prijs per m², zonder nacalculatie, wat UNL een aanzienlijke besparing oplevert.

3.5 Duurzaamheid

De bedrijfsvoering van UNL bleef ook in 2025 op meerdere vlakken verantwoord ingericht. Zo blijven we kijken naar de inrichting van het nieuwe pand op aspecten als circulariteit, energiebesparing, duurzaam

materiaalgebruik et cetera. UNL heeft zodoende besloten af te zien van een volledig nieuwe set kantoormeubilair: door o.a. te her-stofferen kan de financieel reeds afgeschreven inventaris nog jaren mee. Een deel van onze inventaris heeft een nieuwe bestemming gekregen bij onze partners in de Universiteitscampus Spui. Een deel van het meubilair dat niet mee kan verhuizen naar het Spui wordt door de TU Delft overgenomen voor haar locatie in Nieuw Babylon. De rest die achterblijft op de Lange Houtstraat vindt een nieuw leven bij het RVB, onder voorwaarde

dat het na gebruik een bestemming krijgt in een sociale onderneming of wordt gerecycled.

Het projectteam streefde ook in 2025 de hoogste BREEAM-score na voor het Spuigebouw: 'Excellent – in use' certificering.

We blijven het gebruik van OV als primair vervoermiddel stimuleren, en vermijden het gebruik van het vliegtuig, ook bij dienst- en studiereizen. De gezamenlijke maandaglunch is vegetarisch, mede uit duurzaamheidsoverwegingen.

Samenstelling bestuur en General Assembly van UNL

Samenstelling Bestuur UNL 2025

Naam		Universiteit	Lid
De heer prof.dr.	C.F. van den Berg	UNL	vanaf juni 2024 (voorzitter)
Mevrouw prof.dr.ir.	H. Bijl	Universiteit Leiden	van juli 2023 tot juli 2025
Mevrouw prof.dr.ir.	A.J. Schuit	Tilburg University & Erasmus Universiteit	vanaf jan. 2024
De heer prof.dr.	V. Subramaniam	Universiteit Twente	vanaf september 2025
Mevrouw drs.	M. Roos	Universiteit Twente	van sept. 2023 tot september 2025
Mevrouw dr.ir.	S. Heimovaara	Wageningen University	van sept. 2023 tot september 2025
De heer drs.	P.D.M. Groothuis	Technische Universiteit Eindhoven	vanaf september 2025
De heer drs.	J.A.M. Biemans	Rijksuniversiteit Groningen	vanaf juli 2024
Mevrouw prof.dr.	P. Habibović	Maastricht University	vanaf juli 2025
Mevrouw dr.ir.	M.J. Jonkman	Vrije Universiteit Amsterdam	vanaf juli 2024

Samenstelling General Assembly UNL 2025

Naam		Universiteit	Lid
De heer prof.dr.	Th. Bastiaens	Open Universiteit	vanaf jan. 2019
De heer prof.dr.	C.F. van den Berg	Universiteiten van Nederland	vanaf juni 2024
De heer drs.	J.A.M. Biemans	Rijksuniversiteit Groningen	vanaf sept. 2019
Mevrouw prof.dr.ir.	H. Bijl	Universiteit Leiden	vanaf nov. 2016
Mevrouw prof.dr.	A. de Bont	Tilburg University	vanaf november 2024
De heer dr.	N.J.P.M. Bos	TU Delft	vanaf aug. 2025
Mevrouw prof.dr.	A. Bredenoord	Erasmus Universiteit	vanaf okt. 2021
De heer	L.A.C. Buchwaldt MBA	Wageningen University	tot jul. 2025
De heer prof.dr.	W.B.H.J. van de Donk	Tilburg University	vanaf okt. 2020
De heer prof.dr.	J. Geurts	Vrije Universiteit Amsterdam	vanaf feb. 2022
De heer	R. Goldstein RA	Universiteit van Amsterdam	vanaf sept. 2025

