

JAARVERSLAG

2018

Vereniging van Universiteiten
te 's-Gravenhage

Statutaire zetel: 's-Gravenhage

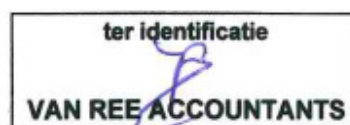
GROENENDIJK
onderwijsadministratie

Bezoekadres Trapezium 210, Sliedrecht
Postadres Postbus 80, 3360 AB Sliedrecht

T (0184) 41 25 07
<http://www.groenendijk.nl/>

Datum:

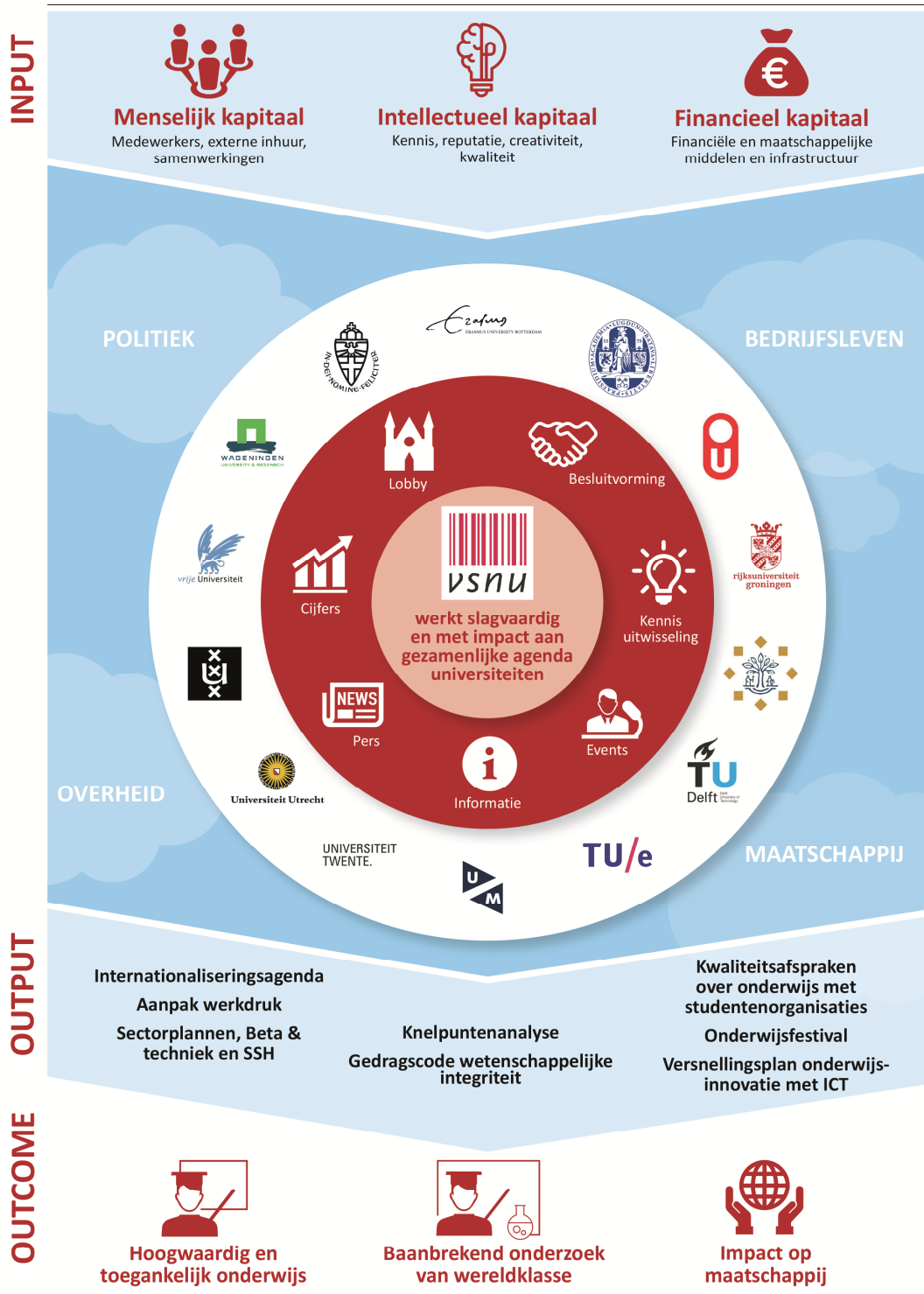
21-03-2019



INHOUDSOPGAVE

Highlights VSNU 2018	1
Bestuursverslag	2
Kengetallen	9
JAARREKENING	10
Balans per 31 december 2018	11
Staat van baten en lasten 2018	13
Kasstroomoverzicht 2018	14
Grondslagen	15
Toelichting op de balans per 31 december 2018	18
Toelichting op de staat van baten en lasten 2018	20
Ondertekening van de jaarrekening	25
OVERIGE GEGEVENS	26

Highlights VSNU 2018



BESTUURSVERSLAG

Voorwoord

Het jaar 2018 was in vele opzichten een spannend jaar voor de Vereniging van Universiteiten. Niet alleen waren wij als voorzitter en directeur aan het begin van het jaar relatief nieuw, ook was de verenigingsstructuur per 1 januari 2018 gewijzigd en startten we het jaar met een geheel [nieuw team](#) aan het roer.

Ondanks, of wellicht dankzij, al deze nieuwigheden gingen we als vereniging meteen met volle kracht vooruit. We zaten nog midden in onze kennismakingstournee langs alle universiteiten toen de – eveneens recent aangetreden – minister van Onderwijs Ingrid van Engelshoven zich meldde. Zij stond te popelen om met de sector afspraken te maken over de studievoorschotmiddelen en nog een trits andere thema's van strategisch belang voor de universiteiten. Intussen liep het politieke en maatschappelijke debat over de internationalisering in het hoger onderwijs op en werd duidelijk dat toegankelijkheid een van de speerpunten zou worden van de nieuwe minister.

Terwijl de druk van buiten op de sector dus toenam die eerste maanden van 2018, moesten we intern nog wennen aan elkaar en de nieuwe besluitvormingsstructuur. Dat heeft van iedereen extra tijd en energie gevraagd. Met name de bestuursleden, die eveneens de rol van voorzitter en vicevoorzitter van de stuurgroepen op zich nemen, hebben daar een belangrijke rol in gespeeld: heel veel dank aan Jan Mengelers, Karen Maex, Wilma de Koning, Koen Becking, Elmer Sterken en Mirjam Bult voor hun inspanningen om van VSNU 2.0 een succes te maken.

