

DISCLAIMER PERSONEELSGEGEVENS obv DATAVERZAMELING WETENSCHAPPELIJK ONDERWIJS PERSONEELSINFORMATIE (WOPI)

Gegevensverzameling

De informatie in dit document is gebaseerd op de jaarlijkse opvraag van personeelsgegevens bij de Nederlandse universiteiten, vertegenwoordigd door Universiteiten van Nederland (UNL). Uitgevraagd worden gegevens van personeel in dienst van de universiteiten op peildatum 31/12, in zowel fte als personen. Personen werkzaam voor de universiteiten op uitzend- of projectbasis worden niet in de uitvraag opgenomen.

Alle gegevens van het personeel hebben betrekking op de stand van zaken op peildatum 31 december. Er is geen zicht op mutaties die tijdens het jaar plaatsvinden.

De opgevraagde gegevens zijn in fte beschikbaar vanaf 1998; in aantal personen vanaf 2003.

Personen

Het komt voor dat een persoon op een bepaalde peildatum meer dan één aanstelling bij dezelfde universiteit heeft. Voor de berekening van de personeelsomvang in fte wordt de omvang van deze aanstellingen gesommeerd. Voor de berekening van de personeelsomvang in personen, wordt elke persoon, aan de hand van een algoritme, één keer meegeteld, ongeacht het aantal aanstellingen dat deze persoon heeft.

Uitleg algoritme voor bepalen van de hoofdaanstelling bij meer dan één aanstelling per persoon:
Wanneer een persoon meer dan één aanstelling heeft, wordt één van deze aanstellingen volgens een algoritme beschouwd als de hoofdaanstelling. Bij het bepalen van het aantal personen (totaal, naar functiecategorie, naar geslacht en zo voorts) in dienst, worden alleen de hoofdaanstellingen geteld. De andere aanstellingen worden voor een dergelijke bepaling niet meegeteld.

Voor de gegevensverzamelingen peildatum 31-12-2003 en 31-12-2004 geldt dat de aanstelling met de oudste ingangsdatum beschouwd wordt als de hoofdaanstelling.

Vanaf verzameling 31-12-2005 geldt het volgende algoritme:

1: De aanstelling met de grootste arbeidsomvang gaat voor

Bij gelijke arbeidsomvang geldt:

2: Een vaste aanstelling gaat voor een tijdelijke aanstelling

Bij gelijke aard dienstverband geldt:

3: Een hogere salarisschaal gaat voor een lagere salarisschaal

Bij gelijke salarisschaal geldt:

4: Getalsmatig laagste UFO-functie gaat voor de andere UFO-functie*

Als bovenstaande niet tot een uitkomst leidt, dan geldt de arbeidsrelatie met de oudste datum ingang dienstverband.

* Op 1 april 2003 is het universitair functie-orderingssysteem (UFO) in werking getreden voor de Nederlandse universiteiten. Op basis van UFO krijgt iedere werknemer van een Nederlandse universiteit een

Vereniging Universiteiten van Nederland

Lange Houtstraat 2
Postbus 13739
2501 ES Den Haag

Tel +31 70 302 14 00
E-mail post@unl.nl
Web universiteitenvannederland.nl

KvK 40480226
IBAN NL61 INGB 0001 5964 15
BTW NL007088784B01

Universiteiten van Nederland

compacte beschrijving van zijn of haar functie, ook wel een functieprofiel genoemd, met een bijhorend functieniveau. De codering van functies is zodanig dat bij het wetenschappelijk personeel de hoogste functies de laagste UFO codes hebben.

Fte

De vastgelegde werktijd in full time equivalents (fte), waarbij 1 fte gelijk staat aan 38 uur per week.

Sector (ook wel: HOOP-gebied)

Universiteiten van Nederland hanteert voor de indeling naar personeel dezelfde sectoren als bij opleidingen en studenten. De sector waarbij de arbeidsrelatie is ingedeeld, is bepaald door de faculteit waar een persoon in dienst is en/of het grootste deel van de werkzaamheden uitvoert. Dat is niet voor alle functies mogelijk: met name ondersteunende diensten worden niet altijd ingedeeld naar sector.

Personeel dat niet tot (de formatie van) één faculteit behoort, valt onder categorie Niet toe te wijzen (DIV).

De sectoren Onderwijs en Sectoroverstijgend worden in de personeelsregistratie van universiteiten niet gebruikt.

Met betrekking tot sector Gezondheid:

De sector Gezondheid bevat gegevens van personeelsleden binnen deze sector met een dienstbetrekking bij de universiteit. In 1998 is de overgang van het personeel van de universitaire medische faculteiten naar de universitair medische centra gestart. Voor bijna al het personeel is deze overgang voltooid behalve bij het MUMC+: daar is al het personeel van de medische faculteit nog in dienst van de universiteit.

Verder bevat de sector Gezondheid personeel in dienst bij de faculteit Diergeneeskunde (Universiteit Utrecht), faculteit Tandheelkunde (ACTA) (Vrije Universiteit Amsterdam en Universiteit van Amsterdam), en bij de Erasmus School of Health Policy & Management (Erasmus Universiteit Rotterdam).

In onderstaande tabel staat het laatste jaar aangegeven waarin personeel van de universitaire medische faculteit voorkomt in de personeelsregistratie van de universiteit.

Jaar	Naam Universiteit / Naam medisch centrum
1998	Universiteit van Amsterdam / AMC
1999	Universiteit Utrecht / UMC Utrecht
2000	Radboud Universiteit / Radboud UMC
2000	Universiteit van Leiden / LUMC <i>Aanvullend: tussen 2001 tot 2011 bleef een deel van de promovendi in dienst van de universiteit, tot aan de promotiedatum. Nieuwe promovendi kwamen in dienst van het LUMC.</i>
2000	VU Amsterdam / VU Medisch Centrum
2002	Erasmus Universiteit Rotterdam / Erasmus MC <i>Aanvullend: tussen 2003 en 2007 bleef een deel van de promovendi in dienst van de universiteit, tot aan de promotiedatum. Nieuwe promovendi kwamen rechtstreeks in dienst van het ErasmusMC</i>
2005	Rijksuniversiteit Groningen / UMC Groningen

Gegevens van personeel in dienst van universitair medische centra worden door de afzonderlijke umc's geregistreerd.

Universiteiten *van* Nederland

Nationaliteit

Tot en met 2016 werden gegevens op basis van paspoortnationaliteit verzameld. Vanaf 2017 zijn een aantal universiteiten overgegaan op levering op het aggregatieniveau Nederlands, Europees (EER exclusief Nederlands), Europees (niet EER) en Niet Europees. In verband met privacy aspecten wordt niet gerapporteerd op individuele nationaliteiten.

Europese Economische Ruimte (EER)

De Europese Economische Ruimte (EER) bestaat uit de EU landen plus Noorwegen, IJsland en Liechtenstein. Personeel afkomstig uit deze landen heeft geen werkvergunning nodig om te werken aan de Nederlandse universiteiten. Personeel van buiten de EER heeft hiervoor wel een werkvergunning nodig.

Voor de gegevens over de jaren t/m 2020 worden burgers uit het Verenigd Koninkrijk tot EER burgers gerekend. Voor 2021 tot Europees (niet EER).

Leeftijd

Leeftijd is beschikbaar in leeftijdsgroepen. Een gemiddelde leeftijd is hierdoor niet te bepalen.

Salarisschalen

Gegevens over de salarisschaal zijn beschikbaar in salarischalen. Individuele salarisschalen en niveaus binnen de schaal zijn niet beschikbaar.