Naam		Universiteit	Lid
De heer drs.	P.D.M. Groothuis	Technische Universiteit Eindhoven	vanaf nov. 2023
Mevrouw prof.dr.	P. Habibović	Maastricht University	vanaf febr. 2022
De heer prof.dr.ir.	T.H.J.J. van der Hagen	Technische Universiteit Delft	vanaf jan. 2018
De heer prof.dr.ir.	W. Hazeleger	Universiteit Utrecht	vanaf april 2025
Mevrouw dr.ir.	S. Heimovaara	Wageningen University	vanaf jul. 2022
De heer prof.dr.ir.	H. Hellendoorn	TU Delft	vanaf okt. 2024
Mevrouw prof.dr.	E.H. Hooge	Universiteit van Amsterdam	tot sept. 2025
Mevrouw drs.	A.C. van Huffelen	Radboud Universiteit Nijmegen	vanaf feb. 2025
De heer dr.	K.J.G. Janssen	Technische Universiteit Eindhoven	vanaf maart 2025
Mevrouw dr.ir.	M.J. Jonkman	Vrije Universiteit Amsterdam	vanaf nov. 2023
Mevrouw drs.	W. de Koning	Tilburg University	vanaf nov. 2023
De heer	T. Kos MA	Universiteit Leiden	vanaf maart 2025
Mevrouw prof.dr.	C. Kroeze	Wageningen University	vanaf maart 2024
De heer prof.dr.	H.R.B.M. Kummeling	Universiteit Utrecht	tot april 2025
Mevrouw prof.dr.	S. Lenaerts	Technische Universiteit Eindhoven	vanaf mei 2023
Mevrouw prof.dr.	R.M. Letschert	Maastricht University	vanaf jan. 2018
De heer drs.	J.W. Lintsen	Universiteit van Amsterdam	tot juli 2025
Mevrouw drs.	M. van der Meer	Technische Universiteit Delft	tot aug. 2025
De heer drs.	J.T. Meindersma MBA	Universiteit Maastricht	vanaf juli 2024
Mevrouw drs.	A. Muskens RA	Radboud Universiteit Nijmegen	tot jan. 2025
De heer dr.	M.J.W. Nollen	Vrije Universiteit Amsterdam	vanaf okt. 2019
Mevrouw prof.mr.	A. Ottow	Universiteit Leiden	tot sept 2025
De heer prof.dr.	A. Pijpers	Universiteit Utrecht	tot nov. 2025
De heer drs.	P. Ploegsma MBA	Wageningen University	vanaf nov. 2025
Mevrouw drs.	M. Roos	Universiteit Twente	vanaf sept. 2021
Mevrouw prof.dr.	J.M. Sanders	Radboud Universiteit Nijmegen	vanaf okt. 2023
Mevrouw prof.dr.ir.	J.M.A. Scherpen	Rijksuniversiteit Groningen	vanaf sept. 2023
Mevrouw dr.	E.M.A. van Schoten	Erasmus Universiteit	vanaf jan. 2021
Mevrouw prof.dr.ir.	A.J. Schuit	Erasmus Universiteit	vanaf nov. 2020
De heer prof.dr.	L.M.J. Sels	Universiteit Leiden	vanaf nov. 2025
De heer ir.drs.	R.H.J.M. Smits	Technische Universiteit Eindhoven	tot april 2025
Mevrouw drs.	M. van der Starre	Universiteit Utrecht	vanaf mrt. 2021
De heer prof. dr.	V. Subramaniam	Universiteit Twente	vanaf sept. 2021
Mevrouw dr.	M.M.N. Ummelen	Open Universiteit	vanaf jan. 2019
De heer prof.dr.ir.	A. Veldkamp	Universiteit Twente	vanaf nov. 2020
De heer prof.dr.ir.	P.P.C.C. Verbeek	Universiteit van Amsterdam	vanaf okt. 2022
De heer prof. dr.	J. de Vries	Rijksuniversiteit Groningen	vanaf okt. 2018

Financieel jaarverslag

2025

**Universiteiten
van Nederland**

Kengetallen over 2025

	2025	2024
Liquiditeit (<i>Vlottende activa / kortlopende schulden</i>)	1,84	2,00
Solvabiliteit 1 (<i>Eigen vermogen (excl. voorzieningen) / totale vermogen * 100%</i>)	45,60	48,55
Solvabiliteit 2 (<i>Eigen vermogen (incl. voorzieningen) / totale vermogen * 100%</i>)	46,70	51,80
Rentabiliteit (<i>Totaal resultaat / totale baten (incl. fin. baten) * 100%</i>)	6,19	0,32
Weerstandsvermogen (<i>Eigen vermogen - materiële vaste activa) / totale baten * 100%</i>)	32,28	25,62
Huisvestingsratio (<i>(Huisvestingslasten + afschrijvingen gebouwen en terreinen) / totale lasten * 100%</i>)	3,80	3,47

Liquiditeit

Dit kengetal geeft aan in welke mate de vereniging in staat is om aan alle kortetermijnverplichtingen te voldoen.

Solvabiliteit

Dit kengetal geeft het vermogen aan om aan de langetermijnverplichtingen te voldoen. De daling van de Solvabiliteit 2 komt met name door de verhoging van het totale vermogen. Volgens de nieuwe vermogensvisie dient UNL te voldoen aan de grenswaarde van 0,3 (30%). Met een Solvabiliteit 2 van 46,70% blijft UNL hier ruim boven de norm.