Hetzelfde bestuur heeft er in 2018 voor gezorgd dat we voor de komende jaren een sterke strategische agenda hebben liggen als vereniging. Deze agenda ondersteunt onze ambitie om aan de internationale top te blijven staan en maatschappelijke impact te hebben. De komende jaren werken we daarom samen aan open science en open access, internationale branding en positionering, het benutten van de kansen van digitalisering voor het hoger onderwijs, een gezamenlijke investeringsagenda en visieontwikkeling op het stelsel.

Als vereniging van universiteiten werken we slagvaardig en met impact aan de gezamenlijke agenda van de universiteiten. Dank aan alle bestuurders en medewerkers van de universiteiten die dat samen met ons hebben gedaan in 2018. Wij kijken uit naar een voortzetting van de goede samenwerking in 2019.

Pieter Duisenberg, voorzitter
Babs van den Bergh, directeur

Algemene informatie

De universiteiten, verenigd in de VSNU, hebben in 2018 de volgende gezamenlijke ambities bepaald:

1. De Nederlandse universiteiten staan midden in de samenleving.
2. De Nederlandse universitaire sector heeft een toppositie in het internationale speelveld.
3. De Vereniging van Nederlandse Universiteiten werkt slagvaardig en met impact aan een gezamenlijke agenda die vanzelfsprekend in samenspraak met de universiteiten tot stand komt.

Nieuwe bestuurlijke inrichting: VSNU 2.0

Het jaar 2018 kenmerkte zich door een aantal veranderingen in de vereniging. De meest in het oog springende waren een nieuwe voorzitter – Pieter Duisenberg startte 1 oktober 2017 – en een nieuwe bestuurlijke inrichting (VSNU 2.0). De nieuwe bestuurlijke inrichting had drie hoofddoelen:

1. Het verminderen van de bestuurlijke drukte (aantal vergaderingen, of overdoen van dezelfde discussies);
2. Het versterken van het bestuurlijk eigenaarschap;
3. Meer focus en regie in de agenda's en meer slagkracht en flexibiliteit als vereniging.

De nieuwe bestuurlijke structuur, die per 1 januari 2018 is ingegaan, ziet er als volgt uit:

1. De **general assembly** (GA) staat aan het hoofd van de vereniging, en functioneert de facto als algemene ledenvergadering. De GA, bestaande uit alle collegeleden, komt twee (à drie) keer per jaar samen, waarvan één keer per jaar in een tweedaagse. Taken van de general assembly zijn:

- Bespreken van grote strategische vraagstukken;
- Opstellen en bewaken van de lange termijnagenda van de VSNU;
- Vaststellen van de jaaragenda (inclusief de begroting) en het jaarverslag van de VSNU;
- Fungeren als algemene ledenvergadering van de VSNU (statuten, kiezen van bestuursleden etc.).

2. De drie **stuurgroepen** adviseren het bestuur van de VSNU over besluitvorming: de stuurgroep Onderwijs, Onderzoek & Valorisatie (SOOV), de stuurgroep Bedrijfsvoering en Financiën (SBF) en de stuurgroep Strategie, Public affairs & Governance (SSPG). Deze stuurgroepen staan open voor alle portefeuillehouders (ongeacht functie/titel) en bestaan in principe uit 14 leden (namelijk van iedere universiteit één bestuurslid). Hiermee is gewaarborgd dat de portefeuillehouders en inhoudelijk deskundigen aan tafel zitten en deze organen namens de hele vereniging hun stem kunnen laten horen. Deze overleggen krijgen dan ook mandaat vanuit het bestuur om het 'meet- en regelwerk' rond hun onderwerpen af te handelen. Zij geven zwaarwegende adviezen aan het bestuur en vergaderen vijf keer per jaar.

3. Het **bestuur** neemt formeel de besluiten binnen de vereniging op basis van de adviezen van de stuurgroepen. Het bestuur bestaat uit de voorzitters en vicevoorzitters van de drie stuurgroepen, de voorzitter van de VSNU en de directeur, en wordt ondersteund door een bestuurssecretaris. Het bestuur bewaakt de integraliteit van de besluitvorming, voert regie over de agenda en de toewijzing van onderwerpen (aan de drie stuurgroepen, taskforces of general assembly) en ondersteunt de voorzitter bij het slagvaardig opereren in de politieke actualiteit. Het bestuur raadpleegt zo nodig de leden bij verstrekkende strategische vraagstukken of bij onderlinge verdeeldheid onder de leden van de vereniging. Het bestuur vergadert zo'n tien keer per jaar.

4. **Bestuurlijke taskforces** of **werkgroepen** worden opgericht voor onderwerpen met doorgaans een tijdelijk karakter en een concreet beoogd resultaat. Het gaat om bestuurlijke duo's of trio's met een duidelijke opdracht en mandaat, die een bepaald vraagstuk aanpakken en daarover periodiek rapporteren. De taskforces kunnen betrekking hebben op externe onderhandelingen (bijvoorbeeld cao, Open Access), maar ook op het ontwikkelen van een visie, het voorbereiden van onderlinge afspraken of het ontwikkelen van een concreet product (bijvoorbeeld een code voor de sector). Taskforces worden bekrachtigd door het bestuur.

VSNU-bureau

Het bureau van de VSNU voert het beleid uit van de vereniging. Onder leiding van de directeur en adjunct directeur/bestuurssecretaris is het bureau thematisch ingericht langs zeven domeinen: onderwijs, onderzoek & valorisatie, HR, internationalisering, financiën, governance & accountability en communicatie & public affairs. Ieder domein wordt aangestuurd door een domeinleider. Domeinleiders voeren regie over de onderwerpen die grotendeels via projecten worden opgepakt in het eigen domein, met nadrukkelijke aandacht voor de crossovers tussen domeinen. Senior beleidsmedewerkers/experts en junioren worden als een capaciteitsgroep ingezet in deze projecten. Domeinleiders voeren daarnaast algemene managementtaken uit ten behoeve van het gehele bureau.

De platte en transparante organisatiestructuur ondersteunt de projectgerichte werkwijze. Alle medewerkers hebben een mentor die de kerntaken van personeelsmanagement op zich neemt. Beoordeling en ontwikkeling worden cyclisch overeengekomen en vastgesteld. De financiële administratie is uitbesteed m.u.v. de debiteurenadministratie.

Het VSNU [jaarplan 2018](#) is voorbereid door de (oude) stuurgroepen en is op 3 november 2017 – samen met de begroting - vastgesteld door het bestuur. Het jaarplan 2019 is in het afgelopen jaar voorbereid door de stuurgroepen en door de general assembly vastgesteld.

Hieronder blikken wij terug op enkele highlights van 2018. Voor meer informatie over bereikte resultaten verwijzen we graag naar onze [website](#).

Terugblikken 2018

Een gezamenlijke agenda met impact

Terugblik vanuit het domein Vereniging

De eerste maanden van 2018 stonden in het teken van het [sectorakkoord](#) tussen minister en sector. In het akkoord werd vastgelegd hoe de inzet van de studievoorschotmiddelen – bedoeld voor het versterken van de onderwijskwaliteit – gaat verlopen. Hierover maken de universiteiten, in overleg met medezeggenschap, zelf kwaliteitsafspraken. De NVAO toetst bij de universiteiten het gevolgde proces om te komen tot deze afspraken. Daarnaast spraken minister en universiteiten onder meer af om de komende jaren samen te werken aan internationalisering, het tegengaan van werkdruk en de impact van onderzoek.

De totstandkoming van het sectorakkoord bleek een ultieme test voor de nieuwe bestuursstructuur van de VSNU. Op de eerste formele general assembly van de vereniging – op 16 en 17 maart in Amsterdam – werd de inzet voor het sectorakkoord besproken. Het akkoord kwam er uiteindelijk. Maar vele afstemmingsrondes verder bleek de les: voor dergelijke cruciale afspraken zijn nog nauwkeuriger procesafspraken nodig.

De volgende spraakmakende publicatie van de VSNU was de [Internationaliseringsagenda](#) die de vereniging samen met de Vereniging Hogescholen in mei publiceerde. Het maatschappelijke en politieke debat over de toenemende internationalisering in het hoger onderwijs werd in 2018 met steeds meer scherpheid gevoerd. Voor de universiteiten en hogescholen was de Internationaliseringsagenda een belangrijk signaal richting samenleving en politiek: internationalisering is een instrument om de onderwijskwaliteit te verbeteren en studenten voor te bereiden op een toekomst in een wereld met steeds meer internationale verbindingen. We slaagden erin onze visie als sector voor het voetlicht te brengen en beïnvloedden effectief het debat over internationalisering. Bovendien was er tevredenheid in de vereniging over de totstandkoming van de agenda.

In mei 2018 organiseerde de VSNU voor de tweede keer het VSNU [Onderwijsfestival](#). Een kleine 400 docenten, beleidsmakers, studenten en bestuurders ontmoetten elkaar op de campus van Wageningen University & Research om met elkaar te spreken over de nieuwste onderwijsinnovaties in het academisch onderwijs. Speciale aandacht was er voor de waardering en beloning van onderwijs in de academische loopbaan en voor digitale onderwijsinnovaties. Zo vertelde rector magnificus van de WUR Arthur Mol over het [Versnellingsplan voor onderwijsinnovatie met ICT](#). Een plan van de VSNU, de Vereniging Hogescholen en SURF gericht op het nog beter benutten van kansen van digitalisering voor onderwijs. Denk daarbij aan: flexibilisering, professionalisering van ICT-skills van docenten, digitale en open leermiddelen, het veilig en betrouwbaar gebruiken van studiedata, samenwerking met EdTech en evidencebased onderwijsinnovatie met ICT.

Knelpuntenanalyse als hoogtepunt

Terugblik vanuit het domein Financiën

Met de publicatie van de [Knelpuntenanalyse](#) bij de opening van het academisch jaar 2018 – 2019 gaven de universiteiten gezamenlijk het signaal af dat extra investeringen en meer 'ruimte voor talent' noodzakelijk zijn om aan de internationale top te blijven staan en een drijvende kracht te kunnen zijn voor maatschappelijke vooruitgang. De Knelpuntenanalyse maakt duidelijk dat er iets moet gebeuren om onze kwaliteit van onderwijs en wetenschap te handhaven en de toegankelijkheid voor studenten te behouden. De universiteiten kondigen in dit document eigen maatregelen aan zoals meer risico's in begrotingen en verliezen incalculeren, door vooruit te lopen op onzekere bijstellingen van het Rijk. Ook zien de universiteiten veel kansen om nog meer gezamenlijk te investeren – bijvoorbeeld in ICT en in onderzoekinfrastructuur. Daarnaast wordt steun van de overheid gevraagd. De Knelpuntenanalyse is onder de aandacht gebracht van de Commissie-Van Rijn, die in opdracht van de minister in 2019 advies uit zal brengen over problematiek in de bekostiging van het hoger onderwijs.

Begin oktober organiseerden we samen met de VU de conferentie '[Funding Universities](#)'. Meer dan 100 politici, wetenschappers, bestuurders en beleidsmakers gingen in Amsterdam in gesprek over de vraag hoe de bekostiging van het hoger onderwijs beter aan kan sluiten bij de maatschappelijke doelen. Vier vooraanstaande wetenschappers deelden hierover theoretische kennis. Met de conferentie maakten we duidelijk aan de aanwezige Kamerleden, hoge ambtenaren van OCW en de commissie-Van Rijn dat er fundamentele problemen zitten in het bekostigingsmodel.

De [voorinvesteringen](#) over de periode 2015 – 2017 zijn inzichtelijk gemaakt. Hieruit bleek duidelijk dat de Rekenkamer er een eigen, engere definitie op nahield, wat zorgde voor veel discussie en Kamervragen. Over de inzet van de studievoorschotmiddelen 2018 (de eerste tranche) hebben we uitvoerig tot op instellingsniveau gerapporteerd, ook over het afstemmingsproces met de medezeggenschap. Dit is door de minister aan de Kamer doorgestuurd. Ter ondersteuning van een goed begrotingsproces op de instellingen is door VSNU, VH, ISO en LSvB een informatiepakket verspreid onder de nieuwe medezeggenschapsraden. Tot slot: de voorgestelde invoering van de halvering van de collegegelden voor eerstejaars (wens uit het regeerakkoord) is door de universiteiten binnen zeer korte tijd mogelijk gemaakt, dankzij landelijke afstemming.

Nieuwe cao, werkdruk en meer vrouwelijke hoogleraren

Terugblik vanuit het domein HR

In 2018 heeft de VSNU samen met de werknemersorganisaties een [nieuwe cao](#) afgesloten. Onze cao gaat over veel meer dan alleen loonsverhogingen. Er is afgesproken dat junior docenten en postdocs meer zekerheid en betere loopbaanperspectieven krijgen, dat er meer langdurige tijdelijke dienstverbanden worden afgesloten van vier tot zes jaar. Daarnaast werken universiteiten door aan het verminderen van de ervaren werkdruk onder het personeel. De VSNU heeft eind 2018 bij de universiteiten geïnventariseerd wat hiervoor gedaan is, waarover (in 2019) een infographic wordt gemaakt.

Onze sector neemt daarnaast vanzelfsprekend de verantwoordelijkheid op zich om mensen met een arbeidshandicap aan een baan te helpen. Landelijk is afgesproken dat de publieke sector 25.000 mensen aan een baan moet helpen. Het bleek echter dat veel participatiebanen op universiteiten niet meetelden omdat zij gedetacheerd waren via de private sector in bijvoorbeeld de universitaire bedrijfsrestaurants of facilitaire diensten. Als VSNU hebben we in samenwerking met andere werkgeversorganisaties in de publieke sector een brief naar de staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid gestuurd. Dit heeft bijgedragen aan een wetswijziging. Universiteiten blijven hun verantwoordelijkheid hierin nemen.