Rentabiliteit

Dit kengetal geeft aan welk deel van de totale baten c.q opbrengsten over blijft na aftrek van de lasten c.q. kosten. De rentabiliteit is in 2025 zeer positief.

Weerstandsvermogen

Het weerstandsvermogen geeft inzicht in de capaciteit om onvoorziene tegenvallers in de exploitatie op te vangen. In 2025 is het weerstandsvermogen gestegen naar 32,28%.

Huisvestingsratio

Het kengetal geeft aan de verhouding van de huisvestinglasten t.o.v. de totale lasten.

Grondslagen

ACTIVITEITEN

De Vereniging Universiteiten van Nederland (UNL), gevestigd te 's-Gravenhage, is de brancheorganisatie van de veertien Nederlandse universiteiten. Zij behartigt de belangen van haar leden en is een werkgeversvereniging. De belangenbehartiging is ten behoeve van het verwerven van substantiële invloed op beleid en bekostiging van universiteiten en gericht op een positief imago van de universitaire sector.

ALGEMEEN

De jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van Richtlijn voor de Jaarverslaggeving C1 "Kleine organisaties-zonder-winststreven" en is opgesteld op basis van continuïteit.

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de betreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Baten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Tekorten en risico's die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn.

Voor zover van toepassing zijn ter vergelijking opgenomen de realisatiecijfers van het voorgaande jaar, alsmede de (goedgekeurde) begroting van het huidige jaar. Alle bedragen worden gepresenteerd in duizenden euro's.

Het inschrijfnummer bij de Kamer van Koophandel is 40480226.

Door afronding op hele euro's kunnen in het verslag kleine verschillen worden geconstateerd.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van

De afschrijvingstermijnen zijn als volgt bepaald:

Meubilair: 5 jaar; units HUSH 10 jaar.

ICT: (computers, servers, printers, telefoons) 3 jaar; MTR systeem: 5 jaar.

Als ondergrens voor te activeren zaken met een gebruiksduur van langer dan 1 jaar, wordt € 1k aangehouden. Afhankelijk van het soort aanschaf geldt deze ondergrens voor de prijs per stuk (inclusief b.t.w.).

Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Liquide middelen

De liquide middelen staan, voor zover niet anders vermeld, ter vrije beschikking van de General Assembly.

Eigen Vermogen

De onder het eigen vermogen opgenomen algemene reserve staat vrij ter beschikking van de vereniging.

Indien een beperkte bestedingsmogelijkheid door de organisatie is aangebracht, dan is het aldus afgezonderde deel van het eigen vermogen aangeduid als bestemmingsreserve. De beperkte bestedingsmogelijkheid van de bestemmingsreserve is door de general assembly bepaald en betreft geen verplichting. De general assembly kan deze verplichting zelf opheffen.

De bestemmingsreserve Qanu dient te worden aangewend voor wetenschappelijke onderwijsactiviteiten. Eventuele kosten die UNL als bewaarder moet maken vallen ook binnen de definitie van wetenschappelijke onderwijsactiviteiten.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven.

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden hebben een verwachte looptijd van maximaal één jaar.

GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT**Contributies**

De opbrengsten uit contributies worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben.

Overige baten

De overige baten worden verantwoord in de periode waarop deze betrekking hebben.

Onder de overige baten worden vanaf verslagjaar 2022 ook de projectbaten gepresenteerd. De baten uit hoofde van projecten betreffen subsidiegelden en baten uit facturatie. De subsidiegelden worden aan het einde van de subsidieperiode verantwoord via de staat van baten en lasten. Ontvangen projectbaten, die nog niet zijn besteed worden verantwoord als vooruit ontvangen subsidies onder de kortlopende schulden. Reeds toegekende, maar nog niet ontvangen subsidies, worden verantwoord als niet uit de balans blijvende rechten.

Personeelsbeloningen/pensioenen

Universiteiten van Nederland is voor de pensioenverplichting aangesloten bij het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds (ABP). De pensioenverplichting uit de regeling wordt gewaardeerd volgens de "verplichting aan de pensioenuitvoerder benadering". In deze benadering wordt de aan de pensioenuitvoerder te betalen premie als last in de Staat van baten en lasten verantwoord. Per 31-12-2025 is de beleidsdekkingsgraad 123,5% (111,9% per 31-12-2024).

Afschrijvingen

De afschrijvingen zijn gerelateerd aan de aanschafwaarde van de desbetreffende materiële vaste activa en de verwachte economische levensduur. Er wordt lineair afgeschreven, vanaf het moment van ingebruikname.

Grondslagen voor het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Ontvangen interest wordt opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde interest wordt opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.