Tot slot goed nieuws op het gebied van emancipatie en vrouwelijke hoogleraren: 2018 gaat de boeken in als het jaar waarin het [aandeel vrouwelijke hoogleraren](#) voor het eerst boven de 20% (in fte) uit is gekomen. Daarnaast is in 2018 bekend geworden dat de universiteiten 100 extra vrouwelijke hoogleraren aangesteld hebben in het kader van het Westerdijkjaar, ter ere van de eerste Nederlandse vrouwelijke hoogleraar Johanna Westerdijk. Daarmee zetten we 100 jaar later, met 100 extra vrouwelijke hoogleraren, 100 extra stappen in de goede richting.

Integer onderzoek met impact

Terugblik van het domein Onderzoek & Valorisatie

2018 was het jaar waarin de eerste [extra investeringen in onderzoek en innovatie](#) uit het Regeerakkoord van Rutte III via de begroting van OCW en EZK werden ingezet. Teleurstelling was de onbalans in investeringen tussen de eerste en de tweede geldstroom. Driekwart werd via competitie geïnvesteerd via de tweede geldstroom en hielpen zo niet om de **werkdruk, aanvraagdruk en matchingsdruk** te verminderen en het aantal tijdelijke aanstellingen terug te dringen. Van de 400 miljoen ging het grootste deel naar de **Nationale Wetenschapsagenda**. Een instrument waarmee 'bottom-up' samenwerking door de hele kennisketen heen (van fundamenteel vrij en ongebonden onderzoek tot toegepast en praktijkgericht onderzoek), multidisciplinariteit en maatschappelijke impact worden bevorderd. Belangrijke uitsondering op de investeringen in de tweede geldstroom vormde de investeringen in de [sectorplannen voor bèta & techniek en de sociale en geesteswetenschappen \(SSH\)](#). Bij deze plannen werd er door in totaal 66 faculteiten onderling afgestemd en focus gesteld binnen hun eigen sector, voor de toekomst van Nederland. Binnen het SSH sectorplan werd de nadruk mede gelegd op digitalisering. Een thema dat naadloos aansluit bij de [Digitale Samenleving](#), een gezamenlijk project van de veertien Nederlandse universiteiten. Het landelijke [startcongres](#) in Amersfoort dit jaar was een succes en zal jaarlijks navolging krijgen.

Een ander bijzonder event was de [masterclass over knowledge transfer](#) door Lita Nelsen van MIT in Rotterdam en Wageningen. Nelsen reflecteerde op het Nederlandse systeem en gaf aandachtspunten mee om de activiteiten op het gebied van kennisvalorisatie te versterken. In oktober werd na een bijzonder zorgvuldig proces de nieuwe Nederlandse [gedragscode wetenschappelijke integriteit](#) gelanceerd. De code is uniek vanwege de vele partijen uit de kennisketen die de code hebben onderschreven en bevat de vijf principes die de grondslag vormen van integer onderzoek. De principes zijn eerlijkheid, zorgvuldigheid, transparantie, onafhankelijkheid en verantwoordelijkheid. Aan het einde van het jaar gaven VSNU, NWO, NFI en ZonMw een impuls aan de gewenste verandering in het [waarderen en belonen](#) van wetenschappers door middel van een gezamenlijk statement. Een betere balans is nodig tussen de verschillende taken van onderzoekers, namelijk onderzoek, onderwijs, valorisatie en leiderschap. Binnen deze thema's spelen **open science**, [open access](#) en team science een belangrijke rol.

Financiën 2018

Het boekjaar 2018 is afgesloten met een negatief resultaat van € 53k. Het verschil ad € 272k ten opzichte van het begrote negatieve resultaat van € 325k is onder meer het gevolg van het doorschuiven van een deel van het budget voor het project Digitale Samenleving (€ 100k) en voor de Lerarenagenda (€ 25k). Verder viel een voorziening in de personele sfeer vrij en hebben we een aantal werving- en selectietrajecten niet uitbesteed (€ 50k), maar zelf opgelost.

Het begrote negatieve resultaat is met name een gevolg van extra inzet op institutional research en de extra activiteiten op open access. Dit is, conform de planning en wens van (toen nog) het algemeen bestuur, onttrokken aan de algemene reserve.

In het kasstroomoverzicht zijn naast de toename van de kortlopende schulden geen grote mutaties van de balansposten ten opzichte van 2017. Per saldo is de stand van de liquide middelen toegenomen met € 186k.

Vooruitblik

Langetermijnstrategie

Door de general assembly van de VSNU is in oktober 2018 een zestal strategische thema's vastgesteld waarop de universiteiten de komende jaren met ingang van 2019 in VSNU-verband een aantal gezamenlijke stappen willen zetten. Met deze strategische samenwerking op onderstaande thema's beogen de universiteiten hun maatschappelijke impact en internationale toppositie verder te versterken. Deze strategische thema's zijn allen ondergebracht bij een stuurgroep. Het betreft:

- Visieontwikkeling op het stelsel
- Gezamenlijke internationale branding en positionering bewerkstelligen
- Samen de digitalisering in het hoger onderwijs versnellen en kansen benutten
- Waarderen en belonen van wetenschappers
- Open science bevorderen
- Meer gezamenlijk investeren en financiële ruimte creëren

De meerjarenbegroting voor de VSNU 2019 – 2020 is ook op hoofdlijnen vastgesteld in de general assembly van 12 oktober 2018. Daarin is extra budget aangevraagd met name om in te zetten op het verder brengen van de strategische thema's.

Meerjarenbegroting VSNU 2019/2020

	Begroting 2018	Prognose Q2 2018	Begroting 2019	Concept begroting 2020
Baten	4.847	4.853	5.412	5.334
Contributie	4528	4528	4655	4768
Contributie Disa			350	250
<i>Uit de reserve: Disa</i>				100
<i>Uit de reserve: Lerarenagenda</i>			55	70
<i>Uit de reserve: Open Access</i>	203	203	157	
<i>Uit de reserve: Boegbeeld OS</i>			19	
<i>Uit de reserve: NRIN</i>			30	
Financieel	5	5	4	4
Overige inkomsten	0	0	0	0
Subsidieopbrengsten	0	0	0	0
Werkgeverstaken/Ov.	111	117	142	142
Lasten	4.969	4.837	5.385	5.344
Personele lasten	3104	3072	3426	3515
Huisvesting	228	221	233	238
Verenigingskosten	219	223	231	233
Algemene lasten	410	426	446	450
Afschrijvingen	38	41	59	59
Domeinkosten	203	204	308	308
Werkgeverstaken/Ov.	104	108	119	121
Lerarenagenda	60	35	55	70
Disa	400	304	350	350
Open Access	203	203	157	
Resultaat VSNU	-122	16	28	-11
De Algemene Reserve -/- de Materiële Vaste Activa				
		2,3	2,2	2,0
40%		1,9	1,9	1,9
70%		3,3	3,3	3,3

Vereniging van Universiteiten, 's-Gravenhage

Het bestuur van de VSNU bestaat in 2018 uit de volgende leden:

Naam		Universiteit	Lid
De heer drs.	P.J. Duisenberg	(voorzitter) VSNU	vanaf jan. 2018
De heer dr.	K.M. Becking	Tilburg University	vanaf jan. 2018
Mevrouw dr.	M. Bult	Universiteit Twente	vanaf jan. 2018
Mevrouw drs.	W.L.M. de Koning	Radboud Universiteit	vanaf jan. 2018
Mevrouw prof.dr.ing.	K.I.J. Maex	Universiteit van Amsterdam	vanaf jan. 2018
De heer ir.	J.H.J. Mengelers	Technische Universiteit Eindhoven	vanaf jan. 2018
De heer prof.dr.	E. Sterken	Rijksuniversiteit Groningen	vanaf jan. 2018

De general assembly van de VSNU bestaat in 2018 uit de volgende leden:

Naam		Universiteit	Lid
De heer drs.	P.J. Duisenberg	VSNU	vanaf jan. 2018
Mevrouw drs.	K.F.B. Baele	Erasmus Universiteit Rotterdam	vanaf jan. 2018
De heer dr.	K.M. Becking	Tilburg University	vanaf jan. 2018
De heer mr.	V. van der Chijs	Universiteit Twente	vanaf jan. 2018
Mevrouw prof. dr.	G.T.M. ten Dam	Universiteit van Amsterdam	vanaf jan. 2018
De heer mr.	A.D. van der Feltz	Open Universiteit	vanaf jan. 2018
Mevrouw prof.dr.ir.	L.O. Fresco	Wageningen University	vanaf jan. 2018
De heer prof.dr.ir.	T.H.J.J. van der Hagen	Technische Universiteit Delft	vanaf jan. 2018
De heer ir.	J.H.J. Mengelers	Technische Universiteit Eindhoven	vanaf jan. 2018
De heer prof.dr.	M. Paul	Maastricht University	vanaf jan. 2018
De heer prof.dr.	A. Pijpers	Universiteit Utrecht	vanaf jan. 2018
Mevrouw prof.dr.	C.M. Praag	Vrije Universiteit Amsterdam	vanaf 1 mrt. 2018
De heer prof.mr.	C.J.J.M. Stolker	Universiteit Leiden	vanaf jan. 2018
De heer prof. dr.	S. Poppema	Rijksuniversiteit Groningen	tot 1 okt. 2018
De heer prof. dr.	J. de Vries	Rijksuniversiteit Groningen	vanaf 1 okt. 2018
De heer prof.dr.	D.H.J. Wigboldus	Radboud Universiteit Nijmegen	vanaf jan. 2018
De heer dr.	N.J.P.M. Bos	Maastricht University	vanaf jan. 2018
De heer	L.A.C. Buchwaldt MBA	Wageningen University	vanaf jan. 2018
Mevrouw dr.	W.D. Bult-Spiering	Universiteit Twente	vanaf jan. 2018
De heer mr.	J.P. van Ham	Technische Universiteit Eindhoven	vanaf jan. 2018
Mevrouw drs.	M.H.T. Jansen	Vrije Universiteit Amsterdam	vanaf jan. 2018
De heer drs.	J. de Jeu	Rijksuniversiteit Groningen	vanaf jan. 2018
Mevrouw drs.	W.L.M. de Koning-Martens	Radboud Universiteit Nijmegen	vanaf jan. 2018
De heer drs.	J.W. Lintsen	Universiteit van Amsterdam	vanaf jan. 2018
Mevrouw prof.mr.	A. Ottow	Universiteit Utrecht	vanaf jan. 2018
De heer drs.	M. Ridderbos	Universiteit Leiden	vanaf jan. 2018
Mevrouw drs.	R. Ritsema van Eck	Erasmus Universiteit Rotterdam	vanaf 1 nov. 2018
De heer drs.	E.P. Hus	Erasmus Universiteit Rotterdam	tot 1 nov. 2018
Mevrouw drs.	P.F.I.M. Snijders	Tilburg University	vanaf 15 febr. 2018
Mevrouw drs.	N.A. Vermeulen	Technische Universiteit Delft	vanaf jan. 2018
De heer prof.dr.	E.H.L. Aarts	Tilburg University	vanaf jan. 2018
De heer prof.dr.ir.	F.P.T. Baaijens	Technische Universiteit Eindhoven	vanaf jan. 2018
Mevrouw prof.dr.ir.drs.	H. Bijl	Universiteit Leiden	vanaf jan. 2018
De heer prof. dr.	R. Engels	Erasmus Universiteit Rotterdam	vanaf 15 juni 2018
De heer prof.dr.	H.A.P. Pols	Erasmus Universiteit Rotterdam	tot 15 juni 2018
De heer prof.dr.	J.H.J.M. van Krieken	Radboud Universiteit Nijmegen	vanaf jan. 2018
De heer prof.dr.	H.R.B.M. Kummeling	Universiteit Utrecht	vanaf 1 juni 2018
De heer prof. dr.	G.J. van der Zwaan	Universiteit Utrecht	tot 1 juni 2018
Mevrouw prof.dr.	R.M. Letschert	Maastricht University	vanaf jan. 2018
Mevrouw prof.mr.	A. Oskamp	Open Universiteit	vanaf jan. 2018
De heer prof. dr.	R.F. Mudde	Technische Universiteit Delft	vanaf jan. 2018
Mevrouw prof.dr.ir.	K.I.J. Maex	Universiteit van Amsterdam	vanaf jan. 2018
De heer prof.dr.ir.	A.P.J. Mol	Wageningen University	vanaf jan. 2018
De heer prof.dr.	T.T.M. Palstra	Universiteit Twente	vanaf jan. 2018
De heer prof.dr.	E. Sterken	Rijksuniversiteit Groningen	vanaf jan. 2018
De heer prof. dr.	V. Subramaniam	Vrije Universiteit Amsterdam	vanaf jan. 2018

KENGETALLEN

	2018	2017
Liquiditeit (<i>Vlottende activa / kortlopende schulden</i>)	4	6
Solvabiliteit 1 (<i>Eigen vermogen (excl. voorzieningen) / totale vermogen * 100%</i>)	76 %	82 %
Solvabiliteit 2 (<i>Eigen vermogen (incl. voorzieningen) / totale vermogen * 100%</i>)	76 %	84 %
Rentabiliteit (<i>Saldo gewone bedrijfsvoering / totale baten (incl. fin. baten) * 100%</i>)	-1 %	-8 %
Weerstandsvermogen (<i>(Eigen vermogen - Materiële Vaste Activa) / totaal baten) * 100%</i>)	51 %	59 %
Werkkapitaal in duizenden euro's (<i>vlottende activa minus kortlopende schulden</i>)	2.411	2.532

Liquiditeit/Current Ratio

Dit kengetal geeft aan in welke mate men in staat is om op korte termijn aan alle verplichtingen te voldoen.