Balans per 31 december 2025

(Na verwerking resultaatbestemming)

	31 december 2025	31 december 2024
Activa		
Vaste activa		
1.2 Materiële vaste activa	134.872	168.547
1.2.3 Inventaris en apparatuur	134.872	168.547
Vlottende activa		
1.5 Vorderingen	2.201.467	748.982
1.5.1 Debiteuren	170.821	443.999
1.5.5 Overige vorderingen en overlopende activa	2.030.646	304.983
1.7 Liquide middelen	4.120.087	4.032.130
Totaal van activa	6.456.427	4.949.660

Balans per 31 december 2025

(Na verwerking resultaatbestemming)

	31 december 2025	31 december 2024
Passiva		
2.1 Eigen vermogen	2.944.215	2.402.910
2.1.1 Algemene reserves	2.533.503	2.153.116
2.1.2 Bestemmingsreserves	410.712	249.794
2.2 Voorzieningen	70.916	160.919
2.2.1 Personeelsvoorzieningen	70.916	0
2.2.2 Overige voorzieningen	0	160.919
2.4 Kortlopende schulden	3.441.296	2.385.831
2.4.3 Crediteuren	1.150.621	178.577
2.4.7 Belastingen en premies sociale verzekeringen	151.553	191.316
2.4.8 Schulden ter zake van pensioenen	69.690	72.483
2.4.9 Overige schulden en overlopende passiva	2.069.432	1.943.455
Totaal van passiva	6.456.427	4.949.660

Staat van baten en lasten 2025

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
3.1 Contributies	6.813.273	6.584.158	6.340.000
3.5 Overige baten	1.888.926	1.484.769	2.381.458
Totaal van baten	8.702.199	8.068.927	8.721.458
4.1 Personeelslasten	6.018.389	5.945.040	5.789.830
4.2 Afschrijvingen	70.414	117.737	78.694
4.3 Huisvestingslasten	311.741	296.988	304.065
4.4 Overige lasten	1.796.993	1.735.140	2.578.761
4.4.1 Werkgeverstaken / services	129.877	141.844	142.013
4.4.2 Domeinkosten en projecten	106.806	157.256	146.978
4.4.3 Algemene kosten en Verenigingskosten	378.643	534.474	584.101
4.4.4 Overige projecten	1.034.708	739.478	1.552.282
4.4.5 CPA kosten	146.960	162.088	153.387
Totaal van lasten	8.197.537	8.094.905	8.751.350
Totaal van saldo van baten en lasten	504.662	-25.978	-29.891
6.1 Financiële baten	38.639	20.000	59.694
6.2 Financiële lasten	1.995	81.022	1.782
Totaal van financiële baten en lasten	36.644	-61.022	57.912
Totaal resultaat	541.306	-87.000	28.021

Kasstroomoverzicht 2025

	2025	2024
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Saldo baten en lasten	504.662	-29.891
Aanpassingen voor:		
- Afschrijvingen	70.414	78.694
- Mutaties voorzieningen	-90.003	0
Verandering in vlottende middelen:		
- Vorderingen	-1.452.485	209.085
- Schulden	1.055.465	-563.656
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	88.054	-305.769
Ontvangen interest	38.639	59.694
Betaalde interest	-1.995	-1.782
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten	124.697	-247.857
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investerings in materiële vaste activa	-36.740	-23.372
Overige investeringen financiële vaste activa	0	0
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten	-36.740	-23.372
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		
Mutaties langlopende schulden	0	0
Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten	0	0
Mutatie liquide middelen	87.957	-271.229
Beginstand liquide middelen	4.032.130	4.303.359
Mutaties liquide middelen	87.957	-271.229
Eindstand liquide middelen	4.120.087	4.032.130

Toelichting op de balans per 31 december 2025

(Na verwerking resultaatbestemming)

Activa

Vaste activa

	Aanschaf prijs 1-1-2025	Afschrijving cumulatief 1-1-2025	Boekwaarde 1-1-2025	Investerings	Desinvesteringen	Afschrijvingen	Afschrijvingen op desinvesteringen	Aanschaf prijs 31-12-2025	Afschrijving cumulatief 31-12-2025	Boekwaarde 31-12-2025
1.2 Materiële vaste activa	792.889	-624.341	168.547	36.740	0	-70.414	0	829.628	-694.756	134.872
1.2.3 Inventaris en apparatuur	792.889	-624.341	168.547	36.740	0	-70.414	0	829.628	-694.756	134.872

Toelichting op de balans per 31 december 2025

(Na verwerking resultaatbestemming)