Solvabiliteit

De solvabiliteit geeft aan in welke mate de bezittingen op de activazijde van de balans zijn gefinancierd met eigen of vreemd vermogen.

Rentabiliteit

Dit kengetal geeft aan welk deel van de totale baten resteert na aftrek van de lasten.

Weerstandsvermogen

Het weerstandsvermogen geeft inzicht in de capaciteit om onvoorziene tegenvallers in de exploitatie op te vangen. In 2018 is het weerstandsvermogen met 8% afgenomen. Hiermee zitten we tussen de gewenste bandbreedte van 40-70%, conform beleidsvisie.

Werkkapitaal

Het werkkapitaal is het kapitaal waarover de vereniging vrij kan beschikken voor het uitoefenen van de daadwerkelijke taken.

JAARREKENING

Vereniging van Universiteiten, 's-Gravenhage

BALANS PER 31 december 2018

(na verwerking resultaatbestemming)

(in duizenden euro's)

31 december 2018 31 december 2017

ACTIVA

Vaste activa

Materiële vaste activa

Materiële vaste activa	1	<u>105</u>	105	<u>87</u>	87
------------------------	---	------------	-----	-----------	----

Vlottende activa

Vorderingen en overlopende activa	2	<u>201</u>	201	<u>214</u>	214
-----------------------------------	---	------------	-----	------------	-----

Liquide middelen	3	<u>3.008</u>		<u>2.822</u>	
------------------	---	--------------	--	--------------	--

3.315

3.123

Vereniging van Universiteiten, 's-Gravenhage

31 december 2018 31 december 2017

PASSIVA**Eigen vermogen**

Algemene reserve	4	2.086		2.570
Bestemmingsreserves	5	<u>431</u>		<u>0</u>
			2.517	2.570

Voorzieningen

Personeel	6	<u>0</u>		<u>50</u>
			0	50

Kortlopende schulden

Overige kortlopende schulden en overlopende passiva	7	<u>798</u>		<u>504</u>
			<u>798</u>	<u>504</u>

3.315

3.123

Vereniging van Universiteiten, 's-Gravenhage

STAAT VAN BATEN EN LASTEN 2018

(in duizenden euro's)

		Realisatie 2018	Begroting 2018	Realisatie 2017
Baten				
Contributies	8	4.528	4.528	3.878
Projectbaten	9	155	139	263
Overige baten	10	15	5	46
		4.698	4.671	4.187
Lasten				
Personele lasten	11	2.989	3.104	3.032
Afschrijvingen	12	42	38	19
Projectlasten	13	903	1.032	626
Overige lasten	14	819	827	835
		4.753	5.001	4.513
Saldo baten en lasten		-54	-330	-326
Financiële baten en lasten				
Financiële baten	15	1	5	6
Financiële baten en lasten		1	5	6
Resultaat		-53	-325	-320

BESTEMMING VAN HET RESULTAAT

VSNU stelt voor om, conform het besluit van de general assembly d.d. 7 juni 2019, het negatieve resultaat over 2018 ad € 53k te verdelen over de onderstaande reserves.

	2018 (in duizenden euro's)
Resultaat algemene reserve	56
Resultaat bestemmingsreserve Digitale Samenleving	100
Resultaat bestemmingsreserve NRIN	-30
Resultaat bestemmingsreserve Open Access	-185
Resultaat bestemmingsreserve Boegbeeld Open Science	-19
Resultaat bestemmingsreserve Lerarenagenda	25
Resultaat bestemmingsreserve	-109
Resultaat	-53

KASSTROOMOVERZICHT 2018

(in duizenden euro's)

	2018	2017
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Saldo baten en lasten	-54	-326
Aanpassingen voor:		
- Afschrijvingen	42	19
- Mutaties voorzieningen	<u>-50</u>	<u>47</u>
	-8	66
Veranderingen in vlottende middelen		
- Vorderingen	13	-31
- Kortlopende schulden	<u>294</u>	<u>-211</u>
	307	-242
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	245	-502
- Ontvangen interest	<u>1</u>	<u>6</u>
	1	6
Kasstroom uit operationele activiteiten	246	-496
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investerings in materiële vaste activa	<u>-60</u>	<u>-77</u>
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	-60	-77
Mutatie liquide middelen	<u>186</u>	<u>-573</u>
Beginstand liquide middelen	2.822	3.395
Mutatie liquide middelen	<u>186</u>	<u>-573</u>
Eindstand liquide middelen	<u>3.008</u>	<u>2.822</u>

Door afrondingen op 1.000 euro kunnen er verschillen in het kasstroomoverzicht ontstaan.

GRONDSLAGEN

ACTIVITEITEN

De Vereniging van Samenwerkende Nederlandse Universiteiten (VSNU), gevestigd te 's-Gravenhage, is de brancheorganisatie van de veertien Nederlandse universiteiten. Zij behartigt de belangen van haar leden en is een werkgeversvereniging. De belangenbehartiging is ten behoeve van het verwerven van substantiële invloed op beleid en bekostiging van universiteiten en gericht op een positief imago van de universitaire sector. Daarnaast verzorgt de VSNU diensten waar de leden behoefte aan hebben of die ter ondersteuning dienen van de belangenbehartiging.

ALGEMEEN

De jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van Richtlijn voor de Jaarverslaggeving C1 "Kleine organisaties-zonder-winststreven" en is opgesteld op basis van continuïteit.

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de betreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

De baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Baten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Tekorten en risico's die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn.

Voor zover van toepassing zijn ter vergelijking opgenomen de realisatiecijfers van het voorgaande jaar, alsmede de (goedgekeurde) begroting van het huidige jaar. Alle bedragen worden gepresenteerd in duizenden euro's.

Het inschrijfnummer bij de Kamer van Koophandel is 40480226.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs.

De afschrijvingstermijnen zijn als volgt bepaald:

Meubilair: 5 jaar;

ICT: (computers, servers, printers, telefoons) 3 jaar.

Als ondergrens voor te activeren zaken met een gebruiksduur van langer dan 1 jaar, wordt € 1k aangehouden. Afhankelijk van het soort aanschaf geldt deze ondergrens voor de prijs per stuk (inclusief b.t.w.).

Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Liquide middelen

De liquide middelen staan, voor zover niet anders vermeld, ter vrije beschikking van de general assembly.

Eigen Vermogen

De onder het eigen vermogen opgenomen algemene reserve staat vrij ter beschikking van de vereniging.

Indien een beperkte bestedingsmogelijkheid door de organisatie is aangebracht, dan is het aldus afgezonderde deel van het eigen vermogen aangeduid als bestemmingsreserve. De beperkte bestedingsmogelijkheid van de bestemmingsreserve is door de general assembly bepaald en betreft geen verplichting. De general assembly kan deze verplichting zelf opheffen.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven.

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden hebben een verwachte looptijd van maximaal één jaar.

GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT

Contributies

De opbrengsten uit contributies worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben.

Projectbaten

De baten uit hoofde van projecten betreffen subsidiegelden en baten uit facturatie. De subsidiegelden worden aan het einde van de subsidieperiode verantwoord via de staat van baten en lasten.

Ontvangen projectbaten, die nog niet zijn besteed worden verantwoord als vooruit ontvangen subsidies onder de kortlopende schulden.

Reeds toegekende, maar nog niet ontvangen subsidies, worden verantwoord als niet uit de balans blijken rechten.

Voor het project Open Access is van DUO een subsidie ontvangen. De subsidie is gebaseerd op artikel 1.2 van de Kaderregeling subsidies OCW, SZW en VWS. De subsidie wordt verleend ten behoeve van het verstrekken van de communicatieboodschap door middel van het inzetten van diverse communicatiemiddelen, alsmede voor het organiseren van diverse vormen van evenementen, landelijk en lokaal, om het draagvlak te verbreden en de ambitie van 100% dichterbij te brengen.

Overige baten

De overige baten worden verantwoord in de periode waarop deze betrekking hebben.

Personeelsbeloningen/pensioenen

De VSNU is voor de pensioenverplichting aangesloten bij het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds (ABP). De pensioenverplichting uit de regeling wordt gewaardeerd volgens de "verplichting aan de pensioenuitvoerder benadering". In deze benadering wordt de aan de pensioenuitvoerder te betalen premie als last in de Staat van baten en lasten verantwoord. Ultimo 2017 en 2016 waren er voor de vereniging geen pensioenvorderingen en geen verplichtingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie. Per 31-12-2018 is de beleidsdekkingsgraad 97,0% (104,4% per 31-12-2017).

Afschrijvingen

De afschrijvingen zijn gerelateerd aan de aanschafwaarde van de desbetreffende materiële vaste activa en de verwachte economische levensduur. Er wordt lineair afgeschreven, vanaf het moment van ingebruikname.

Grondslagen voor het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Ontvangen interest wordt opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde interest wordt opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.

Toelichting op de balans per 31 december 2018

1. Materiële vaste activa

De materiële vaste activa betreffen vaste bedrijfsmiddelen en worden in drie tot vijf jaar lineair afgeschreven.

2. Vorderingen en overlopende activa

Alle vorderingen hebben een resterende looptijd van minder dan een jaar.

3. Liquide middelen

Alle liquide middelen staan ter vrije beschikking van de vereniging met uitzondering van € 63k in verband met een bankgarantie voor de huur van kantoorruimte.

4. Eigen vermogen

VERLOOPOVERZICHT RESERVES

	Saldo 1-1- 2018	Resultaat	Overige mutaties	Saldo 31- 12-2018
Algemene reserve	2.570	56	-540	2.086
Bestemmingsreserves				
Bestemmingsreserve Digitale Samenleving	0	100	0	100
Bestemmingsreserve NRIN	0	-30	60	30
Bestemmingsreserve Open Access	0	-185	342	157
Bestemmingsreserve Boegbeeld Open Science	0	-19	38	19
Bestemmingsreserve Lerarenagenda	0	25	100	125
	0	-109	540	431
Eigen vermogen	<u>2.570</u>	<u>-53</u>	<u>0</u>	<u>2.517</u>

De algemene reserve (vrij besteedbaar vermogen) is opgebouwd uit exploitatieoverschotten en staat ter vrije beschikking van de vereniging. Bij het besluit over de meerjarenbegroting 2019 -2020 door de general assembly zijn de bestemmingsreserves bepaald.

De general assembly kan door middel van bestemmingsreserves specifieke bestemmingen toewijzen.

5. Voorzieningen

Personeel

De voorziening WW-verplichting dient ter dekking van de verwachte toekomstige lasten van voormalige werknemers die gebruikmaken van de regeling. Dit komt voort uit het feit dat de VSNU eigenrisicodragers is.

Het saldo per 31 december 2018 is gelijk aan de maximale hoogte van alle voorziene toekomstige WW-uitkeringen.

	Saldo 1-1-18	Mutaties	Saldo 31-12-18
Voorzieningen			
Personeel:			
WW-verplichtingen	50	-50	0
	50	-50	0
 Voorzieningen	 50	 -50	 0

6. Overige kortlopende schulden en overlopende passiva

De overige kortlopende schulden en overlopende passiva bestaan met name uit betalingen van facturen die in het volgend kalenderjaar zijn betaald, nog te betalen premies en loonheffingen en nog te betalen vakantiegeld en vakantiedagen en hebben een verwachte looptijd van maximaal één jaar.

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

De vereniging heeft een contract afgesloten ten aanzien van de huur van kantoorruimte inclusief 7 parkeerplaatsen. Het contract heeft een looptijd tot en met 30 september 2021. De jaarlijkse verplichting (inclusief servicekosten) bedraagt circa € 210k.

De vereniging heeft een contract afgesloten ten aanzien van de lease van kopieermachines. Het contract heeft een looptijd tot en met oktober 2020. De jaarlijkse verplichting bedraagt € 8k.

Toelichting op de staat van baten en lasten 2018

7. Contributies

	Basiscontributie		Totaal
	Vaste voet	Variabel deel	
Universiteit Utrecht	161.724	279.632	441.356
Universiteit van Amsterdam	161.724	242.827	404.551
Technische Universiteit Delft	161.724	230.006	391.730
Rijksuniversiteit Groningen	161.724	218.095	379.819
Universiteit Leiden	161.724	197.514	359.238
Vrije Universiteit Amsterdam	161.724	183.168	344.892
Radboud Universiteit Nijmegen	161.724	172.714	334.438
Erasmus Universiteit Rotterdam	161.724	160.883	322.607
Maastricht University	161.724	135.924	297.648
Technische Universiteit Eindhoven	161.724	120.304	282.028
Universiteit Twente	161.724	116.848	278.572
Wageningen University	161.724	110.974	272.698
Tilburg University	161.724	70.708	232.432
Open Universiteit	161.724	24.535	186.259
Totaal contributie	2.264.133	2.264.132	4.528.265

Voor de basisheffing van de contributie is 50% evenredig over de leden verdeeld en 50% vastgesteld naar rato van de rijksbijdrage 2017 van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap. De totale contributie 2018 is geïndexeerd met 2,237% ter dekking van stijgende lonen en prijzen.