	31 december 2025	31 december 2024
Activa		
Vlottende activa		
1.5 Vorderingen	2.201.467	748.982
1.5.1 Debiteuren	170.821	443.999
1.5.5 Overige vorderingen en overlopende activa		
1.5.5.6 Vooruitbetaalde kosten	1.824.817	92.763
1.5.5.9 Overige vorderingen en overlopende passiva	205.829	212.220
1.7 Liquide middelen	4.120.087	4.032.130
1.7.2 Tegoeden op bank- en girorekeningen	4.120.087	4.032.130

Toelichting op de balans per 31 december 2025

(Na verwerking resultaatbestemming)

	Stand per 1-1-2025	Resultaat	Overige mutaties	Stand per 31-12-2025
Passiva				
2.1 Eigen vermogen	2.402.910	541.306	0	2.944.215
2.1.1 Algemene reserves	2.153.116	380.387	0	2.533.503
Algemene reserve	2.153.116	380.387	0	2.533.503
2.1.2 Bestemmingsreserves publiek	249.794	160.919		410.712
Bestemmingsreserve Qanu	249.794	160.919	0	410.712

De Vereniging Universiteiten van Nederland stelt voor om, conform het besluit van de General Assembly d.d.5 juni 2026, het resultaat over 2025 toe te bedelen aan de onderstaande reserve.

Totaal resultaat boekjaar	541.306	
Algemene reserve		380.387
Bestemmingsreserve Qanu		160.919

Toelichting op de balans per 31 december 2025

(Na verwerking resultaatbestemming)



Passiva

	Stand per 1-1-2025	Dotaties	Onttrekkingen	Vrijval	Stand per 31-12-2025
2.2 Voorzieningen	160.919	70.916	0	160.919	70.916
2.2.1 Personeelsvoorzieningen	0	70.916	0	0	70.916
Voorziening WW	0	18.501	0	0	18.501
Employability Fonds (voorziening personeel 2025-2028)	0	52.415	0	0	52.415
2.2.2 Overige voorzieningen	160.919	0	0	160.919	0
Voorziening schenkingsbelasting Qanu	160.919	0	0	160.919	0

Toelichting op de balans per 31 december 2025

(Na verwerking resultaatbestemming)

	31 december 2025	31 december 2024
Passiva		
2.4 Kortlopende schulden	3.441.296	2.385.831
2.4.3 Crediteuren	1.150.621	178.577
2.4.7 Belastingen en premies sociale verzekeringen		
2.4.7.1 Loonheffing	125.399	122.917
2.4.7.2 Omzetbelasting	26.154	68.399
2.4.7.3 Premies sociale verzekeringen	0	0
2.4.8 Schulden ter zake van pensioenen	69.690	72.483
2.4.9 Overige schulden en overlopende passiva		
2.4.9.5 Vakantiegeld en -dagen	215.492	211.388
2.4.9.8 Overige schulden en overlopende passiva	1.853.940	1.732.067

Toelichting op de staat van baten en lasten 2025

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
3.1 Contributies	6.813.273	6.584.158	6.340.000
3.1.1 Contributies	6.813.273	6.584.158	6.340.000
3.5 Overige baten	1.888.926	1.484.769	2.381.458
3.5.1 Overige baten	1.888.926	1.484.769	2.381.458
Totaal van baten	8.702.199	8.068.927	8.721.458
4.1 Personeelslasten	6.018.389	5.945.040	5.789.830
4.1.1 Lonen	4.272.956	4.417.524	4.124.298
4.1.4 Sociale lasten	524.454	544.139	520.236
4.1.7 Pensioenlasten	596.245	608.591	597.021
4.1.8 Overige personeelskosten			
4.1.8.1 Mutaties personele voorzieningen	96.528	0	6.796
4.1.8.2 Lasten personeel niet in loondienst	371.147	74.950	314.771
4.1.8.3 Overige personeelskosten	233.579	330.496	273.210
4.1.9 Uitkeringen die personeelslasten verminderen	-76.520	-30.660	-46.504
Personeelsbezetting			
Het aantal FTE's is een gemiddelde en gebaseerd op de gegevens in de salarisadministratie en inclusief tijdelijke contracten. Het gemiddelde aantal FTE's gedurende het boekjaar bedroeg:			
Personeelsbezetting	47,18	48,00	49,12
Totaal	47,18	48,00	49,12
4.2 Afschrijvingen	70.414	117.737	78.694
4.2.2 Afschrijvingen op materiële vaste activa	70.414	117.737	78.694
4.3 Huisvestingslasten	311.741	296.988	304.065
4.3.1 Huurlasten	218.249	212.712	217.509
4.3.3 Onderhoudslasten	5.964	0	0
4.3.8 Overige huisvestingslasten	87.528	84.276	86.556
4.4 Overige lasten	1.796.993	1.735.140	2.578.761
4.4.1 Werkgeverstaken / services	129.877	141.844	142.013
4.4.2 Domeinkosten en projecten	106.806	157.256	146.978
4.4.3 Algemene kosten en Verenigingskosten	378.643	534.474	584.101
4.4.4 Overige projecten	1.034.708	739.478	1.552.282
4.4.5 CPA kosten	146.960	162.088	153.387
Totaal van lasten	8.197.537	8.094.905	8.751.350
6.1 Financiële baten			
6.1.3 Overige rentebaten en soortgelijke opbrengsten	38.639	20.000	59.694
6.2 Financiële lasten			
6.2.3 Rentelasten en soortgelijke kosten	1.995	81.022	1.782

Totaal van financiële baten en lasten	36.644	-61.022	57.912
Specificatie accountantsshonoraria			
Onderzoek van de jaarrekening	14.308	13.390	23.000
Andere controleopdrachten	0	0	0
Fiscale adviezen	0	0	0
Andere niet-controlediensten	0	0	0
Totaal	14.308	13.390	23.000

Voor een nadere analyse van de cijfers verwijzen wij naar de financiële paragraaf in het bestuursverslag.

WNT-verantwoording

UNL is aangewezen als WNT-plichtige organisatie op grond van art. 1.3, lid 1e, bijlage 2 van de Wet normering topinkomens (verenigingen van onderwijsinstellingen die voor hun leden optreden als werkgeversvertegenwoordiger bij collectieve arbeidsovereenkomsten of als vertegenwoordiger in overleg met de centrale overheid).

De voor UNL in 2025 toepasselijke bezoldigingsklasse is G en het bezoldigingsmaximum is € 246.000,-.

1. Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen

Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder

Gegevens 2025		
bedragen x € 1	C.F. v.d. Berg	B.J. v.d. Bergh
Functiegegevens	voorzitter	directeur/bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2025	01/01-31/12	01/01-31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,000	0,900
Dienstbetrekking?	ja	ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	217.839	161.746
Beloningen betaalbaar op termijn	23.055	20.669
<i>Subtotaal</i>	<i>240.894</i>	<i>182.415</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	246.000	221.400
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	240.894	182.415
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2024		
bedragen x € 1	C.F. v.d. Berg	B.J. v.d. Bergh
Functiegegevens	voorzitter	directeur/bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2024	02/03 - 31/12	01/01-31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0.886	1,000
Dienstbetrekking?	ja	ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	99.714	155.059
Beloningen betaalbaar op termijn	12.073	23.174
<i>Subtotaal</i>	<i>111.787</i>	<i>178.233</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	120.665	233.000
Bezoldiging	111.787	178.233

WNT-verantwoording



1d. Topfunctionarissen en gewezen topfunctionarissen met een bezoldiging van € 2.100 of minder
Topfunctionarissen inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt met een totale bezoldiging van € 2.100 of minder.

Dit is niet van toepassing omdat de overige leden van de general assembly geen bezoldiging ontvangen voor de vereniging. Op pagina 41 van dit jaarverslag is een overzicht opgenomen met de leden van de general assembly.

2. Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband aan topfunctionarissen met of zonder dienstbetrekking

Deze categorie is in 2025 niet van toepassing.

3. Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2025 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

Declaratieregeling

Conform de gedragscode "Declaratieregeling CvB-leden Nederlandse Universiteiten" legt ook Universiteiten van Nederland verantwoording hierover af in het jaarverslag. De declaratieregeling is oorspronkelijk opgesteld voor de 14 bij de Universiteiten van Nederland aangesloten universiteiten.

In onderstaand overzicht worden de bedragen in euro's weergegeven.

	Drs. B.J. van den Bergh MKM (directeur)	Drs. C.F. van den Berg (voorzitter)
- Representatiekosten, inclusief de vaste onkostenvergoeding	357	377
- Reis-/verblijfskosten binnenland	10.602	386
- Reis-/verblijfskosten buitenland	2035	2.493
- Opleidingskosten	686	0
Totaal:	13.680	3.256

Niet uit de balans blijkende verplichtingen



Sinds enige tijd gebruikt Universiteiten van Nederland een contractstelsel waarin alle contracten worden beheerd en waaruit ook de niet uit de balans blijkende rechten en verplichtingen kunnen worden gerapporteerd. Daarnaast blijkt uit de projectadministratie welke meerjarige subsidies UNL verwacht.

UNL heeft een huurverplichting van 20 jaar m.i.v. 1 januari 2025. Het eerste jaar was een huurvrije periode. Voor 2026 is de huur € 258k per jaar. Daarnaast heeft UNL een langlopende lening afgesloten van 20 jaar voor de inrichting en btw compensatie (max. € 2,4mio). De hoogte van de lening wordt in 2026 definitief vastgezet.