In de contributie zijn baten opgenomen met een bijzondere bestemming. Deze baten hebben betrekking op de volgende projecten:

	Realisatie 2018 €	Begroting 2018 €
Digitale Samenleving	400	400
Uitvoeren actieplan leraren	60	60

8. Projectbaten

De projectbaten bestaan voornamelijk uit bijdragen van leden aan het universitair functieordeningssysteem (UFO), bijdragen van volgers van de CAO Nederlandse Universiteiten en baten Open Access.

In de projectbaten zijn baten opgenomen met een bijzondere bestemming. Deze baten hebben betrekking op het project Open Access.

	Realisatie 2018 €	Begroting 2018 €
Open Access	40	32

De projecten NRIN en Boegbeeld Open Science zijn niet begroot en hiervoor zijn geen baten ontvangen in 2018.

9. Overige baten

De overige baten bestaan voornamelijk uit baten voor Rectorencollege en behandelde bezwaren door de toetsingscommissie ex artikel 9.15 CAO NU.

10. Personele lasten

	Realisatie 2018 €	Begroting 2018 €	Realisatie 2017 €
Lonen en salarissen	2.290	2.970	2.138
Doorbelasting projecten	-140	-220	-114
Sociale lasten	261	0	231
Pensioenlasten	328	0	288
Overige personele lasten	251	355	490
	<u>2.989</u>	<u>3.104</u>	<u>3.032</u>

Het gemiddeld aantal fte's in 2018 is 34,48 (in 2017 was dat 32,27).

WNT-verantwoording 2018 VSNU

Per 1 januari 2015 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) ingegaan. Deze verantwoording is opgesteld op basis van de volgende op VSNU van toepassing zijnde regelgeving: het algemene WNT-maximum.

Het bezoldigingsmaximum in 2018 voor VSNU is € 189.000,-. Het weergegeven individuele WNT-maximum is berekend naar rato van de omvang (en voor topfunctionarissen tevens de duur) van het dienstverband, waarbij voor de berekening de omvang van het dienstverband nooit groter kan zijn dan 1,0 fte. Het individuele WNT-maximum voor de leden van de general assembly bedraagt voor de voorzitter 15% en voor de overige leden van de general assembly 10% van het bezoldigingsmaximum, berekend naar rato van de duur van het dienstverband.

1. Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen, gewezen topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling

Bedragen x € 1	P.J. Duisenberg	B. J. v.d. Bergh
Aanvang en einde functievervulling in 2018	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband (in fte)	1,0	0,975
Gewezen topfunctionaris	nee	nee
Dienstbetrekking	ja	ja

Bezoldiging

Beloning plus belastbare onkostenvergoeding	€ 168.479	€ 115.625
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 19.540	€ 17.556

<i>Subtotaal</i>	<i>€ 188.019</i>	<i>€ 133.181</i>
------------------	------------------	------------------

Individueel bezoldigingsmaximum	€ 189.000	€ 184.275
--	------------------	------------------

-/- onverschuldigd betaald bedrag	0	0
-----------------------------------	---	---

Totaal bezoldiging	€ 188.019	€ 133.181
---------------------------	------------------	------------------

Gegevens 2017

Aanvang en einde functievervulling in 2017	1/10 - 31/12	15/9- 31/12
Omvang dienstverband 2017 (fte)	1,0	0,9

Beloning plus belastbare onkostenvergoeding	€ 40.673	€ 28.398
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 4.448	€ 4.444

Totaal bezoldiging 2017	€ 45.121	€ 32.842
--------------------------------	-----------------	-----------------

Vereniging van Universiteiten, 's-Gravenhage

1b. Leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking

Deze categorie is in 2018 niet van toepassing.

1c. Toezichthoudende topfunctionarissen

Deze categorie is in 2018 niet van toepassing.

1d. Topfunctionarissen en gewezen topfunctionarissen met een bezoldiging van € 1.700 of minder

Dit is niet van toepassing omdat de overige leden van de general assembly geen bezoldiging ontvangen voor de vereniging.

2. Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband aan topfunctionarissen met of zonder dienstbetrekking.

Deze categorie is in 2018 niet van toepassing.

3. Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2018 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.

11. Afschrijvingen

	Realisatie 2018 €	Begroting 2018 €	Realisatie 2017 €
Afschrijvingen			
Meubilair	6	10	4
ICT	36	28	15
	<u>42</u>	<u>38</u>	<u>19</u>

12. Projectlasten

De projectlasten bestaan hoofdzakelijk uit kosten die verband houden met de volgende projecten: Open Access, UFO, Lerarenagenda, Digitale Samenleving en domeinkosten.

In de projectlasten zijn lasten opgenomen met een bijzondere bestemming. Deze lasten hebben betrekking op de volgende projecten:

	Realisatie 2018 €	Begroting 2018 €
Digitale samenleving	300	400
Uitvoeren actieplan leraren	35	60
NRIN	30	-
Boegbeeld Open Science	19	-
Open Access	225	235

13. Overige lasten

	Realisatie 2018 €	Begroting 2018 €	Realisatie 2017 €
Huisvesting	224	228	218
Bureau	425	410	408
Vereniging	150	161	199
Overige	20	28	11
	<u>819</u>	<u>827</u>	<u>835</u>

14. Financiële baten en lasten

	Realisatie 2018 €	Begroting 2018 €	Realisatie 2017 €
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	<u>1</u>	<u>5</u>	<u>6</u>

Ondertekening van de jaarrekening

Ondertekening door de directeur mevrouw drs. B.J. van den Bergh MKM:

Drs. B.J. van den Bergh MKM (directeur)
's-Gravenhage, 7 juni 2019

Ondertekening namens de general assembly van de VSNU de heer drs. P.J. Duisenberg:

Drs. P.J. Duisenberg (voorzitter)
's-Gravenhage, 7 juni 2019

OVERIGE GEGEVENS

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Hiervoor wordt verwezen naar de hierna opgenomen controleverklaring.

Statutaire regeling betreffende de bestemming van het resultaat

Volgens artikel 11 van de nieuwe statuten (per 01-01-2018) wordt de jaarrekening door de general assembly vastgesteld. De bestemming van het saldo van de staat van baten en lasten is niet expliciet in de statuten opgenomen.

Bestemming van het resultaat over het boekjaar 2018

De jaarrekening 2018 is vastgesteld in de general assembly, gehouden op 7 juni 2019. De general assembly heeft de bestemming van het resultaat vastgesteld conform het daartoe gedane voorstel.