Gebeurtenissen na balansdatum



Na afloop van het boekjaar hebben zich geen gebeurtenissen voorgedaan, die belangrijk zijn voor de interpretatie van de cijfers.

Ondertekening jaarrekening

Ondertekening namens het bestuur van de Vereniging Universiteiten van Nederland de heer prof.dr. C.F. van den Berg:

Naam

Handtekening

Prof. dr. C.F. van den Berg (voorzitter)

Ondertekening namens het bestuur van de Vereniging Universiteiten van Nederland mevrouw dr. ir. M.J. Jonkman:

Naam

Handtekening

Dr. ir. M.J. Jonkman (vice-voorzitter)

Ondertekening namens het bestuur van de Vereniging Universiteiten van Nederland mevrouw prof.dr.P. Habibović:

Naam

Handtekening

Prof.dr.P. Habibović (vice-voorzitter)

Ondertekening namens het bestuur van de Vereniging Universiteiten van Nederland de heer drs. J.A.W.M. Biemans:

Naam

Handtekening

Drs. J.A.W.M. Biemans (vice-voorzitter)

Ondertekening namens het bestuur van de Vereniging Universiteiten van Nederland de heer prof.dr. V. Subramaniam:

Naam

Handtekening

Prof.dr. V.Subramaniam (lid)

Ondertekening namens het bestuur van de Vereniging Universiteiten van Nederland de heer prof.dr.ir. W. Hazeleger:

Naam

Handtekening

Prof.dr.ir. W. Hazeleger (lid)

Ondertekening namens het bestuur van de Vereniging Universiteiten van Nederland de heer drs. P. Groothuis:

Naam

Handtekening

Drs. P. Groothuis (lid)

Statutaire regeling omtrent bestemming resultaat



Volgens artikel 11 van de statuten (per 01-01-2018) wordt de jaarrekening door de General Assembly vastgesteld. De bestemming van het saldo van de staat van baten en lasten is niet expliciet in de statuten opgenomen.

Bestemming van het resultaat over het boekjaar 2025

De jaarrekening 2025 is vastgesteld in de General Assembly, gehouden d.d. 5 juni 2026. De General Assembly heeft de bestemming van het resultaat vastgesteld conform het daartoe gedane voorstel.

Bijlage 1: Toelichting lopende projecten

Erkennen en Waarderen

Het project Erkennen en Waarderen is op 1 januari 2022 van start gegaan en heeft een looptijd van 5 jaar. OCW stelt een subsidiebedrag van €1.625k beschikbaar. UNL-leden deelt samen met KNAW, NWO en de Academische ziekenhuizen in de kosten voor nog eens €1.625k. De meerjarenbegroting van het project loopt tot eind 2026 en wordt ieder jaar geactualiseerd. De nog niet uitgegeven, geraamde kosten van het voorgaande boekjaar worden aan de resterende jaren toegevoegd zodat alle financiële middelen benut worden. In 2025 heeft Erkennen en Waarderen afscheid moeten nemen van haar programmamanager. Na een zorgvuldige sollicitatieronde is de nieuwe programmamanager in mei gestart op detacheringsbasis. Al in 2024 was vastgesteld dat er voldoende financiële ruimte was voor een extra projectleider (€ 80k). Door de wisseling van programmamanager heeft de aanstelling echter vertraging opgelopen, waardoor de extra projectleider pas in 2026 start. In 2025 is het project niet binnen het vastgestelde budget gebleven. Voor 2026 is een belangrijk aandachtspunt om de resterende subsidiegelden zorgvuldig en effectief te besteden.

Kosten en Kwaliteit

Het project Kosten en Kwaliteit is in september 2021 gestart met een looptijd van drie jaar. In de loop van 2023 werd duidelijk dat er meer tijd nodig was om de opdracht zorgvuldig af te ronden. Daarom is het project verlengd tot en met december 2024. Eind 2024 is besloten om hieraan nog drie maanden toe te voegen, waardoor het project doorliep tot maart 2025. Begin 2025 is opnieuw een verlenging toegekend, ditmaal met een extra budget van € 952,5k en een nieuwe looptijd tot en met 2027. De totale extra contributie van de UNL-leden voor dit project komt neer op €2.652,5k over 7 jaar.

Versterking Open Science

Het project Open Science is 2023 opgestart door de Programmaleider met een senior en junior medewerker. In 2024 is besloten om geen senior aan dit project toe te voegen. De taken van de senior zal worden opgepakt door de programmaleider. UNL treedt op als penvoerder. Voor dit project is door de UNL-leden een subsidie van € 1.814k toegezegd voor de periode tot en met 2026. Financieel is dit project in 2025 binnen de begroting afgesloten. In 2026 wordt de vervolgstrategie uitgewerkt voor het project na 2026.

WetenschapVeilig

Het project WetenschapVeilig is van start gegaan in september 2022 met een looptijd van 4 jaar. OCW heeft een subsidiebedrag á €379k beschikbaar gesteld. Dit wordt aangevuld door UNL-leden, KNAW en NWO tot een saldo van €659k. In de loop van 2023 is er een monitoring van start gegaan. Hierbij worden cijfers, trends en ontwikkelingen over de thematiek verzameld met betrekking tot bedreigingen en intimidaties. Medio 2024 zijn de uitkomsten van de monitoring ontvangen en heeft een tussentijdse evaluatie van het project plaatsgevonden. Parallel hieraan is het project Sociale Veiligheid in 2024 van start gegaan. Gezien beide projecten erg aan elkaar verwant zijn, is eind 2024 overwogen om beide projecten samen te voegen. In 2025 heeft UNL diverse voorstellen gedaan en gesprekken hierover gevoerd met OCW. Zolang nog geen besluit genomen is, worden de kosten voor het project WetenschapVeilig tot het minimum beperkt.

Lerarenagenda

Het project Lerarenagenda is eind oktober 2023 van start gegaan. De subsidieverstrekker is OCW en zowel UNL als de VH leveren een programmaleider. UNL is penvoerder in dit project en heeft daar €265,6k aan subsidie voor ontvangen. Naast de programmaleiders zijn er 9 alliantie projectleiders.

Het project zou oorspronkelijk eind 2024 worden afgerond, maar is door een verlenging van OCW in 2025 voortgezet. OCW heeft daar ook financiële middelen voor beschikbaar gesteld á €200k. OCW heeft het project voor 2026 wederom met een jaar verlengd en hiervoor opnieuw financiële middelen ter hoogte van € 200k toegekend. Zonder een nieuwe verlenging zal begin 2027 de accountantsverantwoording worden opgesteld.

Nationale Aanpak Professionalisering Leraren (NAPL)

Dit betreft een project dat in mei 2024 parallel aan het project Lerarenagenda van start is gegaan. Het project NAPL heeft van OCW - in eerste instantie voor 20 maanden - subsidie ontvangen tot en met eind december 2025. Het programma richt zich op de professionalisering van leraren in de sectoren po, vo en mbo. Vanuit UNL bestaat de ondersteuning uit een programmaleider die het project leidt met inzet van een beperkt aantal uren. Totale subsidiebedrag is € 24k. Ook hier heeft OCW aangegeven dit project te willen verlengen in 2026 met de toezegging van extra financiële middelen á € 24k. Zolang het subsidiebedrag onder de € 150k blijft, zal er door OCW geen accountantsverantwoording worden vereist.

Een aparte categorie projecten betreft de projecten rond de Regiegroep Sociale Veiligheid. Op verzoek van OCW heeft UNL, aangezien de Regiegroep Sociale Veiligheid geen rechtspersoon is, het penvoerderschap voor deze projecten op zich genomen. UNL ondersteunt de Regiegroep op administratief en financieel gebied en ontvangt hiervoor een beperkte vergoeding. Het betreft de onderstaande projecten.

Regiegroep Sociale Veiligheid

De Regiegroep bevordert sociale veiligheid in de sector door initiatieven te stimuleren, kennis en ervaringen te delen en samenwerking te bevorderen, waarbij ze de sector ondersteunt bij het ontwikkelen van effectieve aanpakken en zorgt voor afstemming met bestaande projecten. Het project is in juni 2024 gestart en heeft een looptijd van 4 jaar. Het subsidiebedrag is € 822k en zal in 15 tranches worden overgemaakt, waarvan de laatste twee na oplevering van de accountant verantwoording. UNL is met de inzet van een Projectmanager en adviseur bij het project betrokken en ontvangt daar een geringe vergoeding voor. Het overgrote deel van de subsidie wordt door de Regiegroep zelf aangewend voor haar activiteiten.

Sociale Veiligheid, 4 deelprojecten

De Regiegroep heeft een projectaanvraag gedaan en toegewezen gekregen voor het versterken van sociale veiligheid in de sector door kennisdeling, het stimuleren van gesprekken, het ontwikkelen van werkzame interventies en het verankeren van opgedane kennis. Het project is half juli 2025 gestart en zal tot en met eind december 2027 lopen. Hierbij hoort een subsidiebedrag van € 694,5k uitgekeerd in 3 tranches van 40%, 40% en 20%. Het penvoerderschap ligt ook hier bij UNL. Afgezien van de ondersteuning op financieel vlak is UNL niet inhoudelijk bij het project betrokken en ontvangt hier geen vergoeding voor.

